

jobber og lever i Hustadvika Kommuneplanens arealdel viser sammenhengen mellom framtidig samfunnsutvikling og arealbruk i Hustadvika kommune.

Rådgiver folkehelse skal sørge for at kommunen driver et systematisk, langsiktig og kunnskapsbasert folkehelsearbeid der krav til kommunen i henhold til folkehelseloven er ivaretatt. Gjennom utarbeidelse av oversikt over helsetilstanden og påvirkningsfaktorer, legges det til rette for at politikere og administrasjon enes om en felles retning for en bærekraftig og helsefremmende samfunnsutvikling for Hustadvika kommune og i samarbeid sørge for at det settes av midler slik at prioriterte tiltak styrkes og har ressurser til å gjennomføres.

Næringssjefen er kommunens kontakt ut mot næringslivet og arbeider for økt verdiskapning ved hjelp av godt samarbeid og tett dialog. Hustadvika skal være et attraktivt reisemål og det er nå stor styringsfart i samarbeid med produkt-og konseptutvikler for reiseliv, for å få løftet og realisert en mer bærekraftig og lønnsom reiselivssatsing. Tiltak fra kommunens masterplan reiseliv er sentrale, og flere aktører er nå i en realiseringsfase. Gjennom tilrettelegging av attraktive næringsområder og salg av næringstomter bidrar

kommunen til vekst i næringsområder for fokusområder og de bærekraft. Sjønære, kontaktperson i hav gjennom en rekke ti på å styrke vilkårene moderne og diversif

Rådgiver for kvalitet Systemet skal sikre mottar er i samsvar av internkontroll i H

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Leverte tjenester og viktige hendelser i 2023:

Kommunedirektørens fagstab bistår kommunedirektøren og hans ledergruppe med saksbehandling og rådgivning.

Planarbeid:

Fagstaben har ansvar eller er bidragsyter for utarbeidelse av flere tema og fagplaner i kommunen. Det gjelder handlings- og økonomiplanen (HØP), boligplanen, handlingsplan mot vold i nære relasjoner, klima-, energi- og miljøplanen, interkommunal sjøarealplan og kommuneplanens arealdel.

I 2023 ble planforum opprettet. Planforum skal bidra til å klarlegge og samordne kommunens interesser i forbindelse med planarbeid. Planforum skal være en arena for:

- Informasjon om planarbeid som er under oppstart

- Samkjøre kommunens «mening» og standpunkt i prinsipielle og vanskelige saker
- Innspill/fagprat fra kommunens fagmiljø – nødvendig bidrag for å belyse saken
- Diskusjon – tidlig medvirkning og involvering internt
- Koordinering av planarbeid

Folkehelse:

- Folkehelserådgiveren skal være en pådriver for folkehelsearbeidet i kommunen. Det vil blant annet si å ha oversikt over faktorer som påvirker helsetilstanden, sikre at alle planprosesser ivaretar et folkehelseperspektiv og samarbeide med andre tjenester for å sikre et forebyggende og helsefremmende arbeid.
- Rådgiver er leder i Rusgruppen. Gruppen skal sørge for å koordinere kunnskap og ressurser mellom relevante kommunale tjenester, politiet og andre samarbeidsinstanser for å drive rusforebyggende arbeid i kommunen. Rusgruppen har hatt 5 møter i 2023 og jobbet med tiltak mellom møtene. Blant annet har alle foreldre til 7. klassinger vært invitert til foreldremøte om foreldrerollen i rusforebygging. Rusgruppen har også vært pådriver for å etablere Nat
- Rådgiver folkehe inkludering av ba sommerskole, un Hustadvika komm koordinert arbeid Kontantkassa i Hu plansaker ligger c
- Som et ledd i det mye av kommun uttalelser eller gje innfri krav om lan
- Siden mars 2023 Innsats) i Hustadvika. Formålet med BTI-modellen er å løse utfordringer knyttet til tidlig innsats og tverrfaglig samhandling i kommunen.

