

Mål for kommunens enheter - nærvær og trivsel

Nærvær og trivsel hører til den gule delen av Kvikkklunsjen.

Sykefravær

Det **samlede sykefraværet** for Hustadvika kommune skal ikke overstige **6,5%**.

Noen enheter opplever lavt sykefravær, mens det i andre har høye tall. Det åpnes for en differensiering av dette i de ulike enhetene, slik at alle har mål for sykefravær det er realistisk å jobbe mot.

Medarbeiderundersøkelse

Hustadvika kommune skal bruke medarbeiderundersøkelsen "10 faktor" som er utviklet av KS. Undersøkelsen er et godt verktøy for å måle faktorer som er avgjørende for å oppnå gode resultater og som kan påvirkes gjennom målrettet utviklingsarbeid. Undersøkelsen skal gjennomføres hvert tredje år, og den første undersøkelse i Hustadvika kommune vil bli gjennomført våren 2020.

Både Eide og Fræna kommuner har brukt 10-faktor. Undersøkelsene som er gjennomført i begge kommunene i 2017 kan bli et viktig måleparamenter i forhold til overgangen til Hustadvika kommune.

Sykefravær

NÆRVÆR/TRIVSEL		
Målbeskrivelse	Mål	Resultat
Kommuneadministrasjonen	3%	
Familiens hus	4,5%	
Hustadvikaskolen	6,5%	
Bjørnsund leirskole	3%	
Hustadvika opplæringscenter	4%	
Jendem barnehage	8%	
Hustad barnehage	7,5%	
Tornes barnehage	9%	
Bud barnehage	9%	
Lyngstad barnehage	8,5%	
Vevang barnehage	3,5%	
Svanviken barnehage	5%	
Eide barnehage	8%	
Hustadvika kulturskole	3,5%	
Kultur	3%	

NÆRVÆR/TRIVSEL**Målbeskrivelse****Mål****Resultat**

Fræna sjukeheim og omsorgssenter

8,5%

Eide sykehjem

8,5%

Bøtunet

8,5%

Lundhaugen omsorgssenter

8,5%

Farstad omsorgssenter

8,5%

Auretunet omsorgssenter

8,5%

Hjemmebaserte tjenester

7%

Mestringsenheten

5%

NAV Hustadvika

4,5%

Flyktningetjenesten

2%

Helse og rehabilitering

4,5%

Eidem

8%

Haukås

8%

Knausvegen

8%

Holalia

8%

Hesthovvegen

8%

Mikalmarka

8%

Kommunalteknikk

3%

Bygg og eiendom

3%

Plan, oppmåling og byggesak

3%

Brann og beredskap

5%

Landbruk og miljø

6,5%