



## › Organisasjon

### TILSETTE

I alt 615 personar var tilsett i Giske kommune ved utgangen av 2023. Av desse er 495 kvinner (411 årsverk) og 120 menn (106 årsverk). Dei 615 tilsette er fordelt på 517 årsverk.

#### Tilsette fordelt på sektor og kjønn

Kjelde: KS PAI-register

	2020			2021			2022			2023		
	Kvinner	Menn	Totalt	Kvinner	Menn	Totalt	Kvinner	Menn	Totalt	Kvinner	Menn	Totalt
Totalt	508	119	627	523	111	634	510	113	623	495	120	615
Sentraladministrasjon	17	4	21	19	3	22	20	3	23	22	3	25
Oppvekst	220	50	270	211	43	253	219	44	263	221	44	265
Helse/sosial	251	37	288	272	37	309	262	44	306	241	46	287
Kultur	3	3	6	2	3	5	2	3	5	3	3	6
Teknisk	10	20	30	8	19	27	7	19	26	8	24	32
Anna	7	5	12	11	6	18						

### Lærlingar

Giske kommune hadde også i 2023 eit godt samarbeid med Sunnmøre kommunale opplæringskontor. Det har vore 6 lærlingar fordelt på faga helsefagarbeidar, barne- og ungdomsarbeidar og institusjonskock. Det var er eit ønskje å auke talet på lærlingar, men på grunn av svært stram økonomi er det ikkje gjort.

### Sjukefråvær

Giske kommune får kvart år fråværsopplysningar frå Statistisk sentralbyrå. Her får vi ikkje informasjon om fråværet for heile året, og legemeldt fråvær for 3. kvartal 2022 var 6,6 % , mot 6,7 % i fjor.

#### Sjukefråværet for 4. kvartal (2022 og 2023: 3. kvartal) fordelt på sektor - Giske kommune (Kjelde: SSB)

Næring	2018	2019	2020	2021	2022 - Q3	2023 - Q3
Alle næringer	7,0	6,5	6,5	7,3	6,6	6,7

Næring	2018	2019	2020	2021	2022 - Q3	2023 - Q3
Offentlig administrasjon mv.	6,6	5,7	6,6	3,3	8,1	2,1
Off. adm., undervisning, helsetj. samt pleie og omsorg	6,7	6,7	6,2	7,1	6,6	6,4
Undervisning	6,4	8,0	3,9	7,1	6,5	5,5
Grunnskoleundervisning	6,9	8,3	4,0	7,1	6,2	4,8
Helsetjenester	6,1	3,0	6,1	8,1	7,1	9,2
Pleie og omsorgstjenester i institusjon	3,9	5,0	3,0	6,8	5,9	7,1
Andre omsorgsinstitusjoner samt bofellesskap	7,7	7,9	8,7	7,9	7,5	8,4
Sosiale omsorgstj. uten botilbud, ekskl. barnehager	4,4	4,8	9,1	10,3	2,7	8,2
Barnehager	8,6	7,1	5,4	3,7	4,3	1,4
Barnevernstjenester	1,4	2,5	7,9	13,3	4,7	20,7
Kommunale sosialkontortjenester		18,9				5,2

Tal for sjukmelde i 4. kvartal 2022 var ikkje tilgjengeleg i SSB-statistikken då tabellen vart lagt inn i årsmeldinga. Tala for 2023 er difor henta frå 3. kvartal.

## Heiltid

Mest mogleg heile stillingar er viktig for kontinuitet, stabilitet og samla kompetanse. Det betyr mykje for arbeidsmiljø, likestilling og kvaliteten på tenestetilbodet.

Talet på heiltidstilsette har auka siste åra, og det er bra! Det har imidlertid vore ein nedgang i heiltidstilsettingar samanlikna med 2022. I 2023 arbeidde 51 % av alle tilsette i Giske kommune heiltid. I helse/pleie/omsorg var det 32 % som arbeidde heiltid, mot 33 % i 2022. I undervisning var andelen 65 % mot 67 % i 2022. I barnehage var det 46 % heiltidstilsette, mot 52 % i 2022.

73 % av alle tilsette arbeider i 75 % stilling, eller meir. I 2022 var andelen 75 %.

Gjennomsnittleg stillingsbrøk i Giske kommune var 81 % mot 82 % i 2022 og 79% i 2021.

## Likestilling

Kjønnsbalansen i Giske kommune er 80 % kvinner og 20 % menn. Fordeling mellom kvinner og menn i oppvekst er 83 % kvinner og 17 % menn, i helse/pleie /omsorg er fordelinga 84 % kvinner og 16 % menn. Lønsutvikling kvinner og menn kjem fram av tabellen under.