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Informasjon:

- Overgang til ROR-IKT har gitt oss muligheter til å delta i flere fellesprosjekt gjennom faggruppen “Portal og innbyggerdialog”. Ingen nye løsninger ble tatt i bruk i 2023 men vi har blitt kjent med ulike produkter og flere moduler fra hjemmesideleverandøren vil bli tatt i bruk i 2024.
- www.opplevhustadvika.no siden ble lansert i 2022 og vedlikeholdt i 2023. Denne siden har vært etterspurt i lengre tid av lag og organisasjoner i Hustadvika. Her er alle representert, med informasjon om laget/organisasjonen og hvem som er kontaktpersoner. Siden er laget for innbyggerne i Hustadvika, potensielle tilflyttere og for dem som besøker oss. Siden har også oversikt over alle aktiviteter, nærmiljøanlegg,

turer, butikker, reiselivsaktører med mer som finnes i kommunen vår. Aktørene kan endre innholdet selv, eller sende informasjon til kommunen og vi oppdaterer.

- Tilgjengelighetserklæring: I oktober 2022 lanserte Digdir en løsning for tilgjengelighetserklæring på uustatus.no, som alle virksomheter i offentlig sektor plikter å ha på plass på sine nettsteder fra 1. februar 2023. Hustadvika kommune fikk på plass disse innen fristen, men har i 2023 jobbet med å få rettet opp i brudd på kravene. Tilgjengelighetserklæringen viser status for universell utforming på nettstedet. Mer og mer informasjon er bare tilgjengelig digitalt, og det stiller strengere krav til leverandører og innholdsprodusenter slik at blinde og svaksynte skal få riktig informasjon og få den riktig opplest. Dagens hjemmesideløsning klarer ikke å innfri alle de tekniske kravene, og den er utdatert i forhold til de andre ROR-IKT kommunenes løsning. Hustadvika kommune får ny hjemmeside i løpet av 2024.
- Oppdatering av nettsider, intranett, publisere saker på sosiale media (Facebook og Instagram)
- 4 utgaver av kommuneavisa ble utgitt i 2023. Avisa blir nedlagt som et innsparingstiltak fra 2024.

Næringsutvikling:

Næringsrettet arbeidet har vært større og mindre bedriftene, lytte til saken at dette er en svært viktig innspill til planarbeidet prosjektstilling inne mer offensiv satsing

Det har i tillegg til gode løsninger for f har vært mye involvert blant annet Aqua N næringsforumet for

at en har kommet enda tettere på næringslivet og sørget for å få på plass et godt samarbeid.

Næringsrettet støtte. For 2023 ble det tildelt over 1,2 millioner kroner gjennom næringsfondet til ulike etableringer, prosjekter og næringstiltak i kommunen. Tildeling fra Møre og Romsdal Fylke var kroner 958.063,

Næringstomter og etableringer. Det er en tydelig økt interesse for etablering i kommunen, som vi er veldig glade for. En pågående arealplanprosess har medvirket til at mye av tiden har gått til planlegging av framtidig næringsområder, samtidig som det har vært arbeidet med å ferdigstille regulerte næringsområder. Vi arbeider for å ha tilgjengelige tomter i alle delene av kommunen på en bærekraftig måte og for å få på plass næringsområder som er attraktive for etablering i framtida. En ser at de overordnede planene blir viktige å få landet for å kunne realisere mange av de initiativene som har kommet fram i dette arbeidet. Satsing på reiseliv er nå tydelig med på å øke interessen for etablering i kommunen, nettverk for reiseliv og kommunalt

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

omført en rekke kontakt med enene gir uttrykk for renaen for å få innsats for å etablere medført til en mye elivssatsing lokalt. for å bidra til å finne gått i 2023, der det Vi har deltatt på beida tett med te har medvirket til

landbruksråd bidrar til økt samhandling. Kommunen har gjennomført ungdomsfiske, og samarbeider med flere aktører for å bedre forutsetningene for kystfisket. Det har vært arbeidet for å få realisere planene for nytt torg i Elnesvågen sentrum. En rekke detaljreguleringer har krevd mye tid i 2023. Indre Harøy er den del av dette, sammen med flere private planer som har hatt behov for samarbeid. Reguleringsplan for rundkjøring i Holamyra åpner for en videre utvikling av det populære næringsområdet i Malmefjorden. Ferdigstilling av detaljregulering for Dalemyra bransjesenter ble gjort i 2023 og arbeidet med opparbeiding av tomter er i full gang. Det er etablert Cowork på Kaia i Elnesvågen og i Eide sentrum.

