

Oppvekst

Kommuneområdet Oppvekst

Kommunalsjef for oppvekst kultur og kunnskap har ansvar for følgende økonomiske rammeområder i Hustadvika kommune:

- Kommunalsjef for oppvekst, kultur og kunnskap
- Skolefaglig rådgiver
- Barnehageansvarlig rådgiver
- Familiens Hus
- Kommunale barnehager
- Grunnskoler
- Hustadvika opplæringscenter
- Hustadvika kulturskole
- Bjørnsund leirskole
- Tilskudd private barnehager
- Skolesamarbeid med andre kommuner
- Tøndergård skole og barnehage
- Fosterhjemsplasser
- Grunnskoletilbud for barn med behov for spesialtilpassing

Oppvekst felles

Bjørnsund leirskole, og

Rammeområdet for oppvekst, kultur og kunnskap har ansvarlig rådgiver, kostnader til private barnehager og utgifter for barn i samarbeid med andre kommuner.

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

INNSTILLINGER

GODTA ALLE

Bjørnsund leirskole

Bjørnsund leirskole har 106 sengeplasser, og tar imot elever fra Møre og Romsdal, og landet for øvrig.

Leverte tjenester i 2023:

Det er fortsatt høye besøkstall ved Bjørnsund leirskole, og i 2023 var det over 1700 besøkende på leirskolen. Leirskolen hadde i 2023 besøk fra Østerdalen, Gudbrandsdalen og Gauldalen i tillegg til godt belegg fra Møre og Romsdal.

Viktige hendelser i 2023:

Leirskolens flytebrygge ble fornyet i 2023. Vi har søkt om støtte til flere nye tradisjonsbåter robåter (færingar/geitbåter). Vi fikk inn over 500 000 kr til dette, og det bygges i disse dager flere nye geitbåter på Geitbåt museet i Valsøyfjorden.

Forbedringer og utfordringer i 2023:

Den nye flytebryggas plassering er endret og dette har bidratt til bedre forhold og plass for ro-opplæringen.

Vi har tatt initiativ til utarbeidelse av ny vedlikeholdsplan for leirskolen anlegg på Bjørnsund. Vi satser på at vi (i samarbeid med kommunens avdeling for bygg og eiendom) skal etablere langsiktige vedlikeholdsplaner for Bjørnsund leirskole i løpet av 2024.

Måloppnåelse:

- Vi har nå inngått samarbeid med et eksternt rederi som har sagt seg villig til å transportere elevene til og fra Bjørnsund. Leirskolen er så lenge dette fungerer ikke lenger avhengig av å drifte egen passasjerbåt til dette. Noe som vil være med å redusere kostnader med båtdrift.
- Vi klarte ikke helt å holde målene i budsjettplanen da vi bla. fikk uventede kostnader med å fornye en utslitt hjelpemotor på passasjerbåten.
- Vi la ny 5 årsplan for booking i 2022. Denne går fra 2023-2027. Generelt godt belegg, noen skoler har sagt opp plassen, men noen nye har også kommet til.
- Vår besøkende uttrykker stor tilfredshet etter opphold, både når det gjelder sosialt og faglig utbytte.
- Leirskolens kompetanse er videre styrket, nå er alle ansatte som har ansvar for undervisning med elevene på sjøen i båt, utdannet med maritimt sikkerhetskurs, passasjer og krisehåndteringskurs, samt kystskippersertifisering.

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.



Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Hustadvika opplæringscenter

Hustadvika Opplæringscenter skal sikre spesialpedagogisk hjelp til førskolebarn etter barnehageloven §31, og voksne etter Opplæringsloven § 4A-2, § 4A-1 og § 5-1. Det ytes logopedhjelp til alle som har behov for det, og opplæring for de som får utdelt diverse hjelpemidler som kommunikasjonsutstyr og hukommelseshjelpemidler.

Vi skal sørge for at fremmedspråklige som bosetter seg i kommunen får norskopplæring og tilbud om grunnskoleopplæring. Voksenopplæringen er en av våre viktigste integreringsarenaer. Språk og kvalifisering er avgjørende for at mennesker som kommer til landet kan bidra til samfunnet og leve meningsfulle liv. Vi gir norskopplæring i klasserom og på arbeidsplassen. Vi yter også skreddersydde norskkurs til bedrifter i kommunen.

Voksenopplæringen gir voksne mulighet til å tilegne seg nødvendige kunnskaper og ferdigheter for videre utdanning, for deltakelse i arbeidslivet og personlig utvikling.

Viktige hendelser i 2023:

- En av våre lærere fullførte tegnspråkutdanning og vi yter nå tegnspråkopplæring i barnehager, grunnskoler og i voksenopplæringen i kommunen.
- Opplæringscenteret har hatt mellom 120-140 deltakere på norskopplæringen i hele 2023.
- De ansatte ved enheten har vært på jobbskygging i Polen gjennom EUs program Erasmus+. Utvekslingsprogrammet gir oss faglig input og vi får reflektert godt rundt egen praksis.

Forbedringer og utfordringer i 2023:

- Det kom tydelige føringer fra regjeringen i fjor høst om at deltakerne i introduksjonsprogrammet skulle ha kortere program, mer arbeidsretting og tidlig ut i arbeidslivet. Vi utarbeidet derfor lokal læreplan og la om fra tradisjonell norskopplæring til arbeidsrettet norskopplæring, med en tydelig forbindelse mellom norskopplæringen og arbeidspraksis. Vi ser at den tette forbindelsen mellom norskopplæring i klasserommet og ute i praksis gir deltakerne og arbeidsgiverne større trygghet og man evner å ha et større ressursperspektiv ved slik tett oppfølging av en norsk lærer.
- Utfordringen har vært at skolebygget vårt er for lite når mottaket er så stort som nå. Vi har små klasserom og store klasser, og lokalene våre er lite tilrettelagt for deltakere med store helseutfordringer.
- Vi merker også økende behov for spesialundervisning for voksne, gruppa har sammensatte vansker, og det gjelder for alle aldersgrupper av voksne.

Måloppnåelse:

- Hustadvika opplæringscenter tilbyr tilbud i hele kommunen. Spesialopplæring er tilgjengelig i alle fagene i kommunen. Logopedene yter tjenester i samarbeid med psykiatri, sykehjem og på helsehuset.
- Hustadvika opplæringscenter er ansvarlige for språkklassen på Hustadvika. Vi har kort botid i Norge og som får mulighet til å gjennomføre videregående opplæring i Norge.
- Enheten er med på å tilby PMTO – Parent Management Training som viser hvordan man viser positiv relasjon. Opposisjonell atferd.

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Hustadvika kulturskole

Leverte tjenester i 2023:

Undervisning individuelt og i gruppe på til sammen 380 elevplasser i fagene dans, musikk, visuell kunst og skapende skriving

Viktige hendelser i 2023:

- Byggestart nytt kulturskolebygg i Elnesvågen
- Videreført sommerskolen «samskap» for fjerde år på rad. Et samarbeid med enhet for integrering hvor barn i alder 10-18 fikk møtes på tvers med ulik kulturbakgrunn, språk og ferdigheter for å skape noe sammen. Hovedvekt på musikkproduksjon, film, og sosial samskaping. Dette skapte også sommerjobb for noen ungdommer i kommunen.

