Kommunens overordna mål, satsingsområder og målstyring

Fræna kommune sine overordna mål

De overordna måla er utformet og vedtatt i kommuneplanens samfunnsdel 2005-2017



I tillegg til disse overordna måla, ble fire satsingsområder vedtatt. Det skal legges til rette for:

- Næringsutvikling
- Boligutbygging
- Gode bo- og oppvekstsvilkår
- Identitetsbygging, kultur- og trivselstiltak

Mål for de største sektorene i kommunen

Kommuneområde - oppvekst

- Et motiverende fellesskap der barn og unge lærer og mestrer
- Elever som fullfører grunnskolen skal ha et snitt på minst 40,0 grunnskolepoeng

- Barnehage: plassering blant de 300 beste kommunene på kommunebarometrets måling

Kommuneområde - helse og omsorg

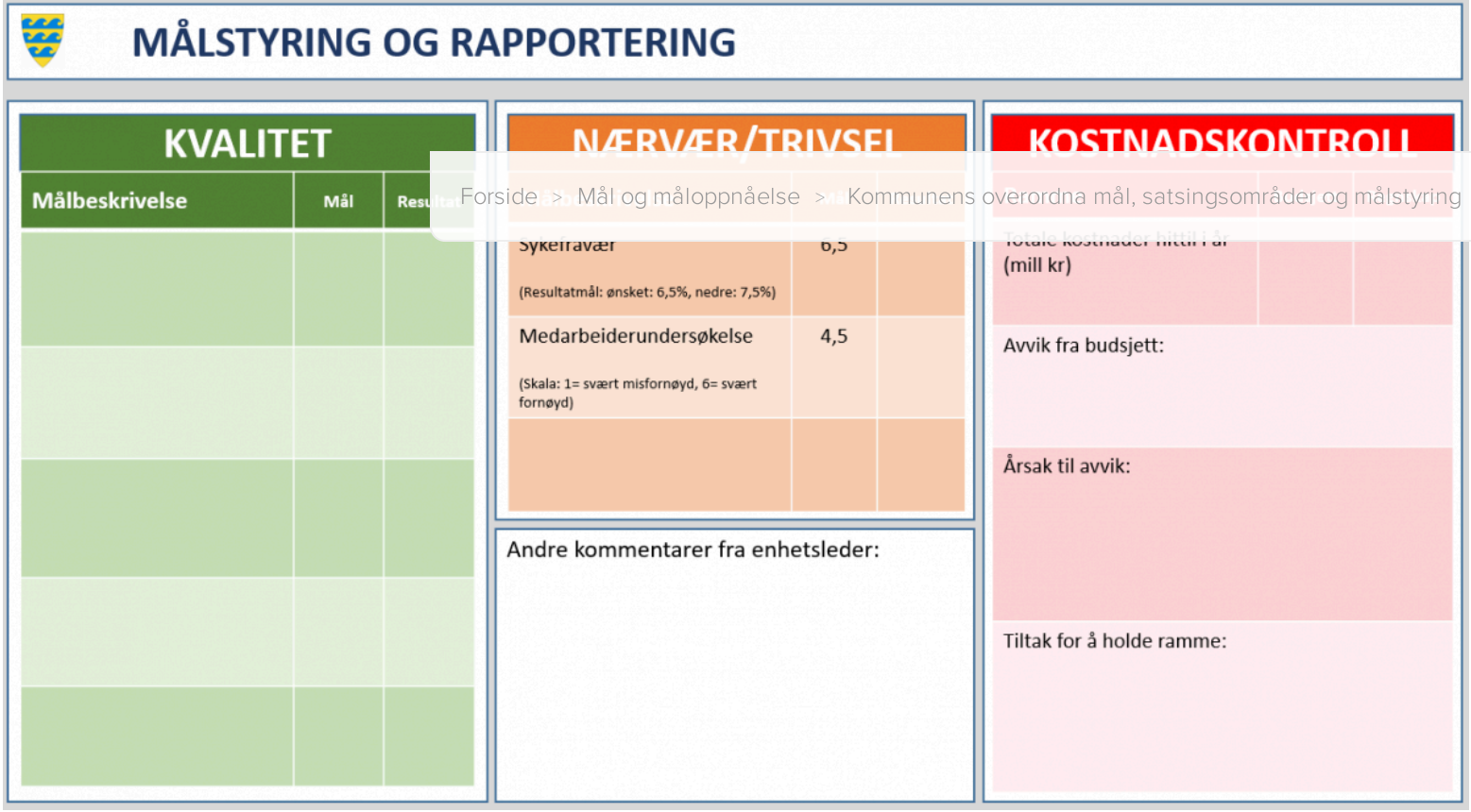
- Yte rett tjeneste til rett tid innenfor lovens krav og kommunens økonomiske prioriteringer.
- Arbeide fram tiltak som på sikt kan samle tjenester for å oppnå effektiv drift og tjenesteyting
- Rekruttere rett kompetanse i tjenestene
- Ta i bruk og implementere velferdsteknologi
- Iverksette og innføre hverdagsrehabilitering, både som tjeneste og tilnærmingsmetode
- Lagt til rette for at innbyggerne kan være lengst mulig hjemme i eget bo- og nærmiljø
- Etablering og utvikling av HOPP

Kommuneområde - teknisk

- Yte gode tjenester og sikre effektiv saksgang og tjenesteyting innenfor plan- og lovverk.
- Følge opp kommuneplanen, både for boligbygging og næringsutvikling
- Iverksette tiltak etter vedtatte hovedoplaner for avløp
- Utarbeide tilstandsrapport for kommunens bygg og eiendommer

Målstyring

Enhetene i kommunen er pålagt å rapportere regelmessig, og det rapporteres på viktige indikatorer som kvalitet, nærhet/trivsel og kostnadsutvikling. Utviklingen gir et godt bilde av enhetenes tjenesteleveranse. Denne rapporteringen er bevist gjort så enkel og leselig som mulig.



MÅLSTYRING OG RAPPORTERING

KVALITET

Målbeskrivelse	Mål	Resultat

NÆRVÆR/TRIVSEL

Sykefravær (Resultatmål: ønsket: 6,5%, nedre: 7,5%)	6,5	
Medarbeiderundersøkelse (Skala: 1= svært misfornøyd, 6= svært fornøyd)	4,5	

Andre kommentarer fra enhetsleder:

KOSTNADSKONTROLL

Totale kostnader hittil i år (mill kr)		

Avvik fra budsjett:

Årsak til avvik:

Tiltak for å holde ramme:

Medarbeidere, sykefravær og medarbeiderundersøkelse

Befolkningsutvikling