Politisk sekretariat:

Oktober 2023 ble ett årsverk flyttet fra servicetorget over til kommunedirektørens stab. Stillingen gjelder fagleder politisk sekretariat. Hovedoppgavene til fagleder politisk sekretariat er å opprettholde og videreutvikle saksflyt mellom administrasjon og de politiske råd og utvalg. Sekretariatet skal legge forholdene best mulig til rette for arbeidet i kommunens politiske organer når det gjelder forberedelse, gjennomføring og etterarbeid.

Politisk sekretariat s
og saker. Fagleder f
borgerlige vielser, a
ajourføringer og spi
kommunestyregrup
rådgivning og saksb
fritakssøknader/per
sekretariat har tilleg
valgutvalget og råd

Andre viktige hende

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

- Kommunestyre- o
- Folkevalgtopplæ
- Mottak ny politisk ledelse
- Deltakelse i prosjekt hos Valgdirektoratet – Brukermedvirkning om protokollering om valg.

Forbedringer og utfordringer i 2023:

Planarbeid:

- Det kommunale ansvarsområdet er mangfoldig og planproduksjonen ofte omfattende fra samfunnsutvikling til kommunen sin drift og tjenesteområder. Kommunal planlegging skal tilrettelegge for å utvikle kommunesamfunnet og avklare hvordan arealene i kommunen kan brukes. Planleggingen skal ivareta kommunale, regionale og nasjonale mål, interesser og oppgaver. Planprosesser er tidkrevende, og det er høye krav til medvirkning og involvering. Den vedtatte kommunale planstrategien er ambisiøs, så det er viktig med effektive prosesser. Prioritering av planressursene er viktig, samt rett organisering, kompetanse, involvering, og måten konkrete planprosesser gjennomføres på.

publikum om vedtak
nomføring,
rett/forliksråd,
e tilskudd til
evalgtopplæring,
Fagleder politisk
gstyret,

- Hustadvika kommune begynner å få på plass gode sammenhenger i det kommunale plansystemet, fra kommuneplanens samfunnsdel, videre gjennom de ulike tema og fagplanene og den endelige prioriteringen i kommunens handlings- og økonomiplan (HØP).
- Gjennom 2023 har det blitt jobbet med kommuneplanens arealdel. Dette er en prosess som har tatt mye kapasitet i administrasjonen.

Folkehelse:

- Ny oversikt over folkehelsen skal utarbeides i sammenheng med arbeidet med planstrategien i kommunen. Årsakssammenhenger og konsekvenser må utredes før nye mål og tiltak for kommunen utarbeides som følge av oversiktsarbeidet. Nye samarbeid må etableres og gamle vedlikeholdes for å fremme folkehelsen i kommunen.
- I arbeidet for å fremme og bedre folkehelsen kan man oppleve interessekonflikter med andre aktører i samfunnsutviklingen. Å legge til rette for demokratiske prosesser med medvirkning, åpenhet og samarbeid før beslutninger tas, er viktig for kommunen i framtiden.

Informasjon:

- Sterk økning i Facebook-følger har vi ser vi har god effekt i geografisk område i kommunen. Dette er oppdaterte nettsider og i hvilket kommunale tjenester som om alle
- Med www.opplev kommunale tjenester som ikke går på
- Endring av de politiske saken dreier seg om hva demokratiforståelse i alle aldersgrupper og samfunnslag. medvirkning og

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Politisk sekretariat:

- Bruker erfaringer fra kommunestyrevalget til å forbedre, effektivisere og videreføre gode løsninger for valggjennomføringer til senere valg.
- Jobbe for å finne gode løsninger som øker tilgjengeligheten og åpenhet rundt politiske beslutninger. Dette er med på å fremme og legge til rette for politisk deltakelse, medvirkning og demokratiforståelse i alle aldersgrupper og samfunnslag.