Forbedringer i 2023:

- Økt antall elevplasser fra 375 til 380 (390 inkludert kortere kurs).
- Dansefest – «Dans i Romsdal» arrangerte et heldags seminar for elever 3.-7.trinn hvor alle får et innblikk i stilarter som Afro hiphop, moderne, musikaldans og skapende dans
- Dans – Oppstart juniorkompani «Dans i Romsdal». Et fordypningstilbud for elever 6.-8.trinn
- Skapende skriving – tilbud for elever 8.-10.trinn vår 2023
- Babysang – tilbud på Familiens hus vår 2023
- Kunstkurs voksne – tilbud helgekurs for voksne vår 2023

- Innkjøp av dansespeil til aulaen på Eide. Å kunne se seg selv er et svært viktig element i dans.
- Inngått samarbeid med Eide u.skole for gjennomføring av prosjekt i forbindelse med musikkundervisning 8.trinn. Prosjektet fremføres vår 2024

Utfordringer i 2023:

Kapasitet på tilgjengelige rom, samt geografisk spredte undervisningslokaler gjør at vi har færre samarbeidsprosjekt og fleksibilitet i undervisningen enn vi ønsker for våre elever og lærere.

Mål fra kommuneplanens samfunnsdel som er oppnådd i 2023 er:

Mål fra kommuneplanens samfunnsdel

- Vedtatt mulighet for å søke gratisplasser fra 2024
- Gratis sommerskole
- Gratis samspill til flere elever som betaler for ordinær 1-1 undervisning
- Alle elever har hel/halvårsplaner
- Økt fokus på elevmedvirkning
- Flere breddetilbud (nevnt i forbedringer)

Familiens hus

Familiens Hus består

Familiens Hus leverer

Leverte tjenester

Barnevernstjenesten

Barnevernstjenesten

får nødvendig hjelp, og

forståelse og at alle barn

vedtaksmyndighet og

12, 5 årsverk med mer

fritidskontakter og tils

Helsestasjon, inklud

Helsestasjonen har ansvar for helsestasjonsprogrammet i kommunen, skolehelsetjenesten og jordmortilbudet.

Formålet er å fremme fysisk, psykisk og sosial utvikling, forebygge, avverge og avdekke vold, overgrep og omsorgssvikt samt gi nødvendig oppfølging og henvises videre ved behov. Tjenesten består av 17 ansatte, herunder helsesykepleiere, jordmor og merkantil. Familiens Hus solgte også i 2023 jordmortjenester til Gjemnes kommune.

Helsestasjon (inkludert skolehelsetjeneste, jordmortjeneste og helsestasjon for ungdom):

Helsestasjonen har ansvar for helsestasjonsprogrammet i kommunen, skolehelsetjenesten og jordmortilbudet.

Formålet er å fremme fysisk, psykisk og sosial utvikling, forebygge, avverge og avdekke vold, overgrep og omsorgssvikt samt gi nødvendig oppfølging og henvises videre ved behov. Tjenesten består av 15 ansatte, herunder helsesykepleiere, jordmor og merkantil. Familiens Hus leverte også i 2022 jordmortjenester til Gjemnes kommune.

Tiltak for funksjonshemmede (TFF):

Tiltak for funksjonshemmede utøver helse- og omsorgstjenester etter vedtak fra Forvaltningskontoret. Tjenesten bestod i 2023 av om lag 50 ansatte i turnus, 20 avlastere og over 100 støttekontakter. I tillegg til støttekontakter, BPA-tjenester og private avlastere, ga Tiltak for funksjonshemmede avlastningstjenester i institusjon samt tjenester i en rekke barneboliger.

Pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT):

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Pedagogisk psykologisk tjeneste (PPT) skal bistå barnehager og skoler i arbeidet med å tilrettelegge det pedagogiske tilbudet til barn, elever og voksne med særlig behov og utarbeide sakkyndig vurdering der loven krever det. Hensikten er at barn, elever og voksne får et inkluderende, likeverdig og tilpasset pedagogisk tilbud. PPT Hustadvika hadde i 2023 7,5 fagstillinger. Familiens Hus solgte også i 2023 PP-tjenester til Gjemnes kommune.

Forbedringer og utfordringer 2023:

Barnevernreformen, også kalt oppvekstreformen, har hatt fokus også i 2023, og vi ser at Hustadvika har en rekke tilbud og tjenester som er i tråd med intensjonen til denne reformen. Med stadig bedre samarbeidsformer innad i Familiens Hus og ellers i kommunen, får en del innbyggere hjelp uten at det utvikler seg til en barnevernssak. Mestring, familieveileder i NAV, barnehager, skoler og forvaltningskontor er viktige samarbeidsparter og premisseleverandører for Familiens Hus tjenester.

Sammen med Mestring starta vi i 2023 planlegginga av Psykisk helseteam. Dette etter en kartlegging av kommunens tjenester, der vi så at vi måtte fokusere på hvordan vi lokalt i kommunen skal kunne gi bedre hjelp til barn og unge opp til 24 år. Mestring har fått tilført midler fra Statsforvalteren, mens Familiens Hus har omprioritert ressurser fra helsestasjon og PPT. Det er stort behov for våre tjenester, og psykisk helse utfordrer alle avdelingene i Familiens Hus.

Prosjektleder for BTI (Bedre Tverrfaglig Innsats) ble ansatt i 50 % prosjektstilling, etter Familiens Hus tilskuddsmidler fra Bufdir. Dette er en modell som skal sikre systematisk identifikasjon og oppfølging av utsatte barn, og skal forankres på alle nivå i kommunen. Det er nødvendig med gode systemer for å sikre mest mulig lik kvalitet og likeverdige tjenester, uavhengig av hvilken barnehage eller skole man hører til. Arbeidsgruppen er tverrfaglig sammensatt fra Familiens Hus, Mestring, barnehager og skoler.

Helseplattformen pre Tiltak for funksjonshe Helsestasjonen og

Enhetsleder for Famil st.

Merforbruket til Famil onshemmede. Vi erfarer en voldsom øk ere tjenester i henhold til. Avdelinga

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Måloppnåelse:

TILTAK	STYRINGSINDIKATOR	STATUS
Kompetansedeling internt i Familiens Hus.	Felles fagdager – 2 i halvåret. Jevnlige deltakelse i hverandres avdelinger eller felles avdelingsmøter – 3 i halvåret	Felles fagdager gjennomført Avdelingsmøter: Helsestasjon: gjennomført TFF: deltatt med PPT og Helsestasjon. KEF skal delta etter påske. PPT har deltatt i ett møte. Barnevern: ikke gjennomført.

Kompetansedeling internt i Familiens Hus	Tiltaksperson som jobber i samarbeid mellom barneverntjenesten og Tiltak for funksjonshemmede. Antall saker.	Ikke gjennomført pga prioriteringer i Tiltak for funksjonshemmede.
Kompetansedeling på tvers	Ressursteam barnehager, veileder er utarbeidet. Barnehage, PPT og helsesykepleier er faste deltagere. Barneverntjenesten og Tiltak for funksjonshemmede deltar etter oppsatt plan. Deltakere og hyppighet.	Tjenester fra Familiens Hus har ikke blitt innkalt til alle barnehagers ressursteam.
	Ressursteam skole. Skole, PPT, helsesykepleier er faste deltagere. Barneverntjenesten, Tiltak for funksjonshemmede	Gjennomført av PPT. Gjennomført av Helsestasjonen. Gjennomført av Barnevernstjenesten.
		sjonshemmede innkalt.
		enkelte skoler, alt til noen
		tt innkallinger og
	Oppfølgingsordningen og Læringsmiljøprosjektet for å bidra til blant annet å skape inkluderende praksis i barnehager og skoler. PPT, helsestasjon, TFF.	plan.
	Opprette faglige nettverk Helsestasjon og barnevernstjenesten: Trygghets sirkelen TFF: koordinatorknettverk PPT: ASK (alternativ supplerende kommunikasjon)	HS / BV: vurdere behovet i oppvekstsektoren, evt omdisponere ressurser. TFF: Har oppretta, men ikke gjennomført pga at Forvaltningskontoret ikke har kunnet delta. Oppgaven ligger til Forvaltningskontoret, men TFF har tatt initiativet pga at behovet er stort. PPT: oppretta og pågår.

