

Helse og velferd

Kommuneområdet Helse og velferd

Rammeområdet helse og velferd består av kommunalsjef, rådgiver, organisasjonsutvikler (Helseplattformen) og forvaltningskontoret. Enhet for integrering er også en del av dette rammeområdet, samt utgifter til Aspekt Hustadvika AS.

Kommunalsjef for helse og velferd

- Helse og mestringsprogram
- Hjemmebaserte tjenester
- Institusjoner og oppfølging
- Bo- og habiliteringsprogram
- NAV Hustadvika

Viktige hendelser i 2022

- Vi fullførte arbeidet med å utarbeide stillingsbeskrivelser for Fræna sjukeheim.
- Vi har ansatt nye vernepleierstudenter i praksis, noe som resulterte i en god rapport.
- Vi har satt i gang et samarbeid med Ørsta og Indre Fosen om kartlegging av styringsdata innen helse- og velferdssektoren.
- Kommunalsjef og rådgiver gjennomførte internkontroll med alle enhetene i helse og velferd.
- Vi startet arbeidet med å utarbeide stillingsbeskrivelser, men dette ble ikke ferdig i 2022 på grunn av sykdom.

Forbedringer og utfordringer i 2022:

- Vi startet arbeidet med mål og tiltak i kompetanseplan for helse og velferd, samt helse- og velferdsplanen.
- På grunn av sykdom i staben, ble arbeidskapasiteten redusert fra og med siste kvartal i 2022.
- Kommunalsjefens stab deltok i et læringsnettverk, og temaet var hvordan vi skal kvalitetssikre arbeidsprosesser og prosjektarbeid innen vårt område.

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

INNSTILLINGER

GODTA ALLE

- Mangelfull journalføring skaper utfordring for rettssikkerheten til bruker og skaper ekstraarbeid. Forvaltningskontoret har brukt mye tid på å “misjonere” rundt viktigheten og nødvendigheten av at man skal journalføre. Dette er viktig for rettssikkerheten til pasienten, både for etterprøvbarhet, men også for at forvaltningskontoret skal kunne treffe vedtak om rette tjenester, rett mengde og på rett omsorgsnivå.
- Pasientflyten har forbedringspotensial, og vi har startet et arbeid med å forbedre den. Vi ser en økning i antall brukere med demens.

FORBEDRINGER

- Lage rutiner på arbeidsoppgaver, slik at forvaltningskontoret er mindre sårbart ved nyansettelser og sykdom
- Jobbe kontinuerlig med pasientflyt, rettssikkerhet for pasienter og journalføring.

Enhet for integrering

Enheten har ansvar for

Leverte tjenester i 2022

- Tilbud om introduksjonsprogram for pasienter med midlertidig kollektivbosted
- Bosatte med midlertidig kollektivbosted. De fleste velger å dekke utgifter til bolig selv.
- I tillegg har vi tilbudt kollektivbosted hovedsak på nordkysten i 2022.
- Bosatte 139 (4 se
- Fremskaffet 45 b
- Det er stadig etterspørsel fra www.mittintro.no og i dag er det 55 andre kommuner som bruker det i sin opplæring. Det er vi stolte av.

Viktige hendelser:

Det ble i kommunestyret 16. februar vedtatt å bosette 20 flyktninger, og inntil 25 om situasjonen skulle endre seg. En uke etter ble Ukraina invadert, og formannskap gjorde et hastevedtak på å bosette inntil 100 fra Ukraina. Endelig vedtak ble etter ny anmodning bosetting av totalt 135 flyktninger.

Forbedringer og utfordringer i 2022:

Utfordringer i hele 2022 var endring og innføring av unntaksregler i forbindelse med den store tilstrømmingen fra Ukraina. Som veiledere måtte vi sette oss inn i regler for førerkort, bilimport, kjæledyr mm

I tillegg ble det endringer/gjort unntak i Integreringsloven med hensyn til rett og plikt og lengden på programmet.

Det var en større andel eldre som ankom enn det vi tidligere har bosatt i tillegg til flere personer med store og varige funksjonsnedsettelse Dette er har vært utfordrende, mest på grunn av mangel på kvalifiserte tolker.

Det er også utfordrende at det mangler barnehageplasser når de bosettes etter ordinært opptak.

Vi har forbedret våre rutiner for å utnytte våre ressurser på best mulig måte.

