Mål for kommunens enheter - nærvær og trivsel

Nærvær og trivsel hører til den gule delen av Kvikklunsjen.

Sykefravær

Det **samlede sykefraværet** for Hustadvika kommune skal ikke overstige **6,5%**.

Noen enheter opplever lavt sykefravær, mens det i andre har høye tall. Det åpnes for en differensiering av dette i de ulike enhetene, slik at alle har mål for sykefravær det er realistisk å jobbe mot.

Medarbeiderundersøkelse

Hustadvika kommune skal bruke medarbeiderundersøkelsen "10 faktor" som er utviklet av KS. Undersøkelsen er et godt verktøy for å måle faktorer som er avgjørende for å oppnå gode resultater og som kan påvirkes gjennom målrettet utviklingsarbeid. Undersøkelsen skal gjennomføres hvert tredje år, og den første undersøkelse i Hustadvika kommune vil bli gjennomført våren 2020.

Både Eide og Fræna kommuner har brukt 10-faktor. Undersøkelsene som er gjennomført i begge kommunene i 2017 kan bli et viktig måleparamenter i forhold til overgangen til Hustadvika kommune.

Sykefravær

NÆRVÆR/TRIVSEL Målbeskrivelse	Mål	Resultat
Kommuneadministrasjonen	3%	
Familiens hus	4,5%	
Hustadvikaskolen	6,5%	
Bjørnsund leirskole	3%	
Hustadvika opplæringssenter	4%	
Jendem barnehage	8%	
Hustad barnehage	7,5%	
Tornes barnehage	9%	
Bud barnehage	9%	
Lyngstad barnehage	8,5%	
Vevang barnehage	3,5%	
Svanviken barnehage	5%	
Eide barnehage	8%	
Hustadvika kulturskole	3,5%	
Kultur	3%	

NÆRVÆR/TRIVSEL		
Målbeskrivelse	Mål	Resultat
Fræna sjukeheim og omsorgssenter	8,5%	
Eide sykehjem	8,5%	
Bøtunet	8,5%	
Lundhaugen omsorgsenter	8,5%	
Farstad omsorgsenter	8,5%	
Auretunet omsorgsenter	8,5%	
Hjemmebaserte tjenester	7%	
Mestringsenheten	5%	
NAV Hustadvika	4,5%	
Flyktningetjenesten	2%	
Helse og rehabilitering	4,5%	
Eidem	8%	
Haukås	8%	
Knausvegen	8%	
Holalia	8%	
Hesthovvegen	8%	
Mikalmarka	8%	
Kommunalteknikk	3%	
Bygg og eiendom	3%	
Plan, oppmåling og byggesak	3%	
Brann og beredskap	5%	
Landbruk og miljø	6,5%	