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

	Videreføre og evaluere samarbeid mellom politiet og Familiens Hus	Pågår. Fungerer godt. Månedlige møter mellom barnevern og politi. Enhetsleder og Politistasjonssjef møtes i enkeltsaker.
Tidlig tverrfaglig innsats ift bekymring for barn og familier	Oppstart av BTI (Bedre Tverrfaglig Innsats)	Arbeidet er godt i gang.
	Familiestøttende helsestasjon – antall familier og barn	Pågår. Stort behov har gjort at man har måttet et ekstra tilbud til familier innenfor det ordinære helsestasjonsprogrammet
	Familieterapeut – antall familier og barn	Gjennomført. Merker økt pågang etter kommunepsykolog slutta. Bidrar
		Psykisk
		en pågang. etablering av team i januar
		med
		er helsestasjon inn
	NAV, skoler, rådgiver helse og velferd, rådgiver skole) – 8 møter i året	i gruppa
Barnets stemme og rett til medvirkning	Inn i maler for saksbehandling	PPT: har hatt temadager både i fylkessamling for PPT og gjennom Læringsmiljøprosjektet. BV: jevnlig tema i samtaler og møter med innbyggere, i drøftingssamtaler med saksbehandlere og i maler.
	Kompetanseheving på hvordan sørge for at barn medvirker i saker som angår dem. Tema på personalmøter 2 ganger i året. Implementeres i årshjulet.	TFF: må komme tilbake til dette etter Helseplattformen er tatt godt i bruk. BV: Pågår

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

PPT: Pågår

HS: har samtaler med barna.
Helsesykepleier har deltatt på stand i Bud krets. Fokus på å være barnets stemme og ikke «barnets advokat».

Psykisk helsefremmende oppvekstmiljø

TILTAK	STYRINGSINDIKATOR	STATUS
Fremme god psykisk helse blant barn og unge. Ungdomskoordinator	Utarbeide og iverksette samarbeid / konsept sammen med skolene. Likt opplegg i alle skoler.	Ikke gjort på alle skoler.
	Samarbeid med Helse og	Pågår
<div data-bbox="479 814 1144 1285"><p>Vi bruker informasjonskapsler (cookies)</p><p>Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.</p></div>		
	Deltakelse i rusgruppe	Pågår
	Ungdomskoordinator og ungdomsklubb	Se eget punkt lenger ned
	Iverksette tiltak i tråd med rusgruppas vedtak	Se eget punkt lenger ned
	Ressursteam bgh	Se over
	Ressursteam skole	Se over

Ungdoms koordinator	Opprette fast stilling	Opprette fast stilling Besatt prosjektstilling – flytta over til Kultur pr. 01.01.2024
	Få på plass faste lokaler til ungdomsklubb i Elnesvågen	Ikke på plass
	Videreutvikle tilbudene ved ungdomsklubbene i tråd med kommunestyrevedtak om ungdoms koordinator.	Utført i 2023 i samarbeid med Kulturenheten.
Forebygge selvmord	Ferdigstille handlingsplan mot selvmord (Familiens Hus, Mestring, rådgiver folkehelse) Iverksette tiltak nedfelt i plana	Utført og gjennomgått i felles fagmøte i Familiens Hus
Forebygge vold og		i felles fagmøte i

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Helse og omsorg

TILTAK	STYRINGSINDIKATOR	STATUS
Gode avlastende tiltak hjemla i helse- og omsorgstjenestelova	Økt kapasitet i avlastningsbolig mtp å gi lovpålagt helsehjelp og forebygge belastning i familier og for barnet. Telling av vedtak.	Gjennomført. Gjøres kontinuerlig.
	Økt kompetanse i avlastningsbolig ved å ansette fagarbeidere i tråd med kompetanseplan for helse og velferd.	Pågår gjennom ansettelser ihht vedtak
	Øke antall samarbeidstiltak med skole (heltidskultur jfr. helse- og velferdsplana)	Vurderes fortløpende i nye vedtak

Ta i bruk velferdsteknologi.
Antall tiltak som tas i bruk
telles.

Spilt inn til forvaltningskontoret.

Skoler

Skoleområdet i Hustadvika kommune har et særlig ansvar for at barn og unge har den kompetansen som skal styrke dem i møte med fremtidens utfordringer. Lesing, skriving og muntlige ferdigheter er sammen med regning og digitale ferdigheter en del av den faglige kompetansen, og nødvendige redskaper i læring og utvikling av faglig forståelse.

Driftssituasjon

Prognosene for befolkningsutvikling og elevtall tyder på at Hustadvika vil få en betydelig reduksjon i elevtall de neste ti årene, og dette tilsvarer en reduksjon i rammetilskudd fra staten på omtrent 25 millioner kroner. Skolene har ulike forutsetninger for å kunne drifte effektivt, men vi ser at elevtallet er en svært viktig faktor i denne sammenhengen. Skolestørrelse er det som har størst innvirkning på hvor mye en kommune bruker av ressurser på grunnskole. En skolestruktur med mange enheter er mer kostnadskrevende enn en struktur med færre og større enheter. Dette innebærer at skolene må foreta prioriteringer som vil få konsekvenser for skolenes drift fremover. Et overordnet mål i årene som kommer vil derfor være å redusere kostnadene til den spesialpedagogiske undervisningen, og å integrere denne i større grad i den ordinære opplæringen, samtidig som man skal styrke det ordinære opplæringstilbudet.

Ny budsjettfordelingsplan for 2024/2025. Denne skal sikre en mer forutsigbar økonomi for grunnskolene tas i bruk i skoleåret 2024/2025. Budsjettdisiplin vil bidra til at skolene må oppgaver.

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Eide ungdomsskole

Eide ungdomsskole har 29 ansatte ved skolen. Det er 29 ansatte ved skolen.

Det er 29 ansatte ved skolen.

Skolen har egen mat og helse - avdeling som også blir benyttet av Eide barneskole. I tillegg har vi samlokalisasjon med Hustadvika kulturskole, avdeling Eide. Vi kjøper også tjenester av kulturskolen i form av undervisning i valgfaget produksjon for scene.

I tillegg har skolen kantine som selger mat og drikke. Hver fredag selges det varm mat.

