Arbeid med sykefravær og trivsel på arbeidsplassen

Sykefravær

Det **samlede sykefraværet** for Hustadvika kommune skal ikke overstige **6,5%**.

Sykefraværet varierer mellom enhetene. Det tilrettelegges derfor for differensierte mål innenfor de ulike rammeområdene og enhetene, slik at alle får realistiske og tilpassede mål for reduksjon av sykefravær.

Måltall for sykefravær:

Kommunedirektøren	3,0 %
Familiens hus	6,5 %
Oppvekst felles	6,5 %
Kommunale barnehager	7,5 %
Skoler	6,5 %
Helse og velferd felles	3,0 %
Forebygging, mestring og helsetjenester i hjemmet	6,5 %
Heldøgns omsorg	7,5 %
Bo og habilitering	7,5 %
NAV	6,5 %
Samfunn og næring	3,0 %
Tekniske tjenester	6,5 %
Plan og byggesak	3,0 %
Brann og beredskap	6,5 %

Hustadvika kommune skal arbeide systematisk for å redusere sykefraværet og styrke nærværet gjennom helsefremmende og inkluderende arbeidsplasser. Et godt arbeidsmiljø, tydelig ledelse og tidlig oppfølging av medarbeidere er viktige suksessfaktorer i dette arbeidet. Vi skal samarbeide tett med NAV arbeidslivssenter og bedriftshelsetjenesten med målrettet forebygging og tilrettelegge for arbeid når det er mulig.

Målet er å sikre høy kvalitet i tjenestene, økt trivsel blant ansatte og en bærekraftig bruk av kommunens ressurser.

Medarbeiderundersøkelse

Hustadvika kommune gjennomfører medarbeiderundersøkelsen «10 FAKTOR» hvert tredje år og ble sist gjennomført i 2023. Ny medarbeiderundersøkelse gjennomføres våren 2026. Formålet med medarbeiderundersøkelsen er blant annet å kartlegge utvalgte faktorer som er viktige for å oppnå gode resultat og gode tjenester til brukerne.

Om undersøkelsen – 10 faktor

10-FAKTOR er et godt verktøy for å måle faktorer som vi vet er avgjørende for å oppnå gode resultater og som kan påvirkes gjennom målrettet utviklingsarbeid.

De 10 faktorene er:

1. Indre motivasjon
2. Mestringstro
3. Autonomi
4. Bruk av kompetanse
5. Mestringsorientert ledelse
6. Rolleklarhet
7. Relevant kompetanseutvikling
8. Fleksibilitetsvilje
9. Mestringsklima
10. Prososial motivasjon

Undersøkelsen fanger opp faktorer på individnivå, gruppe-, ledelses og organisasjonsnivå, og kan gjennom det bidra til målrettet utvikling. Informasjons- og presentasjonsmateriale finnes på https://10faktor.no/

Faktorene måler medarbeidernes oppfatninger av viktige forhold på arbeidsplassen, som f.eks. graden av mestringsorientert ledelse, mestringsorientert motivasjonskultur, tydelig kommuniserte forventninger, muligheter til selvstendighet, muligheter til relevant kompetanseutvikling og muligheter til å bruke egen kompetanse. Faktorene måler også medarbeidernes holdninger til jobben de har, herunder to typer motivasjon (indre motivasjon og nytteorientert/prososial motivasjon), mestringstro og viljen til å være fleksibel.

Leder med personalansvar har ansvar for å presentere resultatene ved sin arbeidsplass og følge opp tiltak i etterkant av undersøkelsen. HMS-gruppene skal bidra til å forankre undersøkelsen og sikre oppfølging av handlingsplanene i den enkelte enhet.

Brukerundersøkelse

Det har ikke vært gjennomført brukerundersøkelser innenfor de kommunale tjenesteområdene siden 2023. Den gangen var svarprosenten meget lav, da folk er generelt skeptisk til å trykke på lenker de mottar på SMS. En må se på andre måter å gjennomføre brukerundersøkelser på i fremtiden.

Ungdataundersøkelsen gjennomføres vanligvis hvert 3. år, i Hustadvika ble denne sist gjennomført i 2024.

Elevundersøkelsen gjennomføres hver høst for elevene i 5. til 10. trinn.

Foreldreundersøkelsen i barnehagene ble ikke gjennomført i 2025, men vil bli gjennomført i januar 2026.