

› Kommunereform - "i samme båt med kurs for Hustadvika kommune"

Fellesnemnda - interrimsfellesnemnd

Fellesnemnda hadde 9 møter i 2018.

37 saker ble behandlet.

Fellesnemnda ansetter Per Sverre Ersvik som administrasjonssjef for Hustadvika kommune 10. april 2018, som begynte i stilling 1.august 2018.

Medlemmer i fellesnemnda

Eide kommune: 9 representanter

Fræna kommune: 9 representanter

Eide har leder og Fræna har nestleder i Fellesnemnda.

- Egil Strand, Eide (H) Leder
- Eli Sildnes, Eide (H)
- Terje Lyngstad, Eide (H)
- Elise Fiske, Fræna (H)
- Birgit Dyrhaug, Eide (SP)
- Odd Arne Halaas, Eide (SP)
- Tove Henøen, Fræna (SP) Nestleder
- Trond Malmedal, Fræna (SP)
- Kjell Arne Iversen, Fræna (SP)
- Rune Strand, Eide (AP)
- Kari Nergård, Eide (AP)
- Jarle Ugelstad Klavenes, Eide (AP)
- Jan Arve Dyrnes, Fræna (AP)
- Sofie Elisabeth H Brekken, Fræna (AP)
- Ragnvald Olav Eide, Eide (V)

- Annhild Viken Sunde, Fræna (V)
- Kjell Lode, Fræna (KRF)
- Johnny Varhol, Fræna, (FRP)

Forside > Kommunereform - "i samme båt med kurs for Hustadvika kommune"
nytt medlem er Odd Magne Bolli, Eide (SP).

Odd Arne Halaas, Eide (SP) har gått ut av fellesnemnda

I tillegg kommer varamedlemmer.



Partssammensatt utvalg

Partssammensatt utvalg hadde 9 møter i 2018 og behandlet 26 saker. Partssammensatt utvalg har behandlet og vedtatt 18 kapitler i personlhandboken til Hustadvika kommune. Blant disse er sentrale reglement som livsfasepolitikk, forebygging og håndtering av vold og trusler, retningslinjer for håndtering av seksuell trakassering,

retningslinjer for varsling og etiske retningslinjer. Partssammensatt utvalg innstilte til fellesnemnda i saken om tilsetting av administrasjonssjef.

Medlemmer:

[Forside](#) > [Kommunereform - "i samme båt med kurs for Hustadvika kommune"](#)

- Jan Arve Dyrnes, Fræna (AP) Leder
- Birgit Dyrhaug, Eide (SP) Nestleder
- Egil Strand, Eide (H)
- Tove Henøen, Fræna (SP)
- Rune Strand, Eide (AP)
- Elise Fiske, Fræna (H)
- Åse Myrbostad, tillitsvalgt Eide, Utdanningsforbundet
- Carita Naas, tillitsvalgt Eide, Fagforbundet
- Gjermund Ø Moe, tillitsvalgt Fræna, Sykepleierforbundet
- Anne Lisbeth Ukkelberg, tillitsvalgt Fræna, Delta
- Heide Gjendem, hovedverneombud

I tillegg kommer varamedlemmer

Prosjektets organisering

- Administrasjonssjef 100 %, Per Sverre Ersvik, 1.08.2018
- Prosjektleder 100 %, Anne Thorsrud, 18.04.17
- Prosjektmedarbeider 50 %, Sverre Hovland, 1.10.17
- Prosjektmedarbeider politisk sekretariat og saksbehandling 20 %, Merete Rødal, 1.01.17
- Prosjektmedarbeider informasjon 10 %, Gunn Kristin Moen Skotheim, 1.10.17 (permisjon fra mai 2018)
- Prosjektmedarbeider helse og omsorg 20 %, Jan Morten Dale, 1.12.17 – 31.12.2018

Milepælsplan

Med kurs for Hustadvika kommune



Arbeidsgiverpolitikk og politisk organisering ble vedtatt av fellesnemnda i første møte i 2018 (24.01.18). Kartlegging av tjenestene i kommunene ble ferdigstilt i 2017, men ytterligere kartlegginger er nødvendig i de ulike prosessene som foregår eller blir initiert. Administrasjonssjefen er på plass og overordnet administrativ organisering ble vedtatt av fellesnemnda 2.10.18. Innplassering av framtidens toppledelse ble i all hovedsak ferdigstilt i 2018. Arbeidet med videre organisering og innplassert ble påbegynt i slutten av november 2018 og fortsetter i første halvår 2019. Arbeidet med politiske reglement og delegeringsreglement ble satt i gang i 2018 og vil bli ferdigstilt i 2019.