Viktige hendelser i 2023:

- Skolen har fokus på relasjonsarbeid både i forholdet mellom elever og lærere og elevene imellom. Vi legger også vekt på et godt samarbeid mellom skole og hjem
- Flere felles aktivitetsdager for alle elevene
- Vår og høstkonsert ble arrangert av elever med valgfaget sal og scene
- Musikalprosjekt for 8.trinn
- Skolen har også opplæring på alternative læringsarenaer
- Juleball med obligatorisk oppmøte for alle elever og ansatte
- MOT er fortsatt en viktig faktor i skolens arbeid
- En lærer har startet på videreutdanning i spesialpedagogikk

Forbedringer og utfordringer i 2023:

- To lærere har fullført videreutdanning
- Lyd/støy problematikk – støynivået fra tekniske innretninger er for høyt – avvik
- Problem med nettilgang på flere klasserom

- Klasserom er slitte og preget av 50 års bruk
- Plassering av mobilantenner på skolens tak har medført støv og personalendringer

Måloppnåelse:

- Sykefravær på 6,81%, like i overkant av måltallet for kommunen på 6,5%. I underkant av 1% er egenmeldinger
- Enheten oppfyller kravet om minstenorm for lærertetthet
- 17 av 21 lærere oppfyller kompetansekravet for tilsetting etter opplæringslovens §10-1
- Skolen hadde et overforbruk på kr 447 000

Fræna ungdomsskole

Fræna ungdomsskule har dette skoleåret 196 elever fordelt på 9 klasser og 3 trinn.

Leverte tjenester i 2023:

- Skolen har fokus på gode relasjoner til elevene og et godt samarbeid mellom hjem og skole. Satsingsområdene til skolen har i flere år vært å kunne tilby alternative læringsarenaer som båtgrupper, trivselsgrupper, «mekke – grupper», kantinegrupper, elevbedrifter og det å ha et godt kantinetilbud til elevene. Vi prøver også å få arbeidslivsfaget mest mulig praktisk og gjerne utplassert i bedrift i perioder.
- Skolen gir opplæring i tråd med Opplæringslova og dens forskrifter. Vi jobber hele tiden systemrettet og har fått på plass mange gode rutiner for det arbeidet vi driver med. Vi har et godt etablert ressursteam og innsatsteam på skolen, og samarbeider godt med BUP, barnevern, skolehelsetjenesten, mestringsenheten og andre samarbeidspartnere om et best mulig tilbud til alle våre elever.
- MOT er også en viktig del av vårt arbeid. Vi har utvidet tilbudet med to mannlige coacher og vi har utvidet tilbudet med to kvinnelige coacher.
- Vi er også veldig stolte av å ha fått plass til nye produkter selges i skolen. Vi har kjøpt inn nye møbler og startet på dagen og et godt tilbud til elevene.
- Skolen har ikke egen kantine, men samarbeid med skolen. Lærere og elever kan selvsagt bruke Follo skole.
- Vi er også opptatt av å gi elevene et godt tilbud også dette året flere elever som er født og oppvokst i kommunen.

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Viktige hendelser i 2023:

- Hel- renoverert kantine med nytt inventar. Dugnad.
- Gratis frokost hver dag før skolen starter.
- Rusgruppa i kommunen oppleves som et viktig og godt tiltak. Dette tverrfaglige arbeidet har blant annet resultert i et mer systemrettet arbeid med rus, og et konkret tiltak er et felles foreldremøte for 7.trinn her på ungdomsskolen i april 2023 om dette temaet. Som en videreføring av dette, hadde vi foreldremøte i oktober der tema var foreldreavtale. Dette er nå inne i årshjulet på 8.trinn.

Forbedringer og utfordringer i 2023:

- Vi har fått ny og flott parkeringsplass med mulighet for elbil-lading.
- Parkeringsplassen og gangveien på baksida av skolen skal asfalteres våren 2024.
- Teknisk rom i svømmehallen er bortimot totalrenoveret, og i den forbindelse ble det også lagt kantstein og grus i skråning på østsida av skolen.
- Fræna ungdomsskole (9.trinn) gjennomfører årlig MUSIKKPROSJEKTET i samarbeid med kulturskolen.
- Elevtallet har gått betydelig ned. Dette ser vi kan skape utfordringer på flere områder. Vi har opprettholdt tre klasser også dette skoleåret, men må vurdere å redusere til to klasser på noen av trinna fra høsten 2024.
- Det er behov for vedlikehold.

Måloppnåelse:

- Holder budsjettramma.

- Ikke innenfor måltallet for sykefravær på 6,5%, noe som i all hovedsak skyldes fire langtidssykemeldte. Fræna ungdomsskoles sykefravær i 2023 var på
- Enheten oppfyller kravet om minstenorm for lærertetthet.
- Alle lærere oppfyller kompetansekravet for tilsetning etter opplæringslovens §10-1.
- Gode resultat på nasjonale prøver og elevundersøkelsen.
 - Resultat på nasjonale prøver 8.trinn: Engelsk: 50, Lesing: 47 og Regning: 50
 - Resultat nasjonale prøver 9.trinn: (ikke eng.9.tr) Lesing: 49, Regning: 52
- Resultat sykemelding 2023 : 7,81%

Bud barne- og ungdomsskole

Skulen har 154 elavar fordelt på 10 klassar. Det er 57 elevar på småskuletrinnet, 51 elevar på mellomtrinnet og 37 elevar på ungdomsskuletrinnet. 6 ulike nasjonalitetar er representert. Skulen har 28 faste tilsette dette skuleåret (lærarar/assistentar). I tillegg kjem norsklærarar, språkassistentar for flyktningane og tilkallingsvikarar. Det er 37 elever i SFO.

Skulen har kantinedrift der elevane på mellom- og ungdomsskuletrinnet kan kjøpe ulike meieriprodukter og drikke. I tillegg har arbeidslivsfag sal av ulike rettar 2-3 gonger pr. veke.

Skulen gir opplæring i tråd med Opplæringslova og dens forskrifter. Vi arbeider systemretta og har rutiner for arbeidet vi driv med. Vi har både ressursteam og innsatsteam på skulen, og samarbeider med instansar som: BUP, barnevern, skulehelsetenesta mestringsenheten og andre til beste for våre elever.

Viktige hendelser i 2023

Skulen har også dette året hatt innflytting både frå Syria og Kongo.

Forbedringer og utfordringar

- Skulen har eit stort utval av aktivitetar og arrangement, og i tillegg har vi hatt ei rekke adventsstunder og julekonserter. Dette er ansvar for, og vi har hatt ansvar der, ho stundom har vore utfordrande for elevar og elevane i friminuttane.
- Skulen har som tidleg sagt vore krevjande. Utfordringa ligg på det å ha nok rom til dei ulike gruppene. Vi har imidlertid hatt god tilgang på lærarressursar og språkassistentar. Få av dei som kjem som flyktningar kan engelsk men ved hjelp av språkassistentane og google translate har vi greidd å kommunisere med både elevar og føresette.
- Skulen vart påbygd og i 2006. Det har vore gjort lite mht renovering av den eldste delen. Det vart kjøpt inn nye vindu til 3 klasserom i 2023 men det var ikkje økonomi til å sette dei inn. Skulen treng også renovering utvendig, den har ikkje vore beisa/mala sida 2006 og det ber bordkledninga preg av!
- Garderobane i tilknytning til gymsalen er nedslitte og har stort behov for renovering. Område for gymutstyr er svært lite, og det er stort behov for ett påbygg for lagring av utstyr.

Måloppnåelse

- Skulen hadde eit overforbruk i 2023 på kr. 1,3 milloner samla sett,-
- Enheten oppfyller kravet om minstenorm for lærertetthet.
- Alle lærere oppfyller kompetansekravet for tilsetning etter opplæringslovens §10-1.
- Skulen hadde greie resultat på elevundersøkelsen samla sett, i år såg vi at det var noko svakare enn ønska på mellomtrinnet. Det tek vi på alvor og vi er i gang med å utarbeide tiltak.

