

Kommunalsjef Samfunn og næring

Kort beskrivelse av rammeområdet

Samfunnsutvikling har gjennomgått endringer som følge av omstillingsprosjektet. Rammeområdet utgjorde før 1. mars kommunalsjef og 5 enheter:

- Kommunalteknikk
- Bygg og eiendom
- Brann og redning
- Landbruk
- Kultur

Etter 1. mars endret rammeområdet navn til Plan og tekniske tjenester. Kultur, landbruk og næringssjef ble gjort om til stabsavdelinger under kommunalsjefen, og har i dag tre enheter som er egne rammeområder:

- Tekniske tjenester
- Plan, byggesak og oppmåling
- Brann og redning

De tre enhetene har levert egne bidrag til handlings- og økonomiplanen for 2026-2029. I denne oversikten rapporteres det fra kommunalsjef, kultur og landbruk.

Årsverk

Funksjon	Årsverk
Kommunalsjef plan og tekniske tjenester	1
Kulturavdeling inkl Frivilligsentralen	3
Bibliotek	2,47
Landbruk	4
Totalt antall årsverk	10,47

Hovedoppgaver og ansvar

Kommunalsjefen har ansvaret for flere økonomiske rammeområder. Dette gjelder:

- Næring, kultur, Landbruk og miljø
- Tekniske tjenester inklusiv veg, vann, avløp, bygg og eiendom
- Plan, byggesak og oppmåling
- Brann og redning

Kulturavdelingen

Kulturområdet innbefatter idrett- og friluftsliv, Frivilligsentral, BUA, frivillighet i lag og organisasjoner, våre to folkebibliotek og Hustad fengselsbibliotek, ungdomsarbeid/UKM, kunst og kulturliv for profesjonelle og amatører, kirker, museum og kulturarv, kulturformidling og tilrettelegging for natur og reiseliv.

Kulturavdelingen leverer tjenester, råd og veiledning innen ungdomsarbeid, tilrettelegging for idrett, rekreasjon og friluftsliv, samt utvikler og jobber med frivillighet på ulike plan. Vi ivaretar og formidler kulturarv og kulturhistorien, både skriftlig og muntlig. Avdelingen saksbehandler spillemidler og veileder lag og foreninger i deres spillemiddelsøknader, samt søker og følger opp kommunens egne spillemiddelprosjekt.

Kulturavdelingen jobber også med utsmykning i offentlige bygg i byggeprosesser og med å få bedre oversikt over det kommunen eier av kunst. Det jobbes med å lage en kunstdatabase.

Kulturavdelingen drifter våre to folkebibliotek i Elnesvågen på Eide og Hustad Fengselsbibliotek, Frivilligsentralen, BUA Utstyrssentral, Aktiv på Dagtid, Utescena Tretind på Eide, all utleie i idrettshallene i Eide og Elnesvågen og gymsaler på Haukås og Sylte skoler, ungdomskubbene og ungdomsarrangementer som UKM og konserter, m.m.

Landbruks og miljøavdelingen

Avdelingen behandler og kontrollerer søknader fra jordbruksforetak som angår økonomiske virkemidler forhandlet gjennom jordbruksavtalen. Dette gjelder produksjonstilskudd, avløserordningen, dreneringstilskudd og tilskudd til miljøtiltak. Avdelingen har også dette ansvaret for Aukra og Averøy kommuner. Avdelingen driver forvaltning etter jordloven, skogloven, konsesjonsloven, villtoven og forurensingsloven.

Viktige tjenester/områder:

Kommunalsjefen er øverste leder innenfor tjenesteområdet plan og tekniske tjenester som omfatter veg, vann, avløp, bygg, eiendom, investeringer, overordnet plan, arealplan, byggesak, oppmåling, landbruk, miljø, kultur, brann og redning. Kommunalsjefen representerer kommunedirektøren i hovedutvalg for teknisk, miljø og næring.