Arbeidet med kommuneplanens samfunnsdel med planstrategi og planprogram ble behandlet i fellesnemnda i 2018. Tre retningsplaner ble presentert for fellesnemnda. Fylkesmannen tildelte 500 tusen kroner i skjønnsmidler til dette arbeidet, som det ble rapportert på til fylkesmannen og fylkeskommunen 20.11.18. Arbeidet med kommuneplans samfunnsdel for Hustadvika kommune vil fortsette i 2019. Nødvendige vedtak og planer for kommunevalget 2019 er på plass.

Større saken i 2018

- Politisk organisering i Hustadvika kommune
- Planprogram kommuneplanens samfunnsdel 2020 - 2032
- Tilsetting av administrasjonssjef
- Overordnet administrativ organisering
- Familiens hus ble vedtatt og skal etableres i Eide

Budsjett og økonomiplan Hustadvika kommune

	Regnskap 2018	Budsjett 2018
Inngående balanse	22 969	22 969
Øremerkede statstilskudd		
Skjønnstilskudd Fylkesmannen	1 500	1 000
Regionsentertilskudd - ikke medregnet i sum		4 030
Reformstøtte		
Refusjon fra andre		
Tilskudd fra staten - lokaldemokrati	100	100
Infrastrukturtiltak - Varholveien?		
Sum inntekter	24 569	24 069
Lønnsutgifter	1 555	1 500
Pensjon	223	248
Arbeidsgiveravgift	257	246
Honorar, godtgjørelse og tapt arbeidsfortjeneste	43	
Sosiale kostnader (pensjon, arb.g.avgift)		
Kontormateriell, diverse kostnader	46	
Bespising	55	50
Opplæring, kurs, seminar, reiser	71	100
Informasjon og kommunikasjon		100
Inventar og utstyr	127	50
Utrednings- og bistandskostnader	1 193	3 000
Juridisk bistand		1 000
Kjøp av tjenester fra kommuner inkl per.resurser	897	1 400
Kostandsdekning Fræna og Eide kommuner	1 000	1 000
Tilskudd til andre - den norske kirke	204	204
Leie av lokaler Eide kommunehus	77	
Arrangementer - Hustadvika kommune	56	100
Kommuneavis - Hustadvika kommune inkl porto	224	280
Fellestiltak	25	500
Lokaldemokrati		100
Avsetning til fond	18 516	
Sum utgifter	6 053	9 878
Resultat	18 516	14 191

I 2018 mottok Hustadvika kommune 500 hundre tusen kroner i skjønnsmidler til kommuneplanarbeidet. Dette var en merinntekt sammenlignet med budsjett.

Utredning og bistandskostnader er lavere enn budsjettert av to grunner. Noen av kostnadene til utredninger blir først fakturert i 2019 da deler av utredningsarbeidet foregår i 2019, men ble budsjettert i 2018. Det andre er at vi har valgt å gjøre utredninger selv, som var planlagt å kjøpe fra andre.

Det er ikke påløpt kostnader til juridisk bistand i 2018. KS har bistått kommunen med råd uten at dette har medført kostnader.

Kjøp av tjenester fra kommuner inkl. personalressurs har også blitt noe lavere. Ikke på grunn av mindre bruk, men fordi en i mange tilfeller i har funnet det prakt eller hensiktsmessig å fordele kostnadene mellom Eide, Fræna og prosjektet Hustadvika kommune.

Prosjektet har 18,5 millioner igjen av engangsstøtten ved kommunesammenslåingen ved årsskiftet 2018/2019. Det vil oppstå doble kostnader (pukkelkostnader) i 2019 og 2020. Eksempler på dette er:

- Barnevernet i Hustadvika kommune skal etableres og overta barnevernssakene Eide kommune har i samarbeid med Molde. Det blir behov for oppbemanning av barneverntjenesten tidligere enn 1.01.2020 for å sikre en best mulig ivaretagelse av barnets beste og en god overgang til Hustadvika barnevern. Merkostnadene til lønn til nye medarbeidere er ikke budsjettert i kommunene Eide og Fræna og vil bli dekket av prosjektet.
- Samordning av digitale løsninger mellom Eide og Fræna. I 2019 er det flere eksempler på at kostnader påløper i Eide, Fræna og Hustadvika før vi bare har en løsning for Hustadvika kommune i 2020.
-
- Flyttekostnader – ombyggingskostnader. En må påregne behov for bygningsmessig tilpassing ved flytting av medarbeidere inn i felles organisasjon i Hustadvika kommune.
Kostnader ved flytting må påregnes. Dette er ikke budsjettert i Eide og Fræna kommuner og belastes prosjektet.

Oppsummert arbeides det med å holde kostnadsnivået nede og ha totalforståelse for kommunenes økonomiske utfordringer.

[← Kommunikasjon](#)

[Revisjonsberetning >](#)