Økonomiavdeling - 2023

Økonomiavdelingen har 6 (7) årsverk og er ansvarlige for budsjett, regnskap, innfordring og økonomirapportering. I tillegg har avdelingen ansvar for innkjøp og eiendomsskatt.

Leverte tjenester i 2023:

Avdelingen leverer tjenester innen regnskapsførsel, innfordring, økonomistyring, likviditetsstyring og budsjettarbeid. I tillegg har avdelingen ansvar for utskrivning, fakturering og innfordring av eiendomsskatt samt innkjøp.

Viktige hendelser i 2023:

- Rapportering investeringsprosjekt er på plass, men vi forbedrer rutinene fortløpende og ser at vi må bedre rutinene og gjennomføre mer opplæring.
- Vi har håndtert et tilsyn fra arbeidstilsynet i 2023. Saken er avsluttet.
- Vi har deltatt på konkurranse om nytt økonomistyringssystem i 2023. Tidligere leverandør Visma blir fortsatt vår leverandør fra 1.1.2024.
- Det er inngått flere nye rammeavtaler i 2023 gjennom innkjøpssamarbeidet. Vi nevner bedriftshelsetjeneste og leiebiler.
- Vi har redusert m

Forbedringer og utf

- "Ny" medarbeide
- Veldig mange en som bl.a. skal gå

Måloppnåelse

Det er gjennomført rapportering. Nye er forbedringspotensia

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Lønn- og personalavdeling, servicetorg og arkiv

Leverte tjenester i 2023:

Lønn- og personal:

Lønn- og personal består av 4 ansatte hvor to i hovedsak arbeider med lønn, to med personal- og organisasjonsutvikling. I tillegg bistår én ansatt fra servicetorget lønns- og personalavdelinga. Avdelinga driver veiledning til ansatte og ledere innen lønsspørsmål, pensjon, og ansettelsesforhold i tillegg til utbetaling av lønn og godtgjørelser. En viktig del av arbeidet er å utøve lederstøtte i personalsaker, sykefraværsoppfølging og rekruttering. Lønn- og personal har også tett samarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten.

Servicetorget:

Servicetorget har 4 ansatte i 4 årsverk. Servicetorget er kommunens førstelinje, både ved fysisk oppmøte på rådhuset og telefonkontakt. Servicetorget har blant annet ansvar for startlån, tilskudd, bostøtte, ledsagerbevis, parkeringsbevis, transporttjenesten for funksjonshemmede og salgs- og skjenkebevillinger. I tillegg bistår servicetorget både lønn- og personal, arkivtjenesten og politisk sekretariat. Servicetorget er også en støttefunksjon for øvrige enheter i kommunen.

Arkivtjenesten:

Arkivtjenesten har to ansatte fordelt på to årsverk. Arkivtjenestens løpende oppgave er å ivareta dokumentasjon som kommer inn til og blir sendt ut av kommunen. Det skal sikres god flyt av dokumentasjon til rette vedkommende til rett tid, rettighetsdokumentasjon for innbyggere og virksomheter skal ivaretas og det skal sørges for at kommunen i sitt arbeid ivaretar blant annet god forvaltningsskikk og offentlighetsprinsipp.

Arkivtjenesten arbeider med organisasjonen i pe

nad i

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Viktige hendelser i

Lønn og personal: V kommune. Planen b underliggende kom våren 2024. Målet n framover, og hvordan

ustadvika

bet med de

litisk behandling

nva vi har behov for

Servicetorget : Kom

munestyre.

Merarbeid vedrørende TT-kort ordningen som kommunen saksbehandler for fylkeskommunen. Handler i store trekk om at brukere må tas ut av ordningen, og nye retningslinjer for tildeling skal legges til grunn.

Arkiv: Endring i personalet 2023. Fokus dette året har vært opplæring, å skaffe seg oversikt over oppgaver, fagsystem, utfordringer, oppbygging av enheten i tillegg til å få på plass rutiner for daglig drift og oppgaver beskrevet ovenfor.