Måloppnåelse:

Vi bosatte det antall som ble vedtatt i kommunestyret.

Resultater av de som har avsluttet introduksjonsprogrammet i 2022:

- 32 % avsluttet og
- 2 % avsluttet og g
- 29 % avsluttet og
- 37 % gikk over til

Det er 7% under vår

Helse og mestri

Avdeling **Mestring** har
vedvarende behov for
oppover.

Legetjenesten består av Fræna og Eide legekantor. Legetjenesten server også de kommunale tjenestene på helsestasjon, institusjon og Hustad Fengsel. I tillegg kommer legevakt, som er interkommunalt samarbeid med Molde som vertskommune.

Fengselshelsetjenesten yter helsetjenester til innsatte ved Hustad Fengsel. I tillegg til to fast ansatte sykepleiere er det fast fysioterapi og legetjenester ukentlig. Andre tjenester supportere etter behov.

Avdeling **helse og rehabilitering** består av Fysio- og ergoterapitjenesten, Fræna fysikalske institutt og Eide fysioterapi, Hverdagsrehabiliteringsteamet, Frisklivssentralen og Hjelpemiddelforvaltningen

Leverte tjenester i 2022:

Mestring: RPH har videreutviklet og startet nye kurs og en har benyttet mer bruk av e-læring for å gi flest mulig et behandlings tilbud. Ambulerende og ungdomsteamet har hatt en stor pågang med søkere, men har greid å

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

fordele søknadene uten ventelister. Gnisten har gitt et aktivitetstilbud til brukere samtidig med at det har vært jobbet mye med planlegging og flytting til nye lokaler.

Legetjenesten: Leverer fastlegetjenester, legevakt, lege ved helsestasjon og institusjonene og Hustad fengsel og Kommuneoverlege med smittevern.

Fengselshelsetjenesten: Leverer helsetjenester til innsatte i Hustad fengsel

Fysio- og ergoterapitjenesten utøver ulike tjenester til innbyggere i alle aldre og på ulike arenaer ut fra behov. Fysioterapitjenesten har et bredt spekter av gruppetreningstilbud til hjemmeboende.

Fræna fysikalske institutt og Eide fysioterapi har til sammen 5 fysioterapeuter med kommunale driftsavtaler, fordelt med 3 i Elnesvågen og 2 på Eide. De tilbyr rehabilitering og behandling, inkludert gruppetilbud, hovedsakelig til innbyggere over 16 år.

Hverdagsrehabilite

hovedsakelig til inn

Frisklivssentralen til

tobakk. Tilbudet er o

bedre hverdag. Det

Hverdagsglede, kos

Hjelpemiddelforval

NAV, reparasjoner, v

Viktige hendels

Mestring: Gnisten fl

muligheter for utvikling

kurs og e-læring, for å håndtere en stor økning i pågang.

Helse og Mestring er sterkt involvert sammen med Familiens Hus i flere prosesser sammen med de andre kommunene i Møre og Romsdal og helseforetaket med tanke på å etablere barn og unges helsetjeneste etter modell fra Helse Fonna. Samtidig er Flerfaglig team rundt barn og unge etablert i samarbeid med samarbeidene tjenester og rusgruppa. I tillegg ser vi nå behov for å etablere psykisk helseteam for barn og unge. Dette teamet vil da erstatte flerfaglig team. Mestring ble egen avdeling med egen avdelingsleder.

Tre fastleger sa opp sine hjemler av ulike årsaker og i tillegg gikk vår institusjonslege av med pensjon. Det ble derfor gjort betydelige tiltak for å rekruttere og beholde legene. Alle hjemlene ble kjøpt av kommunen og leger ble rekruttert i kommunale stillinger. I tillegg ble Eide legekantor fusjonert inn i kommunen med virkning fra 1. august. Det vil si at kommunen nå drifter alle legekantorene i kommunen. utfordringer med rekruttering av fastleger er et nasjonalt problem og det er nedsatt gruppe av regjeringa for å se på hvordan dette kan løses og

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

rapport kommer i løpet av 2023. Det ble jobbet med en legeplan som ble vedtatt i januar 2023. Institusjonslege i Elnesvågen er løst med å leie inn på grunn av utfordringer med rekruttering.

Fengselshelsetjenesten hadde bemanningsproblemer en periode på grunn av fravær. Dette ble løst med hjelp i fra Mestring og helsepersonell på legekantoret.

