

# IKT, kommunikasjon og arbeidsmarkedet

## IKT-arbeidet i Hustadvika kommune

### ROR IKT

Hustadvika kommune står nå ikke lenger alene om sine IT-tjenester. Fra 1.januar 2023 er Hustadvika et fullverdig medlem av det interkommunale IT-samarbeidet ROR-IKT.

Først og fremst har IKT-systemene som har vært i bruk i Hustadvika kommune de samme

I tiden som kommer vil vi jobbe for å sikre et godt samarbeidsmiljø for ROR-IKT.

ROR-IKT består i dag av kommunene Hustadvika, Molde, Rauma og Vestnes. Molde kommune er leder i samarbeidet.

[ROR-IKT](#) har avdelinger i

**Avdeling for Kundeservice** tilbyr hjelp på tross av at informasjon om IT-tjenester for ansatte og drifter en Kompetanseportal der det publiseres e-læringer, artikler og veiledninger til støtte i arbeidet.

Avdeling for Drift sørger for oppdatert, sikker og stabil drift av IT-infrastruktur. Det vil si nettverk, servere og datasenter med alle installerte fagsystemer, styring av PC-er, nettbrett og mobiltelefoner, samt styringen av databrukere og tilganger. De er delt inn i egne team med hver sine ansvarsområder.

Avdeling for Tjenesteutvikling består av rådgivere med ansvar innen hver sine fagsektorer. De er involvert i de ulike [faggruppene](#) som består av representanter fra hver kommune som har inngående kjennskap til arbeidet innen sin sektor. Rådgiverne koordinerer aktiviteter knyttet til digitale verktøy som støtter sektoren, og fungerer som strategiske rådgivere for digital transformasjon i tjenesteproduksjonen.

### Helseplattformen

## Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

INNSTILLINGER

GODTA ALLE

Hustadvika kommune skal innføre Helseplattformen i organisasjonen i Q4 2023. Forberedelsene før denne innføringer en mange og relativt omfattende både teknisk og organisasjonsmessige, og det har vært krevende å henge med på alle de tidsfristene som har vært gitt i forbindelse med oppstarten av dette arbeidet. Samarbeidet mellom Innføringsleder og IKT-avdelingen har gått bra, og dette har hjulpet oss å være Ajour i forhold til fristene vi har fått.

## Kommunikasjon

### Digitale medier

Vi jobber året rundt med å sikre at innholdet på våre digitale medier skal være oppdatert og relevant. Våre digitale medier skal være mest mulig brukervennlige, og du får av tjenester og priser og hvordan du kan bruke kommunal regi.

Hjemmesiden har gjort det lettere for brukerne å benytte seg av våre tjenester og bedre kundeservice. Vi deler vi også på kommunen bruker vi til å dele informasjon fra kommunen vår. Det er fint å kunne markedsføre

## Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

**Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.**

I 2020 og 2021 hadde hjemmesiden veldig godt besøk pga korona og stadige endringer i anbefalinger og lovverk. Da lå vi på 7000 unike brukere hver dag i midtuke og noe lavere på helg. I 2022 har besøket naturlig nok gått ned. Rundt 3000 unike brukere besøkte siden hver ukedag, og noe mindre på helg.

Sidene med mest besøk i 2022 var:

Ledige stillinger

Informasjon til ansatte

Innsyn (politiske sakspapirer)

Finn ansatt

## Sosiale medier

### Facebook:

Hustadvika har egen Facebook-side med ca. 3500 følgere. Her deler vi blant annet nyttig og viktig informasjon om det som skjer i kommunen vår, minner om tidsfrister for å søke om kommunale tjenester og deler hyggelige hendelser som skjer rundt om i enhetene våre.

### Instagram

Kommunen har egen Instagramkonto som heter Opplev Hustadvika, med flotte bilder som følges av ca 2200 personer. Kontoen inneholder bilder og videosnutter av den flotte kommunen vår, der vi etter avtale deler bilder/snutter lagt ut av flinke hobbyfotografer og bilder tatt av dyktige ansatte i organisasjonen vår.

Vi har også opprette kommunale nyheter

er deler vi

## Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

## Arbeidsmarked

## Arbeidskomm

		Prosent 2022
Hustadvika		55,01 %
Molde		28,42 %
Aukra		1,94 %
Averøy	109	1,57 %
Kristiansund	101	1,45 %
Bergen	89	1,28 %
Oslo kommune	88	1,27 %
Ålesund	85	1,22 %
Trondheim	72	1,04 %
Sokkelen	71	1,02 %
Stavanger	50	0,72 %
Sandnes	24	0,35 %
Gjemnes	24	0,35 %
Vestnes	22	0,32 %
Sunnadal	21	0,30 %
Sola	19	0,27 %

	Antall 2022	Prosent 2022
<b>Rauma</b>	<b>16</b>	<b>0,23 %</b>
Bærum	13	0,19 %
<b>Porsgrunn</b>	<b>10</b>	<b>0,14 %</b>
Ulstein	10	0,14 %
<b>Andre</b>	<b>192</b>	<b>2,76 %</b>

Antall sysselsatte bosatt i Hustadvika kommune har økt med 25 fra 6921 til 6946 i 2022. Det er en reduksjon på 14 personer som jobber i Hustadvika kommune ellers er det litt økning for de fleste kommunene rundt Hustadvika.

## Bostedskommune for sysselsatte i Hustadvika kommune

Bostedskommune for sysselsatte i Hustadvika	Antall 2022	Prosent 2022
<b>Hustadvika</b>		<b>79,52 %</b>
Molde		11,34 %
<b>Averøy</b>		<b>2,08 %</b>
Aukra		1,46 %
<b>Kristiansund</b>		<b>1,04 %</b>
Gjemnes		0,87 %
<b>Ålesund</b>		<b>0,54 %</b>
Trondheim		0,27 %
<b>Vestnes</b>		<b>0,25 %</b>
Andre		2,62 %

### Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Hustadvika kommune  
kommune, mens det er  
nedgang fra 69,23% i

er i Hustadvika  
% i 2022. Dette er en

< [Befolkningsutvikling](#)

[Innkjøp](#) >