Forbedringer og utfordringer i 2023:

- **Lønn og personal:** Det har vært jobbet mye med sykefraværsoppfølging, rekrutteringsarbeid og lederstøtte. Det er få ressurser innen lønn- og personal, og det blir derfor mye enkeltsaker og mindre tid til systemretta arbeid.
- **Servicetorget :** Overgang til ny hjemmeside vil medføre en del arbeid for servicetorget. Viktig å få iverksatt tiltak for å øke sikkerheten på servicetorget da det har vært noen utfordringer på dette i 2023.

- **Arkiv** Året 2023 har vært utfordrende med helt nye ansatte. Vi ønsker et dokumentcenter / arkivtjeneste som er tilgjengelig for ansatte for spørsmål og hjelp i daglig drift. Vi har arbeidet med arbeidsfordeling og rutiner. Vi ser helt klart sårbarheten i å være få i et stort arbeidsfelt, og er prisgitt samarbeidet med servicekontoret for å gjennomføre daglig drift. Det har vært arbeidet videre med økt tilrettelegging for digital kommunikasjon mellom kommunen og dens innbyggere/virksomheter. Gjøre kommunen i økende grad tilgjengelig 24/7 gjennom økt selvbetjening.

Måloppnåelse:

- **Lønn og personal** Vi har jobbet godt med generell lederstøtte samt veiledning i bruk av de digitale løsningene innenfor lønns- og personalområdet. I tillegg har vi jobbet mye med sykefraværsoppfølging og personalsaker. Overordna kompetanseplan ble ferdigstilt i 2023. Det har også blitt arbeidet med oppfølging av medarbeiderundersøkelsen 10-faktor.
- **Servicetorget:** Bidratt til at kommune- og fylkestingsvalget ble godt gjennomført. Gjennomgått og ajourført delegeringsselemt saksbehandling av høy kvalitet innenfor saksbehandling av
- **Arkiv** Til tross for t til god forvaltningsskikk

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Oppfølging

Kommuneplanens s følges opp i budsjett

Hovedfokus for ram

Samfunnsutvikl

MÅL: Hustadvika kommune er et fremtidsrettet samfunn som ivaretar naturgitte fortrinn og kulturell identitet, og som har levende lokalmiljøer. Kommunen har høy bosteds-, arbeids- og besøksattraktivitet. Kommunen legger til rette for bo- og blilyst!

Delmål 1 - Hustadvika kommune har innbyggere med god livskvalitet gjennom hele livet

TILTAK	STYRINGSINDIKATOR	STATUS
Gjøre ressurser, utfordringer og muligheter for samarbeid knyttet til sosial bærekraft og folkehelse i Hustadvika kommune kjent i	Etablere og vedlikeholde møtepunkt med tjenester, samarbeidsparter, råd, utvalg og frivillig sektor. Medvirkning	Dette jobbes det kontinuerlig med. Rådgiver deltar på møter i alle kommuneområder, samt i alle råd og utvalg for å synliggjøre ressurser,

kommuneorganisasjonen, politisk nivå og hos andre samarbeidsparter. Bidra til å utvikle nye prosjekter og tiltak ved behov. Sørge for medvirkning og dialog i prosesser

og dialog vedr. folkehelse og bærekraft.

muligheter og utfordringer knyttet til sosial bærekraft og folkehelse.

Kommunalt planforum er etablert, og der diskuteres og synliggjøres dette

Starte rullering av «Oversikt over helsetilstanden i Hustadvika kommune» i 2023

Ferdig rapport til orientering i kommunestyret innen utgangen av juni 2024.

Arbeidet er i gang og vil bli ferdig til politisk behandling i løpet av 2024

Delta i kommunale og saksutredninger relevant for folkehelse og bærekraft (tre dir

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

ett av åtte de tema i ens som resten av kommunen oversikten ligger til strategien og spektivet har ral plass i ende planer og kommunens

handlings- og temaplaner. Rådgiver har deltatt i flere arbeidsgrupper knyttet til planarbeid og innehar funksjonen som Barnas representant i plansaker i kommunen.

