



6 Barn, familie og helse

Ramme 6 omfattar eining Barn, familie og helse. Eininga har følgjande tenester: legeteneste, kvardagsrehabilitering, velferdsteknologi, fysio/ergo, logoped, psykisk helseteam barn og unge, PPT, barnevernteneste, hjelpemiddel, helsestasjon og skulehelseteneste, flyktingteneste og introduksjonsprogram.

2. Tenesteområde

Tenesteområde	Tal brukarar sep 2020	Tal brukarar sep 2021	Tal brukarar sep 2022
PPT inkl. logoped	PPT: 96 aktive saker, 62 nye henvisningar. Logoped: 100 brukarar	PPT: Tal brukarar 96, logoped: 7	60 nye henvisningar, venteliste 10, fristbrot 5
Helsestasjon og skulehelseteneste, inkl. jordmorteneste	Helsestasjon 2500, jordmor 100	Helsestasjon: 2500, jordmor : 120	Helsestasjon: 2500 Jordmor: 100
Diagose og behandling	7790	7985	om lag 8000
Frisklivssentral	-	-	-
Fysio/ergo inkl. kvardagsrehabilitering og hjelpemiddellageret	Fysioterapitenesta ca 120, ergoterapi 45, kvardagsrehabiliteringsteamet 65, 7900 hjelpemiddel	Fysio 120, ergo 45, kvardagsrehabilitering 65, hjelpemiddel 7900	Fysio 110, ergo 40, kvardagsrehab 58
Psykisk helseteneste barn og unge	50 (1 årsverk)	68	95
Barnevern og barnevernstiltak	84 brukarar, 61 mottekne meldingar, 59 medtiltak i heimen, 5 barn under omsorg, 7 barn i fosterheim .	Tal brukarar 63, tal mottekne meldingar 84, tal hjelpetiltak 48, tal fosterheim 7, tal tilsynsansvar 8	Aktive saker 58 Nye meldingar 68 Hjelpetiltak 58 Fosterheimar 7 Tilsyn i fosterheimar 10
Tildelingskontor	Tal brukarar: 843, tal tenester: 3099, tal e-meldingar: 13425	Tal brukarar 855, tal tenester 3271, tal elektroniske meldingar 17 000.	Tal elektroniske meldingar 17 406 Vedtak 748
Flyktingteneste	64, 13 på introduksjonsprogram	64. 13 på introduksjonsprogrammet	65. Intro: 13

3. Driftsbudsjett - kommunedirektøren sitt forslag

Alle tal i heile 1 000 kroner

Teneste	6 Barn, familie, helse	Regnskap 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2023	Budsjett 2024	Budsjett 2025	Budsjett 2026
1260	SAKSBEHANDLING - FELLES	106	105	251	251	251	251
2111	STYRKA TILBOD TIL FØRSKOLEBARN	874	1 302	1 092	1 092	1 092	1 092
2120	GRUNNSKOLE	2 151	2 565	2 490	2 490	2 490	2 490
2130	VAKSENOPPLÆRING	223	382	283	283	283	283
2320	FØREBYGGING HELSESTASJONS- OG SKULEHELSETENESTE	5 024	6 143	6 908	6 908	6 908	6 908
2330	FOREBYGGANDE ARBEID, HELSE- OG SOSIAL	708	754	758	758	758	758
2340	AKTIVISERING AV ELDRE OG FUNKSJONSHEMMA	1 391	1 231	1 260	1 260	1 260	1 260
2410	DIAGNOSE OG BEHANDLING	14 412	13 301	14 557	14 857	14 857	14 857
2411	FYSIO-/ERGOTERAPITENESTE	4 887	4 617	5 221	5 221	5 221	5 221
2412	PSYKISK HELSEVERN	1 394	16	1 085	1 849	1 849	1 849
2413	FRISKLIVSSENTRAL	1	0	0	0	0	0
2420	SOSIAL RÅDGJEVING OG VEILEDNING	-103	-72	-72	-72	-72	-72
2421	FLYKTNINGKONTOR	1 142	1 092	2 720	2 720	2 720	2 720
2440	BARNEVERN TENESTE	4 703	7 555	7 382	7 382	7 382	7 382
2510	BARNEVERN TILTAK I FAMILIEN	3 386	2 443	3 006	3 006	3 006	3 006
2520	BARNEVERN TILTAK UTANFOR FAMILIEN	3 453	6 120	5 659	5 659	5 659	5 659
2540	PLEIE, OMSORG, HJELP TIL HEIMEBUANDE	2 293	2 514	2 556	2 556	2 556	2 556
2750	INTRODUKSJONSORDNINGA	1 468	2 800	2 388	2 388	2 388	2 388
	Sum ramme 6 Barn, familie, helse	47 513	52 870	57 544	58 608	58 608	58 608