Kulturavdelingen arbeider innen flere fagfelt og leverer viktige tilbud/tjenester til ulike aldersgrupper:

- Hustadvika bibliotek og fengselsbibliotek
- Kulturhistorie: Regionsmuseum, lokalmuseum og bevaring og formidling av vår kulturarv
- Idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet: Anleggsutvikling og spillemidler, Stikk UT, Aktiv på dagtid og lavterskelaktiviteter.
- Kunst og kulturliv for profesjonelle og amatører
- Kontakt dialog og veiledning til lag og organisasjoner
- Drift av frivilligsentral
- BUA utstyrssentral: Utlån av friluftsutstyr til barn og unge
- UKM og ungdomsklubbtilbud
- Kirken

Den viktigste oppgaven til kommunen innen landbruksforvaltning er behandling av søknader om økonomiske overføringer til landbruket, spesielt produksjonstilskudd. For bøndene i Hustadvika utgjorde dette ca 175 MNOK i 2024. Inkludert Aukra og Averøy er beløpet ca 233 MNOK.

Utfordringsbilde

Hvilke hovedutfordringer ser dere de neste fire årene?

- Omstilling og endringsledelse: Kommunalsjefen har sagt opp sin stilling. Sektorområdet har fortsatt behov for strategisk og overordnet ledelse, med koordineringsansvar innenfor de ulike fagområdene i sektoren og mot de andre sektorene i kommunen. Det er stort behov for tilpasning til ny organisering, arbeidsprosesser og digitalisering og det er viktig med fokus på godt samhold og motivasjon.
- Stram kommuneøkonomi – Spesielt har dette gått utover kommunens satsing på kultur, der det er mange «ikke lovpålagte tjenester». Noe av utfordringen kan løses ved hjelp av mer omfattende og bedre samhandling med frivillige lag og organisasjoner. Likevel må det settes av nok ressurser til kultur for å få til et godt og bredt kulturtilbud og tjenester til innbyggerne i Hustadvika kommune.
- Bemannings- og kompetansemangel – Særlig innenfor kultur er det utfordrende og levere tjenester. Spesielt ser vi at samhandlingen med frivillige lag og organisasjoner er tidkrevende og krever ressurser fra oss. Vi greier ikke pr tiden å levere gode nok tilbud for den unge delen av befolkningen. Rekruttering, kompetanseheving og godt arbeidsmiljø er nødvendige forutsetninger for å sikre stabilitet og gode tjenester.
- Lederressurser: Det er også gjort endringer når det gjelder ressurser til ledelse. Rammeområdet inneholder sentrale tjenester i Hustadvika kommune, der blant annet landbruk skal være et satsingsområde. Målet er at Hustadvika kommune skal ta «lead» rollen i et fremtidig regionalt/interkommunalt landbrukskontor.
- Teknologisk utvikling og digitalisering - Behov for opplæring i book up, vårt digitale verktøy knyttet til treningstider og utleie i våre idrettshaller. Generelt bør vi også innenfor dette rammeområdet jobbe med digitalisering og vurdere muligheter for it-verktøy som kan bidra til mer effektiv tjenesteproduksjon.
- Bærekraft og nasjonale føringer - Økte krav knyttet til klima, miljø og bærekraft, krever faglig oppdatering og tilpasning til nasjonale mål og lover.

Endringer i rammebetingelser, behov eller utviklingstrekk:

- Strammere kommuneøkonomi og økt budsjettpress vil kreve mer effektiv ressursbruk og tydelig prioritering av kjerneoppgaver. Spesielt innenfor kultur er det viktig å prioritere. Oppgaver kan vurderes flyttet fra Kultur til annet rammeområde.
- Økende forventninger til at Hustadvika kommune skal ta føringen i et større interkommunalt samarbeid innen landbruk, vil kunne kreve styrking av området
- Økende forventninger om at Hustadvika sammen med frivillige lag og organisasjoner skal bidra til anleggsutvikling og økte hallflater, vil kreve økte ressurser og effektivt samarbeid med frivilligheten.
- Økt behov for digitalisering og bedre informasjonsflyt for å møte krav til åpenhet og effektivitet.
- Mer fokus på bærekraft, klima og miljø vil stille høyere krav til kompetanse og arbeidsprosesser.
- Teknologisk utvikling, vil endre arbeidsformer og kreve kontinuerlig kompetanseutvikling.