Hverdagsrehabiliteringsteamet (HVR): Det ble satt ned en arbeidsgruppe november 2022 for å se på hvordan teamet kan utvide sin funksjon til også å kunne fungere som et Innsatsteam der bl.a. tidlig innsats er fokus (ikke ferdigstilt ved utgangen av året.)

Tilskuddsmidler til Frisklivssentralen har bidratt til bl.a. kompetanseheving innen psykisk helse. Bl.a. har både frisklivsveiledere og helsesykepleiere utdannet seg som kursledere i «Tankevirus». Kurset «Hvordan leve bedre med langvarige smerter» har blitt utviklet og arrangert to ganger i løpet av året.

Forbedringer og utfordringer i 2022:

Mestring: Tilbudet n
lyktes med å få ansa
ambulerende team o
fra individuell oppfø

Det er utfordringer r
forbedringer i forhold
er allmennleger und
begrenset lokalt ma
legekantor, da pasie
lokalene. Vakanser o
å gjennomføre alle l

Fengselshelsetjenesten er en sårbar tjeneste på grunn av lav grunnbemanning, så det jobbes med stabile vikarer.

Frisklivssentralen har opprettet et mer systematisk samarbeid med NAV. Det er stor oppslutning rundt tilbudene i Frisklivssentralen, men det er fortsatt utfordrende å markedsføre godt nok med tanke på å nå aktuelle innbyggere. Klinisk ernæringsfysiolog har ferdigstilt prosedyre for forebygging og behandling av underernæring, samt initiert samarbeid med botjenesten og institusjoner for å skape økt kvalitet på ernæringsarbeid. Det er fortsatt behov for økt fokus på ernæring, også for å sikre like god kvalitet på arbeidet uavhengig av tjeneste/ avdeling/ enhet.

Samhandlingsverktøy for å sikre gode overganger mellom tjenester i kommunen (for eksempel mellom korttids-/rehabiliteringsavdeling og hjemmetjenesten/ HVR) er ferdig utarbeidet og tatt i bruk. Det er fortsatt behov for økt fokus på god samhandling og flyt i overgangene.

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

n nå er at vi ikke
re både i
r ønskelig å gå mer

rt betydelig
de nye legene som
egene i et
emler og antall
sisterende
et til tider krevende

Hjelpemiddelforvaltningen har utviklet og tatt i bruk et mer digitalt system for å holde best mulig oversikt over utstyr og arbeidsoppgaver, bedre samhandling med andre tjenester og øke kvaliteten og effektiviteten på arbeidet.

Tjenestene er under press kapasitetsmessig. Det vil være sentralt i tiden som kommer å dimensjonere ressursene i det helsefremmende, forebyggende og rehabiliterende arbeidet for å kunne ha fokus i den nederste delen av mestringstrappen og dermed utsette eller unngå behov for dyrere tjenester øverst i trappen.

Måloppnåelse

Generelt har enheten mange tjenester med høy kvalitet. Etter beste evne jobbes det daglig med å utnytte rammene best mulig for å gi et tilfredsstillende tilbud til innbyggerne.

Har videreutviklet samarbeidet innad helse og mestring, særlig mellom RPH og friskliv. Flytting av Gnisten dagtilbud. Ansettelse av psykolog har vært en viktig ressurs i arbeidet mot barn og unge.

DELMÅL – SLIK

Hustadvika kommune planlegger og gjennomfører helse-, sosial og omsorgstjenestene etter brukerens **behov**

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

STATUS

Et bredt spekter av tjenester og tjenester gjennomført. Vi arbeider med mot selvdrap, tjenester, verdensdagen for

Hustadvika kommune planlegger og gjennomfører helse-, sosial og omsorgstjenestene etter brukerens **behov**

Tilrettelegge for aktiv brukermedvirkning

Gjennomføre brukerinvolvering med råd og brukerrepresentasjon

«Hva er viktig for deg» er førende for brukermedvirkningen

Vi sikrer riktig dimensjonerte tjenester gjennom god faglig kompetanse. Vi følger med på faglige anbefalinger og tilegner oss nødvendig kunnskap. Enheten bidrar spesielt nede i omsorgstrappa for å fremme livskvalitet og egen mestring. Det er likevel nødvendig innen noen tjenester å se på rutiner for å redusere omfanget av

Sikre det beste effektive omsorgsnivået (BEON-prinsippet), slik at den enkelte tjenestemottaker mestrer eget liv mest mulig selvstendig – både fysisk, kognitivt og sosialt, i samspill med kommunale tjenester

tjenester og heller gi tilbud om ulike gruppetilbud eller dagtilbud. Det jobbes også inn mot helsefelleskapet for å håndtere brukere som kan være til en fare for seg selv eller andre.