Oppvekstreforma/barnevernsreforma vart gjeldande frå 1.1.2022. Dei mest krevjande oppgåvene i reforma ligg til barnevernstenesta med nytt ansvar for institusjon og fosterheim, ut over det ligg reforma til heile organisasjonen å følgje opp. Det krev mellom anna tett samarbeid mellom ei rekke tenester. Det ligg ikkje ytlagare styrking i budsjett 2023 til oppfølging av barnevernsreforma/oppvekstreforma. Statistikk frå SSB viser at 28% av innbyggjarane i Giske kommune er mellom 0-20 år. Denne veksten påverkar tenestene i eininga i særskild stor grad. Tverrfagleg samarbeid er vektlagt. Det er framleis nasjonal satsing på helsestasjon,

skulehelseteneste og jordmorteneste. Desse tenestene søker vi tilskot til frå staten for å styrkje bemanninga.

Psykisk helse og rus er også ei nasjonal satsing. Vidare er satsing og fokus på kvardagsrehabilitering og velferdsteknologi stor. Frå 2020 vart velferdsteknologi integrert i helse- og omsorgstenestene. Giske kommune har hatt stort fokus på dette sidan 2015 og har kome langt i arbeidet. Giske kommune deltek i interkommunalt samarbeid og kjøper tenester hjå andre kommunar knytt til legevakt natt, barnevernvakt, krisesenter, overgrepsmottak og kjøp av tenester legesenter.

Årsak til auke i budsjett 2022 til budsjett 2023 med kr 4,6 mill:

- Auke i utbetaling av basistilskot fastlegane og auke i kostnader kjøp av tenester med kr 1,5 mill. Basistilskotet vert delvis finansiert gjennom tilført midlar i ramma.
- Flyktingtenesta er styrkja med kr 1,6 mill grunna auke tal flyktingar.
- Generell løns- og prisvekst.

Driftstiltak 2023:

- Halde stilling vakant 10 mnd, psykolog.
- Oppretting 20 % barnekoordinator
- Auke i utgifter til fastlegeordninga
- Flykting, Ukraina. Fellestiltak med ramme 4 og 5.
- Samhandling for rette tenester. Fellestiltak med ramme 5, 4 og 7.

4. 1 Utfordringsbilde

- Eininga har redusert stilingar i fleire tenester frå 2019 til 2022. Utfordringa blir å klare å levere lovpålagde tenester med denne reduksjonen. Ytterlegare reduksjon vil føre til at vi må legge ned tilbod og nokre av oppgåvene må eventuelt overførast til andre tenester. Tilbodet til brukarane vil bli redusert og mange vil ikkje få tilbod om tenester. Andre tenester innan organisasjonen får konsekvens, til dømes omsorg og oppvekst.
- Rekruttering av tilsette med naudsynt kompetanse, som må kunne løyse stadig fleire oppgåver i mindre fagmiljø. Oppgåver som blir overført frå Helseføretaket til kommunalt nivå, gjer at vi må yte meir spesialiserte oppgåver. Vi må yte meir til fleire.
- Digitalisering og å ta i bruk dei verktøya vi allereide har. Erstatte individuell oppfølging med digitale hjelpemiddel.
- Fastlegeordninga er i endring og rekruttering av fastlegar kan vere ei utfordring. Basistilskot til fastlegane auka i 2022. Denne vert ikkje fullt ut finansiert frå staten. Kommunen får difor ein

kostnad knytt til dette i 2023.