Hustad barne- og ungdomsskole

Hustad barne- og ungdomsskole har 181 elever og 35 ansatte, og 17 ulike nasjonaliteter er representert. Ansatte er på jobb innenfor tidsrammen 0645-1700.

Profesjonsfelleskapet består av rektor, inspektør, merkantil, lærere, vernepleier og fagarbeidere. Skolen har ikke faste tilkallingsavtaler. Inspektør har undervisning og tar en god del vikartimer. Skolen har fra november 2023

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

tilsatt SFO leder

5 lærere ved skolen deltar i ulike utdanningsprogram.

Ved SFO var det ved årsskiftet 2023/2024 43 elever fordelt på de ulike tilbudene. 13 elever benytter 12 timer tilbud. SFO er åpen fra 0700-1645.

Skolen driver tilrettelagt tilbud med varige og sammensatte behov både i SFO- skoletid. Det innebærer også 5 uker ferie SFO for to elever.

Viktige hendelser i 2023:

Nytt av året er gjennomføring av Triatlon 31. mai 2023 og Julemarked med julegrantenning for skolekretsen på MOT til å glede dagen 23.11.23

Forbedringer og utfordringer i 2023:

- Skolen har ikke tilfredsstillende internettdekningen.
- Overgang til ROR ikt har både ført til forbedringer og utfordringer.
- Ellers har skolen fått omdisponert deler av vaktmester sitt arbeidsrom til 1 el-sykkel til elev med varige og sammensatte behov.
- Det foreligger ikke noen serviceavtale på skolens ventilasjonsanlegg, og dette bidrar til et dårlig inneklima.
- Skolen har fått beholde sin PPT kontakt, og gjennomfører utviklingsarbeid «inkluderende læringsmiljø» i samarbeid med PPT
- MOT er tilbake med økter i 8. og 9. trinn, en ansatt et utdannet coach
- Skolen har et høyt utbytte av samarbeid med foreldre og elever.
- Skolen har ikke lykkes med å etablere et godt samarbeid med foreldre og elever.
- Skolen arbeider godt med å etablere et godt samarbeid med foreldre og elever innenfor ulike aktiviteter innenfor skole og fritid.
- Skolen arbeider godt med å etablere et godt samarbeid med foreldre og elever.
- Systematisk arbeid med å etablere et godt samarbeid med foreldre og elever.
- Deltatt i forebygging av skoleulykker og ulykker i skole og fritid.
- Delbart i samarbeid med foreldre og elever.
- Skolen har mottatt mange gode tilbakemeldinger fra foreldre og elever.
- Skriftlig og muntlig kommunikasjon med foreldre og elever.

Måloppnåelse:

- Skolen hadde et overforbruk i 2023 på 3,5 mill.
- Skolen har gode resultater på elevundersøkelsen i 10. trinn
- Skolen ligger i 2022-2023 på 41,6 i grunnskolepoeng
- NP 5 trinn: engelsk 52, lesing 50, regning 50
- NP 8 trinn: engelsk 49, lesing 46, regning 47
- NP 9 trinn: lesing 51, regning 54

Eide barneskole

Eide barneskole er en skole med 1.-7.trinn. Det er 203 elever fordelt på 13 klasser, og det er 89 elever som benytter seg av tilbudet om SFO.

Leverte tjenester i 2023:

- Skole
- SFO, inkludert ferie-SFO
- Leksehjelp

Viktige hendelser i 2023:

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

else og trivsel. Av nye

- Den viktigste arbeidet i 2023 var arbeidet knyttet til bygging av Nye Eide barneskole. Utarbeidelse av konkurransegrunnlag og valg av utbygger. Samspillfasen i fase 1 har vært tidkrevende og krevd mye tid i personalet.
- Skolen har gjennom skoleåret mottatt ukrainske elever.
- Det ble ikke økonomisk mulig å videreføre resurslærerstillingen fra høsten 2023.

Forbedringer og utfordringer i 2023:

- Nye Eide barneskole har tatt veldig mye tid, og krevd mye av de ansatte i planleggingsfasen. Har vært krevende å kombinere alt annet vi skal drive med samt bygge ny skole.
- Det har vært jobbet godt med tidlig innsats og språkplanarbeidet.

Måloppnåelse:

- Enheten har hatt et merforbruk i 2023 på ca 1,5 mil
- Oppnådd måltallet for sykefravær på 6,5%. Enheten fikk ett samlet sykefravær på 6,06% i 2023.
- Alle lærere oppfyller kompetansekravet for tilsetting etter opplæringslovens §10-1.
- Eide barneskole har ikke ferdigstilt arbeidet med å bli «dysleksivennlig skole»
- På de nasjonale prøvene var det nasjonale snittet på 50 i alle fag. Våre resultater er slik:
 - Lesing 48
 - Regning 48
 - Engelsk 51
- Resultatet på Elevundersøkningen høsten 2022 er tilfredsstillende for oss når det gjelder mobbing. Ny visning fra UDIR gir oss skjermede res

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Haukås skole

Haukås skole har 256

Skolen er sammensatt

vernepleiere, barneve

ulike utdanningsprog

kompetanse på.

Ved skolens SFO var

for elever med varige

oger/ lærere,

ved skolen deltatt i

har manglet

et tilrettelagt tilbud

Leverte tjenester i 2023:

- Undervisning og veiledning til barn i undervisningssituasjoner.
- SFO for 130 barn. Økning på vel 10 elever fra 2022.
- SFO- ferieordning for flere skoler i kommunen. Ca 30 barn har deltatt.
- Ressursteam for foreldre, lærere og andre samarbeidsparter..
- Daglig helsesykepleiertjeneste tilgjengelig 3,5 dager i uken tilgjengelig fra kommunens helsetjeneste. Denne har blitt en større del av skolens skolehverdag.

Viktige hendelser i 2023:

- Den 17.01.23, ble Haukås skole offisielt åpnet. Dette var en stor begivenhet for elever, foreldre, bygdefolket og ansatte ved Haukås skole og andre involverte i Hustadvika kommune. Det var daværende ordfører Tove Henøen som offisielt åpnet skolen, og det var rundt 600 personer inntil skolen i løpet av åpningsfesten.
- Skolen har fokus på implementering av «Inkluderende praksis» for både elever og ansatte. Etter innflytting i nytt skolebygg, har vi fått prøvd ut, evaluert og gjort oss gode erfaringer med å inkludere elevene bedre i undervisningen. Trinnarealene innbyr til mer samarbeid og inkludering for elevene.
- Ansatte har jobbet fram en temabasert årsplan som er felles for hele skolen.

Forbedringer og utfordringer i 2023:

- Skolen er i gang med implementering av språkplana, og oppfølgingsordningen sammen med de andre skolene.

- Inneklima og elevenes uteområde er ei betraktelig forbedring i 2023.
- Ellers har det vært utfordrende å holde den økonomiske rammen. Skolen hadde et overforbruk på 1,1 mill. i 2023.
- Det har vært høyt sykefravær, 7,98%.
- Skolen har hatt rekrutteringsutfordringer midt i året.

Måloppnåelse

- Ikke oppnådd måltall for sykefravær på 6,5%.
- Enheten oppfylder måltallet for lærertetthet.
- Ikke alle lærere oppfylder kompetansekravet for tilsetning etter Opplæringsloven §10-1. En er under utdanning og vil oppfylle kravet til sommer 2024. En lærer sa opp stillingen sin så nært sommerferien at skolen ikke greide å skaffe ny til skolestart. Ellers er kravet oppfylt. Målet er å oppfylle kravet innen 2024.
- Nasjonale prøver:
 - Engelsk:52
 - Lesing:49
 - Regning:51

Lyngstad og Vevang skole

Lyngstad og Vevang skole har 83 elever fordelt på 7 klasser. SFO har 31 elever, og det er 19 tilsatte ved skolen.

