Styrehonorar og lederlønn

Styrehonorar fastsettes av selskapenes eierorganer. Lederlønnen fastsettes av styret. Kommunen som eier bør likevel ha en helhetlig policy for slike saker, som selskapsorganene kan legge til grunn.

Hensynet til selskapet tilsier at honorar og lønninger utformes slik at de:

- *fremmer måloppnåelse* i selskapene
- *fremstår som rimelige* i forhold til ansvar, arbeidsbyrde og kompetanse
  Blant de momenter som teller med i vurderingen av ansvar er selskapets tilknytningsform. Ut fra dette kriteriet bør honorar i aksjeselskaper settes høyere enn i andre selskaper, under ellers sammenlignbare vilkår
- *fremstår som konkurransedyktige* i forhold til like posisjoner i sammenlignbare selskap
  Økonomiske incentivordninger kan være et viktig rekrutteringsvirkemiddel, særlig dersom kommunen ønsker å bringe inn kompetanse fra næringslivet

‹ Styrerepresentasjon

Samfunnsansvar og etiske retningslinjer ›