Hustadvika kommune styrker innbyggernes **mestring** i alle livsfaser

Ta i bruk hverdagsmestring som tankesett i tjenestene, enhetene og befolkningen

Helse og Mestring har mange tjenester og tilbud som systematisk jobber med styrke

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

mestring i alle innen psykisk tilbudet strekker erings og ulike former for rehabilitering, ring teamet til elsehjelp og n psykisk helse

Hjemmetjenester

Rammeområdet har ansvaret for hjemmesykepleie, hjemmenjeip og ulike tiltak i hjemmet

Leverte tjenester i 2022:

Hjemmetjenester (hjemmesykepleie og praktisk bistand).

Viktige hendelser i 2022:

- Det ble rekruttert mange sykepleiere, helsefagarbeidere og assistenter, men det var også flere som sluttet. Vi hadde fokus på å beholde bemanningen og dette ble gjort gjennom gode arbeidsvilkår, hjelpemiddel i hjemmet og kompetanseheving.
- Vi etablerte faste møter med hverdagsrehabiliteringsteamet, velferdsteknologikoordinator, ergoterapeut, demenskoordinator og teamledere.
- Vi har etablert rutine for debrief hver annenhver uke

- Demenskoordinator ble ansatt i 2022.
- Det utføres mye avansert pasientbehandling i hjemmene.
- Vi har lagt til rette for mange hjemmedødsfall
- Vi har økt kapasiteten for kreftkoordinatorer fra 1 årsverk til 1,2 årsverk
- Vi var med i et prosjekt om digitalt tilsyn sammen med Orkidèkommunene. Har fått testet ut to digitale tilsyn med gode resultat. Har testet ut GPS, dette også med godt resultat.
- Elektronisk medisindispenser er førstevalget når vi får nye brukere.

Forbedringer og utfordringer i 2022:

- E-læring: må få bedre struktur på dette
- Teams blir mye brukt til å dele dokument, møter og informasjon
- Compilo: alle har fått opplæring i avvikshåndtering. Er i gang med å få lagt inn flere rutiner og prosedyrer
- Covid-19 bød på nye utfordringer rundt logistikk i forhold til person

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Måloppnåelse

- Sykefraværet har
- Økt antall elektrodispenseren
- Høyere svarprosent
- Alle ansatte fikk til
- Ansatte jobber ut
- God fagkompetan

Institusjoner og omsorgssenter

Rammeområdet består av:

- Lundhaugen omsorgssenter
- Auretunet omsorgssenter
- Bøtunet omsorgssenter
- Eide sykehjem
- Fræna sjukeheim og omsorgssenter
- Kjøkkentjenesten
- Aktivitetssenter

Leverte tjenester i 2022:

- Institusjonsopphold (langtids-, korttids- og rehabiliteringsopphold)
- Opphold i omsorgssenter
- Matproduksjon til institusjoner, omsorgssenter og hjemmeboende
- Aktivitetstilbud hjemmeboende

Viktige hendelser i 2022:

- Flere antall personer med demens har krevd ekstra ressurser også i form av forsterka enheter. Noe som også er en følge av samhandlingsreformen og kortere liggetid i spesialisthelsetjenesten
- Færre plasser i heldøgns omsorg har medført at terskelen for å få plass i institusjon er høyere
- Samhandlingsreformen har medført at vi utfører mer avansert pasientbehandling i kommunen
- Velferdsteknologi er tatt mer i bruk

Forbedringer og utfordringer i 2022:

Forbedringer

- Det er et økt fokus på rammeområdet
- Det har vært gjort nytt kjøkken, vak

Utfordringer

- Utfordringer er et kommunen at sa kommunen har.
- Covid-19 har byd
- Rekruttering av kvalifisert personale har vært og vil bli en stor utfordring fremover

Måloppnåelse

Vi er godt i gang med bruk av velferdsteknologi og Lundhaugen har som den siste enheten startet med montering av nytt og moderne pasientvarslingsanlegg.