Leverte tjenester i 2023:

- Skole
- SFO
- Leksehjelp

Viktige hendelser i 2023:

Vi fikk fire flyktninger

Forbedringer og utfordringer

- Det har vært jobbet med å etablere et godt samarbeid med skolen.
- Det har jobbet med å etablere et godt samarbeid med skolen, spesielt innenfor opplæring, morsmålsopplæring og utvidet skole.
- Ressursteam ved skolen har etablert et godt samarbeid med skolen.
- Ny PPT-kontakt som har etablert ett godt samarbeid med skolen.
- Samarbeid med Eide barneskole er avsluttet på lese og skriveutviklingen (LEV VEL). Det er ett savn for skolen, men vi har samtidig klart og videreført det noe internt.
- Det har vært brukt mye utviklingstid til matematikk og tilpasset opplæring i faget.
- Innføring av Visma timeplan for timeplanlegging har vært ett godt arbeidsverktøy for skolen.

Måloppnåelse:

- Oppnådd måltallet for sykefravær på 6,5%.
 - Enheten fikk ett samlet sykefravær på 5,61% i 2023.
- Enheten oppfylder kravet om minstenorm for lærertetthet.
- Alle lærere oppfylder kompetansekravet for tilsetning etter opplæringslovens §10-1.
- Gode resultater på nasjonale prøver:
 - Engelsk: 53p mot Hustadvika 50p,
 - Lesing 48p mot Hustadvika 48p
 - Regning 53p mot Hustadvika 51p.
- Ikke riktig så gode resultater for elevundersøkelsen på 7.trinn. Litt under Hustadvika på læringsmiljø, men langt bedre resultater på mobbing enn Hustadvika.

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Jendem skole

Skolen har 130 elever og 22 ansatte. Skolens administrasjon består av rektor 100% og inspektør/avd leder 50%. Inspektør underviser i resterende stilling (50%) Vi har en sfo leder i 100% som har ca 12 % admin. Rektor har det pedagogiske ansvar for SFO.

Ca 60 elever benytter seg av de ulike SFO tilbudene. SFO er åpen fra 07:00-16:30.

Viktige hendelser i 2023

Skolen startet deltakelse på et toårig læringsmiljø prosjekt sammen med Jendem og Lyngen barnehage høsten 2022. Overordnet mål for prosjektet var å fremme et trygge og gode barnehage- og skolemiljø uten mistrivsel og krenkelser som mobbing, vold, diskriminering og trakassering. Vi har fått veiledning av et team bestående av personer fra et fagmiljø og erfarne personer fra barnehage- og skole. Veiledningen tar utgangspunkt i lokale behov og utfordringer. Å skape sammenheng med andre kompetanseutviklingstiltak er sentralt. Vi har siste året vært samlet til faglig påfyll og erfaringsdeling på nasjonale fagdager (Webinar) og lokale fagdager på skolen. Fagdagene følges opp med veiledning og mellomarbeid i hver barnehage og skole. Dette prosjektet avsluttes våren 2024.

Som et resultat av dette, har de ansatte på skolen blitt bevisstgjort i mye større grad på hva som trengs for å få et trygt og godt miljø, og egne holdninger til tematikken. Vi har også øvd på ferdigheter som vi har opplevd som nødvendig i fht å stoppe mobbing (Stopp samtaler) Vi har i tillegg blitt introdusert for verktøy som vi vil ta videre med inn i arbeidet ved skolen.

Ansatte har parallellt jobbet med koding. Fra 2024 skal vi også delta på Oppfølgingsordningen sammen med de resterende skolene i kommunen.

Alle eleven i 3.-7. trinn har fått gjennomført oppgradering etter hva

det er behov for

Forbedringer og utfø

Vi ønsker fortsatt at ugress i skråningene ru

på matjord og så

I tillegg er det fortsatt

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Vi har også ønske om foresatte og andre sk

terom, (for at hnes midler til dette.

Foresatte flyttet på «f utenfor klasserommene.

age lesekroker

Tre lærere og inspektør er på videreutdanning. En på engelsk og en på PPU. Inspektør på læringsmiljøutd.

Måloppnåelse

Skolen hadde et merforbruk på 770 000kr. Skyldes høye vikarutgifter og bortfall av forventede inntekter.

Sykefraværet:

- SFO 6,74%
- SKOLE 9,88%

Elevundersøkelse 7. trinn:

- Trivsel: 4,4.
- Mobbing på skolen: 0,0

Nasjonale prøver 5.trinn :

- Lesing: 47
- Regning:51
- Engelsk: 49

Sylte skule

Sylte skule er ein skule for 1.-7.trinn. Med 132 elever. Skolen har 21 ansatte, derav 11 pedagoger. Avdelingsleder 50% og resterende undervisning. Barneveilederne jobber både i skolen og på SFO. SFO-leder har ca 18% adm.stilling. I år er det 61 elever som har tilbud om SFO. Leksehjelp blir gitt til årstrinnene 4. – 7.trinn. Vi har helsesykepleier 2 dager i uka.

Leverte tjenester i 2023:

- Hopp-aktiviteter i friminutt, ledet av lærer og elever på 4.trinn
- SFO-tilbud for 61 barn.
- Leksehjelp for 4. - 7.trinn to dager i uka.
- SIM (skolens innsatsteam mot mobbing)
- Ressursteam bestående av rektor, PPT, helsesykepleier, vernepleier
- Helsesykepleier 2 dager i uka.
- Enheten oppfyller kravet om minstenorm for lærertetthet.

Viktige hendelser i 2023:

- Selv om vi har bra dekning med PC til elevene, valgte vi å kjøpe inn lærebøker i norsk, matematikk og engelsk for mellomtrinnet.
- Språkplanarbeidet: implementeringen har gått sakte, men er i gang.
- Vi jobber for en inkluderende skole – og læringsmiljø. Høsten 2023 fikk vi 3 nye elever fra Ukraina. Vi har flere tiltak gjennom året hvor aldersblanding 1.- 7. trinn er viktig
- Vi har en godt fungerende ute-skule med aktiviteter ute, hvor vi bruker både

Forbedringer og utfordringer

- Høsten – 23 hadde vi en god dekning med PC til elevene i 1.- 4. trinn
- Vi starta opp med utvidet skule med deler av samfunnsfag og engelsk på SFO har jobbet med deler av samfunnsfag og engelsk på SFO har jobbet
- Høsten -23 fikk vi se at det er behov for å styrke kompetansen til lærerne
- ble det for lite ressurser til å gjennomføre alle tiltakene

Måloppnåelse

- Vi har godt kvalifiserte lærere, flere med videreutdanning.
- Mobbing: Elevundersøkelsen viser at vi har mobbetall på 7.trinn. Elevene sier de trives på skolen, men at motivasjon er dårlig.
- Nasjonale prøver: Vi var over landsgjennomsnittet i alle tre fagene:.
 - Lesing: 52
 - Regning 52
 - Engelsk 51
- Vi har et godt system for å avdekke lese- og skrivevansker, samt språkvansker.
- Vi hadde kr. 250.000 i overforbruk

Tornes skule

Tornes skule har 108 elevar fordelt på 7.klassar. Det er 58 elevar på småtrinnet og 50 elevar på mellomtrinnet.