- Levere lovpålagde tenester innan budsjetttramma.
- Halde lovpålagde fristar i barnevernstenesta og PPT.
- Førebu arbeidet med å bygge opp naudsynte hjelpetiltak for å i møtekrava i Barnevernsreforma som trådde i kraft frå 2022.
- Frå 01.08.22 vart det lovpålagt at kommunane skal ha ein barnekoordinator for familiar med store og samansatte behov. Ressursane som er avsett til dette tilsvarer ei styrking av arbeidet med om lag 20%. Vi må i tillegg bruke eksisterande ressursar for å i møtekrava. Arbeidet med betre tverrfagleg samhandling (BTS) vil også bidra til å nå måla om betre koordinering av tenestene for målgruppa.
- Nødvendige omstillingsprosessar skal gjennomførast med få leiarressursar. Omstillingsprosessar krev tett oppfølging og avdelingsleiarane som må arbeide med omstilling og samstundes bidra inn i den daglege drifta.

4.2 Moglegheit og fokusområde

- Betre tverrfagleg samhandling (BTS)
- Tidleg innsats og førebyggjande arbeid
- Samanhengande tenester i organisasjonen. Vi bygger laget rundt barna. Samarbeid mellom helse, omsorg, oppvekst, NAV, legekontor og spesialisthelsetenesta.
- Sikre samanheng i alle satsingane: Kompetansereforma, Inkluderande praksis, Betre tverrfagleg samarbeid, BTS-prosjekt. TALK-prosjektet, Oppvekstreforma/barnevernsreforma og barnekoordinator.
- Bygge kapasitet og kultur for kontinuerleg forbetningsarbeid
- Digitalisering og bruk av ny teknologi.

Oversikt tal årsverk i eining barn, familie og helse

Teneste	2019	2020	2021	2022
PPT, logoped	5	3,8	4,3	4
Helsestasjon, jordmor	10,3	10,3	10,3	10,3
Legetenesta	2,58	2,58	2,58	2,63 årsverk fast tilsett kommunale legar, 9 fastlegeheimlar
Fysio/ergo/kvardagsrehab	7,6	6,6	6,6	6,6
Psykisk helseteam barn/unge	3	2	2	2
Barnevernstenesta	8	7	7	8
Frisklivssentralen	0,2	0	0	0
Tildelingskontor	4,7	3,7 frå 1.8.2020	3,7	3,7
Flyktningteneste	1,63	1,63, 1 årsverk frå 1.7.2020	1	1 fast, 1,5 på engasjement grunna flyktnings situasjonen
Totalt årsverk	42,81	38,18	37,48	39,73

Kostra, helsetenester 2021

Nøkkeltal	Enhet	Giske	Ulstein	Sula	Kostragruppe 1	Landet utan Oslo	Møre og Romsdal
Avtalte legeårsverk per 10 000 innbyggjarar	Årsverk	11,6	14,1	9,3	12,3	12,1	12,7
Avtalte fysioterapeutårsverk per 10 000 innbyggjarar	Årsverk	6,3	8,8	8,6	9,8	9,7	9,5
Avtalte årsverk i helsestasjon- og skulehelsetenesta per 10 000 innbyggjarar	Årsverk	41,8	64,6	45	57,2	50,5	52,0
Andel heimebesøk av helsesjukepleiar til nyfødde	Prosent	41,7	101	99	91,2	80,5	91,7
Netto driftsutgifter til kommunehelsetenesta i prosent av kommunens samla netto driftsutgifter	Prosent	5,9	5,4	5,1	6,2	6,6	6,0