- Demografiske endringer og mulig befolkningsvekst vil øke behovet kommunale tjenester innen både kulturområdet og landbruk.
- Større fleksibilitet, endringsdyktighet og styrket tverrfaglig samarbeid både internt og med andre aktører.

Tiltak 2026-2029

Mål/strategi fra planverk	Tiltak 2026	Tiltak 2027-2029	Kort begrunnelse	Måleindikator	Finansiering
Planstrategien	Forberede arbeidet med en plan for kultur, idrett og friluftsliv	Utarbeide plan for kultur, idrett og friluftsliv med handlingsplan	Effektivisere og prioritere tjenestene innenfor kulturområdet	Vedtatt plan med handlingsdel innen 2027	Innenfor ek ramme
Planstrategien	Fortsette arbeidet med Kulturmiljøplan/kulturminneplan	Utarbeide kulturmiljøplan/kulturminneplan med handlingsplan	Effektivisere og prioritere tjenestene innenfor kulturområdet	Vedtatt plan med handlingsdel innen 2026	Innenfor ek ramme
Forurensingsforskriften Kapittel 23 A og restriksjoner under Reach	Granulathåndtering (fjerning/sikring av mikroplast) fra kommunale idrettsanlegg (kunstgressbaner og ballbinger)	Renovering av alle kommunale spillflater	Imøtekomme nye krav og regler	Kommunens idrettsanlegg skal være fri for granulater (mikroplast) innen 2031	Settes av i investering
Planer og handlingsplaner innenfor kulturområdet	Tilpasse bemanning og kompetanse når det gjelder kulturområdet	Tilpasse bemanning og kompetanse når det gjelder kulturområdet	Effektive og treffsikre tjenester	Bemanning, kompetanse skal tilfredstille tjenesteporteføljen	Kan kreve ek rammer til
Dekke behovet for hallflater i kommunen	Tilpasse hallkapasitet ift etterspørsel sammen med Idrettsrådet	Tilpasse hallkapasitet ift etterspørsel sammen med Idrettsrådet	Effektiv drift og tilpasset anleggsutvikling, med bl.a. bruk av tippemidler	Tilfredsstillende hallkapasitet og ny driftsmodell innen 2029	Innenfor ek ramme
Fra KPS: Aktivt fremme inkludering og likeverd, og motivere utenforskap	Ungdomsarbeid – drift av ungdomsklubber, UKM og BUA	Ungdomsarbeid – drift av ungdomsklubber, UKM og BUA	Forebyggende arbeid rettet mot ungdom	To ungdomsklubber og BUA skal være i drift 2026-2029, samt arrangere UKM annet hvert år i perioden i samarbeid med Aukra	Kan kreve ek rammer til
Fra KPS: Tilby gode og effektive kommunale tjenester i kommunesenteret	Videreutvikle og effektivisere bibliotek tjenesten	Videreutvikle og effektivisere bibliotek tjenesten	Effektiv drift med tilpasset bemanning og kompetanse	Bibliotek tjenesten i Hustadvika skal ha høy kvalitet i HØP perioden	Innenfor ek ramme
Fra KPS: Støtte opp om kompetansemiljøer/ «klynger»	Sikre landbruksnæringa god rekruttering	Sikre landbruksnæringa god rekruttering	Effektiv og god landbruksforvaltning	Lanbruket en sentral «næringsklynge» med regionalt ansvar i Hustadvika innen 2030	Innenfor ek ramme
I omstillingsprosjektet har i flere sammenhenger nevnt at Hustadvika kommune bør ta et regionalt ansvar når det gjelder landbruk	Forberede etablering av interkommunalt landbrukskontor	Etablere interkommunalt landbrukskontor	Samlet regionalt kompetansemiljø innen Landbruk i Hustadvika	Etablert et interkommunalt landbrukskontor innen 2030	Innenfor ek ramme