Gjennomføre «Ung i sommerjobb» også i 2023. Etablere samarbeid med Nav

Antall ungdommer i alderen 15-18 år i sommerjobb. Gjennomførte jobbsøkerkurs i samarbeid med Nav

“Ung i sommerjobb” 2023 ble gjennomført. 44 unge arbeidstakere fikk tilbud om sommerjobb i kommunale tjenester.

Fremme inkludering og forebygge utenforskap gjennom arbeid i Rusgruppen

Samarbeid, kunnskapsdeling og tiltak som følge av arbeid i Rusgruppen

Rusgruppen har hatt 6 møter i 2023, i tillegg til planlegging og gjennomføring av foreldremøter for foreldre til 7. klassinger i kommunen.

Fremme inkludering og motvirke utenforskap gjennom fritidsaktiviteter og tilskudd fra Kontantkassa

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

utbetalinger fra 2023. Kr 76 157 Kontantkassa i

Legge til rette for utarbeidelse av søknader til eksterne tilskuddsordning og folkehelsearbeid

og veiledning til eksterne tilskuddsordning og barn og unge” Ny intern søknad ble sendt inn i 2023.

Legge til rette for fysisk aktivitet og helsefremmende tiltak gjennom bidrag i «Aktiv på dagtid», samt samarbeid med frivilligheten

Spinning og styrketreningsgrupper hver tirsdag og torsdag. Inkluderingsarbeid sammen med frivillig sektor. Råd og veiledning i søknadsprosesser

Gjennomført.

Flere av kommuneplanens delmål skal bidra til bosteds-, arbeids- og besøksattraktivitet i kommunen vår, kort sagt bo- og blilyst:

- gode og livskraftige bygdesamfunn og tettsteder
- attraktivt og levende kommunesenter
- arealutvikling muliggjør vekst, gir bomuligheter i hele kommunen, og ivaretar samtidig natur- og rekreasjonsverdier for framtidige generasjoner
- befolkningsvekst som gir mangfold og balanse mellom ulike aldersgrupper

TILTAK	STYRINGSINDIKATOR	STATUS
Følge opp kommunal planstrategi, jf. politisk vedtak	Prioriterte planer skal settes i gang, gjennomføres og vedtas	I 2023 ble Boligplan og Klima, energi og miljøplan vedtatt.
Utarbeide en kor arealdel, legger t Gode og livskraft bygdesamfunn o Hustadvika kom attraktivt og leve kommunesenter kommunes areal muliggjør vekst, gir bomuligheter i hele kommunen, og ivaretar samtidig natur- og rekreasjonsverdier for framtidige generasjoner · Hustadvika kommune har trygge, sunne og attraktive bomiljø for alle i hele kommunen		I plan for gt ut på høring, edtatt. ber med et tte vil svare ut nuneplanens

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Utarbeide Boligplan for Hustadvika kommune 2023 – 2027 · En helhetlig plan for kommunens boligpolitiske arbeid vil bidra til ønsket vekst og en boligutvikling som følger befolkningens behov.

Vedta plan

Boligplanen ble vedtatt i kommunestyret 14.12.23.

«Hustadvikapakka» - Når du flytter til Hustadvika får du en velkomstpakke med f.eks. et godt tilbud om bolig og informasjon om kommunale tjenester og omdømmebygging.

Utarbeide «pakke»

www.OpplevHustadvika.no

er etablert, her finnes

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Delmål 7 - Hustadvika skal være et helhetlige, forutsigbare og fremtidsrettede boligområde

Delmål 7 - Hustadvika skal være et helhetlige, forutsigbare og fremtidsrettede boligområde

Delmål 7 - Hustadvika skal være et helhetlige, forutsigbare og fremtidsrettede boligområde

Delmål 7 - Hustadvika skal være et helhetlige, forutsigbare og fremtidsrettede boligområde

TILTAK

STATUS

Dele høringer og politisk aktivitet på sosiale medier som Facebook og Instagram.

Innen 2026 skal 80% av kommunens brukere foretrekke digitale løsninger framfor å ta fysisk kontakt med kommunen.