Kostra, Barnevern, 2020

Nøkkeltal	Enhet	Giske	Ulstein	Sula	Kostragruppe 1	Landet utan Oslo	Møre og Romsdal
Netto driftsutgifter til barnevernstenesta per innbyggjar 0-22 år	kr	4 496	6 467	6 784	8 223	8 378	6 992
Barn med melding ift. innbyggjar 0-17 år	Prosent	3,2	2,9	4,0	4,2	4,3	3,7
Prosentandel barn med undersøking ift innbyggjarar 0-17 år	Prosent	3,5	3,7	4,3	4,5	4,4	3,8
Barn med barnevernstiltak ift. innbyggjarar 0-22 år	Prosent	-	-	-	-	-	-
Brutto driftsutgifter per barn med undersøking eller tiltak	Kr	60 298	54 903	56	61 017	63 322	57 431
Brutto driftsutgifter per barn som ikkje er plassert av barnevernet	Kr	47 278	37 963	9 761	41 758	47 364	35 846
Brutto driftsutgifter per barn som er plassert av barnevernet	Kr	316 818	351 810	444 808	449 472	430 792	396 996
Barn med undersøking eller tiltak per årsverk	Tal	17,7	14,9	22,0	17,4	16,4	17,0
Undersøkingar med handsamingstid innan 3 mnd	Prosent	94	59	94	86	91	85
Netto driftsutgifter til barnevernstenesta per innbyggjar 0-24 år	kr	4 226	5 994	6 327	7 632	7 678	6 431
Barn med barnevernstiltak ift innbyggjar 0-24 år	Prosent	2,9	2,8	3,8	3,8	3,3	3,3

Styringskort

Fokusområde	Mål	Måleindikator	Resultatmål 2023
Brukarar	Opplevd god kvalitet barnevernstenesta.	Brukarundersøking. Halde snitt i Noreg innan andel barn med barnevernstiltak. 4 avviksmeldingar per år som gjeld saksbehandling.	Gjennomføre brukarundersøking. Halde snitt i Noreg innan andel barn med barnevernstiltak., undersøkingssaker. Ingen fristbrot i saksbehandling. Tilsette gjennomfører tiltak i kompetanseplan.
	Ei god fastlegeordning	Rekruttere og behalde fastlegar. Ledig kapasitet på fastlegelistene.	Full fastlegedekking.
	Betre koordinerte tenester	Utarbeide retningslinjer for gjennomføring av tverrfaglege møte og koordinatorrolla. Delta og følgje opp arbeid i prosjektet "betre tverrfagleg innsats". Felles verktøy for individuell plan og individuell opplæringsplan	Fortsetje prosjekt Betre tverrfagleg samhandling. Følgje opp arbeidet. Tverrfagleg samhandling i eininga og mot andre tenester i kommunen. Utarbeide samhandlingsmodell for kommunen. Rulle ut verktøyet.
	Digitale søknader til omsorgstenestene	Digital søknad er på plass innan 2023.	Utarbeide digitale søknadsskjema i helse og omsorgstenestene. Ta i bruk i 2023.
	Oppvekstreforma/barnevernsreforma tredde i kraft frå 01.01.2022. Gode system for å fange opp tidlege teikn på skeivutvikling.	Internkontrollsystem som viser korleis vi handler ved bekymring	Vi klarer å møte oppvekstreforma best mogleg med dei tilgjengelege ressursane kommunen har. Samarbeid mellom helse, omsorg og oppvekst. Felles arbeidsgruppe.
Medarbeidarar	Kompetanseutvikling i alle tenester	Kompetanseplan	Gjennomføre tiltak utarbeida i kompetanseplan for eininga.
	Sjukefråvær skal ikkje overstige 5 %	Følgje opp fråværsstatistikk, rapportere. Setje i verk nødvendige tiltak. Samarbeid med	Sjukefråværet skal ikkje overstige 5 %

Økonomi	Effektivisere drifta i eininga	tilitsvalde og verneombod. Utarbeiding av rutinar	Gjennomgang av tenesteleveranse og prioritering av oppgåver
	God økonomistyring	Avvik i % av vedtatt netto driftsramme. Alle tenesteområda rapporterer kvar månad på status drift og økonomi.	Avvik ≤ 0