Av 21 leiarar i kommunedirektøren sitt leiarforum var 4 menn og 17 kvinner. Kvinnene si snittløn var kr 914 220,- og mennene si snittløn var kr 896 712,-. Kommunedirektør og 3 kommunalsjefar er ikkje med her.

Omsyn til likestillingslovgivinga sine krav er nedfelt i arbeidsgivarpolitiske dokument som lønspolitisk plan, prosedyre for rekruttering, handtering av mobbing og trakassering o.l. og tydeleg belyst i all leiaropplæring. Det underrepresenterte kjønn vert oppfordra til å søkje ledige stillingar, - Giske kommune er som alle andre kommuner sterkt kvinnedominert. Tiltrettelegging for seniorar og tilsette med funksjonsnedsettelse er tema i medarbeidar- og oppfølgingssamtaler. I helse og omsorgstenesta er uønska deltid kartlagt, og resultatet har vore eit nyttig utgangspunkt i arbeidet med å redusere uønska deltid.

## Lønsutvikling kvinner og menn

	Årsløn 2018	Årsløn 2019	Årsløn 2020	Årsløn 2021	Årsløn 2022	Årsløn 2023
Kvinner	472 740	491 940	529 008	552 216	572 304	611 346
Menn	486 660	503 892	525 024	552 300	575 688	619 824

## Heiltid og deltid i Giske kommune (oppgitt i %) - fordelt på sektor

		2020	2021	2022	2023
Alle	Deltid	56	52	48	49
	Heiltid	44	48	52	51
Administrasjon	Deltid	57	55	49	44
	Heiltid	43	45	51	56

		2020	2021	2022	2023
Undervisning	Deltid	46	38	33	35
	Heiltid	54	62	67	65
Barnehagar	Deltid	56	52	47	54
	Heiltid	44	48	53	46
Helse/pleie/omsorg	Deltid	73	70	67	68
	Heiltid	27	30	33	32
Samferdsel og teknikk	Deltid	50	20	19	10
	Heiltid	50	80	81	90

### Tilsette fordelt på stillingsstorleik per tilsett

Stillingsstorleik per tilsett	Kjønn	2020		2021		2022		2023	
		Tal på tilsette	Prosent	Tal på tilsette	Prosent	Tal på tilsette	Prosent	Tal på tilsette	Prosent
0 - 24,9%	Kvinner og menn	42	6,7	46	7,3	44	6,8	40	6,3
	Kvinner	35	6,9	36	6,9	35	6,7	30	5,9
	Menn	7	5,9	10	9,0	9	7,4	10	8,0
25 - 49,9%	Kvinner og menn	47	7,5	39	6,2	36	5,6	45	7,1
	Kvinner	39	7,7	30	5,7	29	5,6	38	7,5
	Menn	8	6,7	9	8,1	7	5,8	7	5,6
50 - 74,9%	Kvinner og menn	101	16,1	96	15,1	81	12,6	87	13,7
	Kvinner	84	16,5	90	17,2	70	13,4	78	15,3
	Menn	17	14,3	6	5,4	11	9,1	9	7,2
75 - 99,9%	Kvinner og menn	160	25,5	152	24,0	150	23,3	138	21,7
	Kvinner	150	29,5	140	26,8	137	26,2	124	24,3
	Menn	10	8,4	12	10,8	13	10,7	14	11,2
100%	Kvinner og menn	277	44,2	301	47,5	332	51,6	325	51,2
	Kvinner	200	39,4	227	43,4	251	48,1	240	47,1
	Menn	77	64,7	74	66,7	81	66,9	85	68,0

### Rekruttering

Giske kommune har som dei alle fleste kommuner store utfordringar når det gjeld å rekruttere helsepersonell, dette gjeld i særleg grad sjukepleiarar og vernepleiarar, men ein ser også auka utfordring i å rekruttere nok fagarbeidarar. Det er også vanskeleg å få tilsett tilstrekkeleg kvalifiserte personar i ledige undervisningsstillingar, - det er for mange ufaglærte i oppvekstsektoren. I teknisk sektor er heller ikkje søkjarlistene lange, men der er kvalifiserte søkjarar.

Innan oppvekstsektoren er det ikkje innført ekstra rekrutteringstiltak i særleg grad. For pleie og omsorgstenestene er fleire rekrutteringstiltak sett i verk for å betre på situasjonen. Det er nytta stipendordning for sjukepleiarar og vernepleiarar, det er etablert dagstillingar innan sjukepleie, og det er gjort ein god jobb i å endre arbeidsfordelinga til sjukepleiarar, fagarbeidarar og assistentar slik at sjukepleiarar får brukt kompetansen sin hovudsakleg til reine sjukepleiefaglege oppgåver. Det er vidare innført ordning med kjøkkenvert, og alle omsorgsdistrikt har, i samarbeid med NAV, personar på arbeidspraksis. Løn godt over tariff er også brukt som eit rekrutteringstiltak.