Vi deler høringer som er relevant for mange av våre innbyggere på sosiale medier. Andre høringer ligger lett tilgjengelig på hjemmesiden. Alle møter i Formannskap og kommunestyre deles på sosiale medier. Ny forbedret hjemmeside kommer i 2024 som gir mulighet for flere digitale løsninger i innbyggernes kontakt med kommunen.

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Videosending av kommunestyremøter

overgang til ny

er igangsatt. Iverksettes våren 2024. Da med også teksting av

Vi skal ha en god innsynsløsning, og saker og inn- og utgående post til og fra kommunen er lett tilgjengelig.

overgang til ny

informasjonssikkerhet.

videosendingene igangsatt. Iverksettes våren 2024. Da med også teksting av videoene.

Styrke internkontrollen. Likebehandling og god forvaltningsskikk er avhengig av arkivering.

Gjennomføre opplæring av saksbehandlere og ledere.

Nye ansatte som ønsker det har fått opplæring. Oppfriskningskurs blir kjørt ved behov.

MÅL: Hustadvika kommune har et økonomisk og miljømessig bærekraftig næringsliv og høy sysselsetting.

TILTAK	STYRINGSINDIKATOR	STATUS
Utvide bruken av bookingsystem for hele rådhuset.	Implementering av digitalt bookingsystem for alle ansatte på rådhuset innen utgangen av 2023. Innen 2026 skal 80% av innbyggerne foretrekke digital booking (antall møtebookinger).	Bookingsystemet vil komme på plass sammen med ny hjemmeside i 2024.
Alle tjenester i rådhuset skal være åpen for publikum i kjernetiden		har åpningstid fra 9-14. Men har andre måter å telefon av r.
Sikre gode låserutiner ved besøksåpningstid.		rssystem på en er monter og
Kommunens nettsider skal være oppdaterte til enhver tid slik at informasjon om våre tjenester er korrekt	Nettsidene må revideres jevnlig. Ansvarlige for tjenestene må ha fokus på nettsidene og melde inn endringer/nye tjenester	Dette arbeidet gjøres kontinuerlig gjennom hele året.
Gjøre aktiviteten i organisasjonen mer synlig gjennom å være på flere ulike plattformer	Antall følgere på Facebook, Instagram og statistikk over besøkende fra hjemmeside	Økende i 2023

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Kommuneorganisasjonen

MÅL: Hustadvika sin kommuneorganisasjon nyter stor respekt og er en attraktiv arbeidsgiver

Delmål 8.1. Hustadvika kommune er en attraktiv arbeidsgiver som har meningsfylte og trygge arbeidsplasser

TILTAK	STYRINGSINDIKATOR	STATUS
Gjennomføre og følge opp medarbeider-undersøkelser	10 faktor-undersøkelsen - mestringsorientert ledelse	Undersøkelsen gjennomført våren 2023. Kurs for ledere i forkant og etterkant av undersøkelsen.
Lede etter ledere		
Videre-/etterutdanning (se den i sammenheng med pkt over)		kompetanseplan for kompetanseplaner og velferd og arbeidstid. kompetanseplan for opplæring og kompetanse i bruk Visma
		Veilederen for Skole og Helse + barnevern.
Gjennomføre og følge opp medarbeider-undersøkelser	Bruke KS 10-Faktor	Gjennomført våren 2023. Enhetene holder nå på med å lage tiltaksplaner.

Delmål 8.3. Hustadvika kommune sine ansatte har kunnskap og kompetanse som møter fremtidens krav

Øke andel heltidsstillinger

Gjennomsnittlig stillingsstørrelse

80,1% for kvinner og 76,6% for menn. Tar vi bort de små tidsstillingene ved Bud, Eide og Elnesvågen brannstasjon var stillingsprosenten for menn 86,4%.

Jobbe med arbeidsmiljø og -kultur

Sykefravær

8,44% og synkende

Kompetanse-plan

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Treffsikker rekrut

kontinuerlig med

Tilrettelegging og likhet for videreutdanning/kompetanseheving/praksis som er relevant for stilling, med lønnet permisjon.