Skulen har 18 tilsette. 17 kvinner og 1 mann. Skulen har 16,65 årsverk fordelt på undervisning og barneveiledere. Alle barneveiledere arbeider og i SFO-ordninga ved skulen. SFO har tilbud til 45 barn.

Tornes skule jobbar målretta for å gje alle elevane ei oppleving av å høyre til. Eit inkluderande læringsmiljø er målet for alt arbeid. Vi har fokus på gode relasjonar på alle nivå. Skulen satsar på alternative opplæringsarenaer. Vi driv systematisk ute-skule på småtrinnet. Skulen legg vekt på tidleg innsats, temabasert undervisning og aldersblanding. Skulen bruker både analoge og digitale læringsressursar.

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Viktige hendelser i 2023:

- Skulen har tatt i bruk Skolestudio
- Ein tilsett tek vidareutdanning i musikk. Det har gitt eit løft til musikkundervisninga ved skulen.
- Den nye skaparverkstaden er flittig brukt.
- Småtrinnet gjennomførte musikal hausten 2023, med tema «Disney». Dette var ein stor suksess.

Forbedringer og utfordringer i 2023:

- Vi set fokus på å stadig bli betre på tilpasse undervisninga til den enkelte elev. Ressursteamet støtter opp under dette arbeidet. Vi ønsker å bli betre på inkluderande praksis.
- Vi har hatt fleire økter i personalet med musikkundervisning som tema.
- Vi har satt skriving i alle fag på agendaen i alle klassar

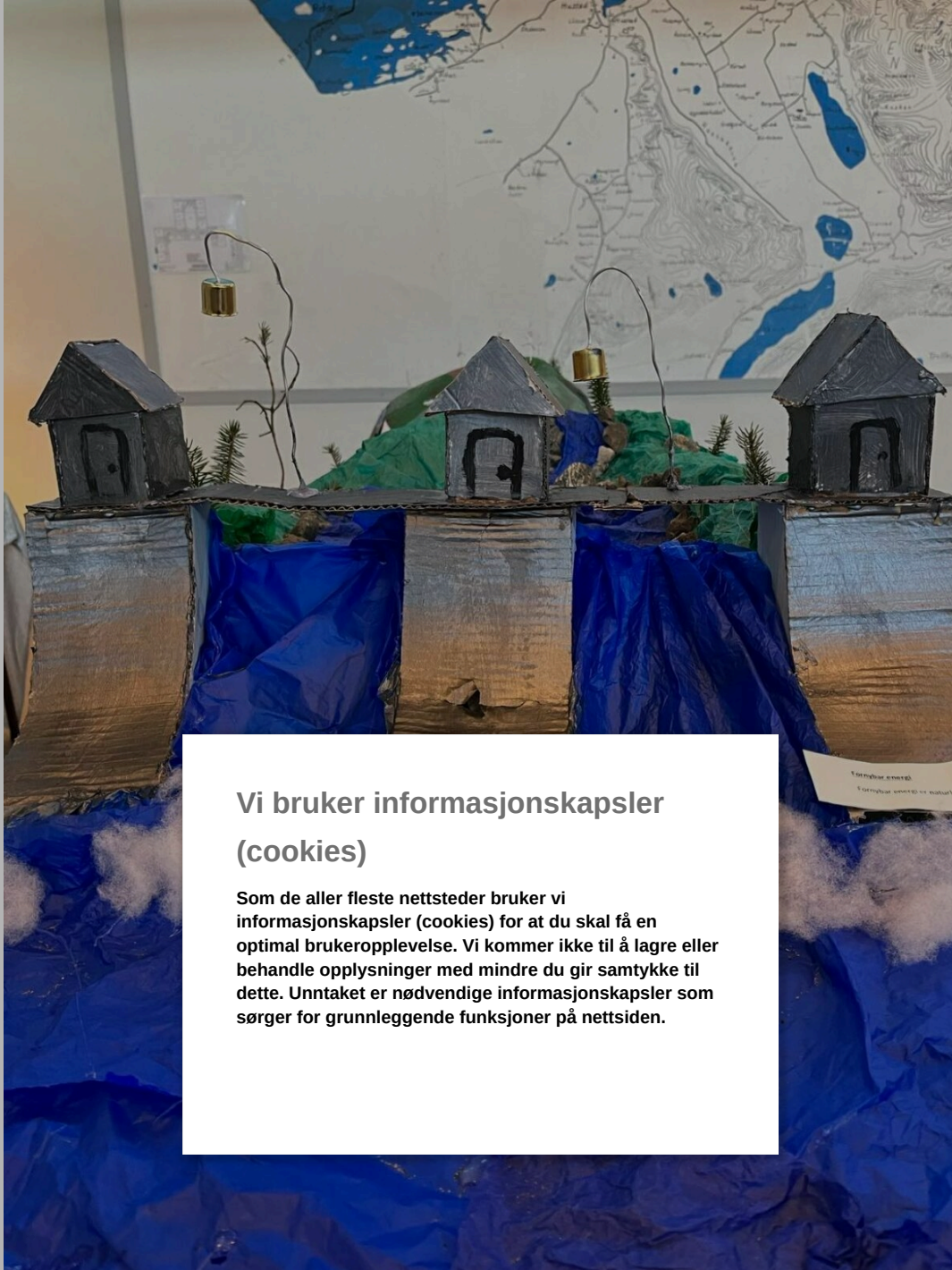
Måloppnåelse

- Tornes skule hadde i 2023 ingen tilsette utan godkjent utdanning.
- Samla sjukefravær i 2023 vart 4,24 %
- Skulen fikk i 2023 eit meirforbruk på 350.000 kr. Utfordringane er knytta til å drifte SFO forsvarleg.
- Elevundersøkinga hausten 2023:
 - Trivsel 4,4
 - Mobbing: Elevundersøkelsen viser at vi har lite mobbing.
- Nasjonale prøvar:
 - Lesing 48
 - Regning 54
 - Engelsk 49

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.





Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Oppfølging av kommuneplanen

DELMÅL – SLIK VIL VI HA DET

SLIK GJØR VI DET

STATUS

I Hustadvika kommune opplever barn og unge trygghet, mestring, utvikling og læring

Hustadvika-skolen skal ha kvalifiserte lærere, og all undervisning skal bli gitt av en kvalifisert lærer

Vi har de siste årene hatt fokus på å ha kvalifiserte lærere i skolene våre, og vi ser at antall lærere som ikke oppfyller kompetansekravene for tilsetting har gått ned. Skoleåret 2022/2023 hadde Hustadvika kommune 20 lærere på videreutdanning, og de fleste deltok på stipendordning dra Utdanningsdirektoratet

0-tolleranse mot mobbing

Skolene i Hustadvika har nulltoleranse mot mobbing og jobber systematisk og kontinuerlig med elevenes psykososiale miljø for å forebygge mobbing. Skolenes innsatsteam mot mobbing har bidratt til kompetanseheving og

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Skolene i forhold dekke og løse Målet med mobbesaker skal og dermed ikke til store og ker.

Språkplan

Språkplanen har som hovedmål å kvalitetssikre opplæringen gjennom å øke lærerens kompetanse innenfor språk, lesing og skriving, slik at alle elever får like muligheter for kunnskapsutvikling, ferdighetsutvikling, dannings og livslang læring. Tidlig innsats og fokus på kvalitetsheving gjennom hele opplæringsløpet skal bidra til sosial utjevning.