Det er fortsatt høyt sykefravær.

Bo og habilitering

Rammeområdet består av 6 enheter:

- Knausvegen og Aktivitetshuset

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

- Eidem
- Haukås
- Holalia, Hestehovvegen 14 og Setbakken
- Hestehovvegen 38 og Dalelia
- Mikalmarka

Leverte tjenester i 2022:

Tjenester etter vedtak fra forvaltningskontoret; helsetjenester, praktisk bistand og/eller opplæring til personer med nedsatt funksjonsevne, utviklingshemming og psykiske lidelser.

Viktige hendelser i 2022:

Vi har arbeidet med å kalibrere enhetene, slik at tjenesteleveransen skal bli mest mulig lik. Vi har deltatt i et læringsnettverk hvor vi har utvekslet erfaringer. Vi har arbeidet med oppfølging av virksomheter. Gjennomsnittlig kostnad i 2023 var 2,5 millioner kroner.

Ellers er det blitt arbeidet med å etablere et samarbeid med kommunene i regionen. A ut på anbud, helse- og velferdspoliser.

Forbedringer og utfordringer

FORBEDRINGER

- Kalibreringsprosjekt
- Dagtilbud på Aktive
- Det er etablert et samarbeid med kommunene i regionen for å sikre en god overgang inn i voksenlivet
- Tettere samarbeid med Forvaltningskontoret i form av faste møter
- I gang med kartlegging av den demografiske utviklingen i tjenesten og sammenslåing av enheter

UTFORDRINGER

- Vedtak i kommunestyret på at rammeområdet bo- og habilitering skal redusere budsjettet med 2,5 millioner kroner per år fra og med 2023.
- Rekrutteringsutfordringer – Fortsatt søkes det om dispensasjoner i forhold til utdanningskrav etter kapittel 9 i Helse- og omsorgstjenesteloven
- For få samlokaliserte boliger for brukergruppen
- Vikarutfordringer noe som resulterer i økt bruk av overtid
- Brukere med omfattende behov og stort press på å redusere driften i rammeområdet

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Covid-19 bød på store utfordringer i første halvdel av året med høyt sykefravær og utfordringer med for få vikarer

Måloppnåelse

- Den økonomiske måloppnåelsen for rammeområdet var på 101%, som er et merforbruk på 1 439 000 kr
- Jobbet med å få ned sykefraværet i rammeområdet

NAV

NAVs samfunnsoppdrag er å bidra til sosial og økonomisk trygghet, og fremme overgang til arbeid og aktivitet. Målet er å skape et inkluderende samfunn, et inkluderende arbeidsliv og et velfungerende arbeidsmarked.

NAV er en viktig del av sikkerhetsnettet i velferdsstaten. Vi skal bidra til at flere kommer i arbeid og færre går på stønad, og samtidig sikre et godt arbeidsliv gjennom rett til arbeid og kompetanseutvikling. Vi skal sikre rett til arbeid og kompetanseutvikling gjennom rett til arbeid og kompetanseutvikling. Vi skal sikre rett til arbeid og kompetanseutvikling gjennom rett til arbeid og kompetanseutvikling.

Leverte tjenester i 2022

1. Prosjekt «tidlig inntak»
2. Økt bemanning på arbeidsmarkedsrådgivning og utsatte grupper i arbeidsliv
3. Tilskudd «Familie og omsorg»
4. Samarbeid med Senter for arbeid og kompetanseutvikling

Viktige hendelser i 2022

Ny virksomhetsstrategi

NAVs strategi tar utgangspunkt i vårt samfunnsoppdrag, og hvordan vi skal jobbe for løse dette i årene som kommer.

Vi har tre hovedambisjoner frem mot 2030:

- Vi mobiliserer arbeidskraft i et arbeidsliv i omstilling.
- Alle får pengene de har krav på – enkelt og forutsigbart.
- Sammen finner vi løsninger med dem som trenger det mest.

Forbedringer og utfordringer i 2022:

- Høyt sykefravær gjennom året, men med en nedgang mot slutten av året (lavt i 2023)

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

- Øke bemanning for å kunne ivareta de Ukrainske flyktningene som kommer til kommunen som har behov for oppfølging fra NAV-kontoret

< Oppvekst

Internkontroll i Hustadvika kommune >

[Personvernerklæring](#)

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.