Kompetanseplan. Vi skal utarbeide gode og framtidsette kompetanseplaner.

Viktig å evaluere de vedtatte kompetanseplanene.

Kurs om forvaltningsregler, offentlighetslov m.m.

Tilbud en gang per år. Gjerne webinar

Starter internkurs i 2024

Søke deltagelse i de interkommunale fora som er tilgjengelig

Etablere nettverk i Romsdals-regionen innen aktuelle fagområder

Nettverk for utvikling av fremtidsrettet arbeidsgiverpolitikk i regi av KS blir startet våren 2024

Delmål 8.4. Hustadvika kommune har en profesjonell forvaltning som leverer effektive og gode løsninger med høy kvalitet og god ressursutnyttelse

TILTAK	STYRINGSINDIKATOR	STATUS
Økt samhandling enhetene		Øker i 2023 med personal. innen Økonomi i annomgang 2023 ledere jobber titessystemet. eliggjøre rolle og
Anskaffer gode og brukervennlige digitale løsninger.		Vi er nylig (1.1.2023) gått inn i ROR IKT. Dette har tatt tid og vært en omfattende prosess. Vi vil ventelig nå ha mer kraft bak satsning på nye systemer gjennom vårt samarbeid med ROR IKT. Dette arbeidet er satt i gang, men innsatsen i 2023 er konsentrert på å få det tekniske systemet i samarbeidet opp å gå.

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Større bruk av digitaliserte tjenesteløsninger. Dette må presiseres!!!!

95% av alle tjenester innen stab- og støttefunksjonene skal kunne avklares ved digitale løsninger innen 2026.
Redusere innkjøp av papir/konvolutter/bruk av kopimaskin

Utarbeide felles «årshjul for 2023» slik at sentrale aktiviteter blir prioritert og sett i sammenheng.

Legges ut på intranett.

Ikke utarbeidet i 2023, skal sees nærmere på i 2024.

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Internkontroll: Le gjennomgang vå

nnomgang ble 2023 og mål og ble utarbeidet.

Utarbeide flere p som beskriver ar oppgaver, ansvar myndighet.

å det inne 1123 uementer.

Compro.

Delmål 8.5. Hustadvika kommune bruker verdiplattformen IDAR

TILTAK	STYRINGSINDIKATOR	STATUS
Jobbe for implementering av servicestrategi i organisasjonen med grunnlag i IDAR.	Plan for servicestrategi ferdig utarbeidet innen 2023. Servicetorget arrangerer workshop én gang pr. år	Er i prosess.

Delmål 8.6. Hustadvika kommune har god beredskap mot kriser og uønskede hendelser

TILTAK	STYRINGSINDIKATOR	STATUS
Utarbeide ROS-analyse ift. sikkerhet i førstelinjetjeneste.	Vurdere trusselsituasjonen	Vi har i høst revidert Overordnet beredskapsplan og overordnet ROS. I tillegg så er det utarbeidet en ny opplæring og kompetanseplan for beredskapsarbeid. Planen skal opp til formannskapet og kommunestyre 11

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Delmål 8.7. Husvelferdstilbud

TILTAK	STYRINGSINDIKATOR	STATUS
God budsjettstyring	Balansert regnskap	Regnskapet for 2023 viste store merforbruk på rammeområdene. Vi har satt i gang et omstillingsprosjekt for å rette opp i dette.

Godt driftsresultat

Netto driftsresultatet skal være 1,75 % av sum driftsinntekter i et år

Vi har et resultat i 2023 på minus 3 %. Vi er langt unna vårt mål. Vårt omstillingsprosjekt, som er satt i gang i 2023 har som mål å rette opp i dette. Fra 2027 skal dette målet nås.

Delmål 8.8. Hustadvika kommune bidrar i utviklingen av regionen

TILTAK	STYRINGSINDIKATOR	STATUS
Delta på helseplan		
Helsenettverk		mmune har erskapet.
Delta i DIGI-Møre		tanseløft 2.0 i

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

[< Kommuneområdenes oppfølging av handlingsdelen i økonomiplanen](#)

[Samfunnsutvikling >](#)