Språkplanen skal i tillegg bidra til å styrke den ordinære opplæringen, øke lærerens kompetanse til å tidlig identifisere samt legge til rette for elever med ulike forutsetninger. Planen skal

være forpliktende for alle skoler i kommunen, og ble implementert i skolene fra høsten 2021.

Arbeidet med barn og unge i Hustadvika kommune bidrar til **utjevning** av sosiale helseforskjeller, redusere konsekvenser av økonomiske forskjeller og stabile boforhold blant barnefamilier

Tverrfaglig samarbeid i kommunen

Ressursteam på alle skoler i Hustadvika. Ressursteamet skal jobbe både systemrettet og individrettet.

Tverrfaglig rusgruppe som jobber tverrfaglig med rusforebygging, bla ved etablering av faste foreldremøter for 7.trinn med Korus og politiet.

Handlingsplan for forebygging av selvmord og selvskading.

Handlingsplan for «Vold i nære relasjoner»

Hustadvika kommune ønsker å sikre gode livskvalitet

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Hustadvika kommune ønsker å sikre gode livskvalitet for barn og unge det beste er å lykkes og ha et godt liv. Derfor har vi satt et mål på HOPP-tiltaket på HOPP-tiltaket. HOPP-tiltaket skal vi gjøre livet mer variert og sunnlaget for livet mer fysisk aktivitet i undervisningen og riktigere kosthold.

Ungdomstrinnene i Hustadvika er med i MOT-programmet. Mot er et holdningsskapende program som skal styrke den enkelte ungdoms robusthet og bevissthet, og skal fremme robuste og byggende relasjoner- trygge klassemiljø, inkluderende skolekultur og bærekraftige lokalsamfunn. Elevene får opplæring i hvordan de kan ta gode valg for seg selv og andre mennesker.

«Livet og sånn» - et gratis opplærings-materiell for folkehelse og livsmestring



Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Barnehager

Barnehagene i Hustadvika har et viktig ansvar med tanke på å skape et tilgjengelig og likeverdig tilbud for alle barnehagebarn i kommunen, og sørge for at barn gis mulighet til å delta, medvirke og utvikle seg som medmenneske i samfunnet allerede fra tidlig alder av.

I Hustadvika har vi 15 barnehager, hvorav 8 er kommunale og 7 er private. Barnehagene samarbeider godt på tvers og har jevnlig felles styrernettverk. I samarbeid er det utarbeidet en kompetanseplan gjeldende frem til 2025 hvor området livsmestring og psykososialt barnehagemiljø står sentralt. Barnehagene er en del av et felles satsningsområde, i samarbeid med de øvrige kommunene i Romsdal og Høgskulen i Volda (Regional kompetanseutvikling). For perioden 2023 og frem til sommeren 2024 vil satsningsområdet for den regionale kompetanseutviklingen (rekom) være Kunst, Kultur og Kreativitet.

I løpet av høsten 2023 ble det opprettet ASK – nettverk i kommunen. Hensikten her er å i større grad kunne styrke barnehagens arbeid med språk, samt for å gi et likeverdig tilbud. Som en del av dette har alle barnehagene mottatt ASK- grunnpakken, og det er opprettet ASK- nettverk som ansatte fra barnehagene deltar i for felles utvikling av ASK- kunnskap.

Ved utgangen av 2023 var det 671 barn i barnehagene i Hustadvika. Dette er en liten nedgang fra 2022, da det var 694 barn ved utgangen av året.

Mangel på vikarer ved fravær som sykefravær blant ansatte har gjort 2023 krevende for barnehagene med tanke på å til enhver tid oppfylle bemanningsnormen.

Hustad barnehage

Hustad barnehage har tre avdelinger. Årsverk i barnehagen er ca. 12. Barnehagen har 35 plasser over 3 år og 14 under 3 år. Årsverk for ekstra ressurser utløser ca. 1,5 stillinger. Vi har to stillinger f.t ut bh. året

Leverte tjenester i 2023:

- Jobbet med temaet Vold i nære relasjoner
- Samarbeid med foreldresamarbeid om en inkluderende praksis i barnehagen
- Forebyggende, langsiktig arbeid for å fremme et godt barnehagemiljø
- Fokuset på ergonomi
- Skape og opprettholde gode rutiner rundt HMS
- Prosjektarbeid: Kunst, kultur og kreativitet

Viktige hendelser i 2023:

- Fortsatt godt samarbeid med foreldre/ foresatte om forberda utemiljø for barna
- To barnehagelærere fordige med utdanning
- Meget gode resultater
- Gode resultater etter

Forbedringer og utfordringer

Godt samarbeid i styringsgruppen

Knapphet på ressurser

gitt flere muligheter.

Utfordringer:

- Sykefravær
- kan ha behov for mer
- mangel på vikarer
- grunnbemanningen er for lav- mulighetene er mye større ved å øke denne

Måloppnåelse:

Vi jobber for å opprettholde god kvalitet i barnehagene. Vi må vise at inkludering, gode holdninger og rett kompetanse på våre medarbeidere er viktig. Gode arbeidsmiljø for barna og de ansatte er der trivsel og trygghet står i fokus. Vi må sørge for tidlig innsats for de som trenger ekstra hjelp og støtte. Dette handler også om miljøet rundt de som trenger å få støtte med sine utfordringer. De må få de hjelpen og støtten de trenger for å kunne gi de som trenger det en trygg, sunn og utviklende oppvekst.

Svanviken barnehage

Svanviken barnehage er en fire avdelings barnehage med 77 plasser, har fylt 68 plasser fra høsten 23.

Leverte tjenester:

- Har hatt en snitt på 15 årsverk med grunnbemanning og bemanning ut fra vedtak.
- Vedtakene i seg selv utgjør 3,3 årsverk fra høsten 23.
- 4 av 6 pedagoger har utdanning og har dermed hatt to pedagoger på dispensasjon.

Viktige hendelser i 2023

- Ny pedagogisk leder ansatt sommeren 2023.

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

ika barnehagene.

fordringer- og det har

- Nedskallet grunnet for lite pedagogisk personal. 3 ansatte ute i mamma permisjon. Har to ansatte som tar utdanning, ei som vernepleier og ei som barnehagelærer.

Forbedringer i 2023

- Vi har lyktes med å få på plass møte struktur i barnehagen, arena for personalets medvirkning. Vi har jobbet med arbeidsmiljø i samarbeid med NAV arbeidslivssenter. Vi har hatt fokus på hele personalgruppen skal være med å medvirke i barnehagens innhold. Vi har også fått på plass et større samarbeid på tvers av avdelingene. Ny pedagog ansatt dermed har vi større pedagog dekning enn tidligere.
- Tema arbeid har også preget siste halvdel av 23. Tema kunst, kultur og kreativitet har engasjert i personalgruppen og det har ført til gode faglige refleksjoner i personalgruppen. Fokus på lek i barnehagen og voksenrollen i lek har stått sentralt.
- Foreldresamarbeid har også utviklet seg positivt i 2023. Foreldrene er engasjerte, stille til dugnad og ønsker å gjøre barnehagen til en god plass å være for barna deres. Vi har et engasjert Su som bidrar der de kan gjøre det.

Utfordringer i 2023

Vi har en del fravær i barnehagen vår, fravær som er knyttet til studenter som har skoleuker og praksis, fravær knyttet mot langtidssykemeldinger samt en del korttidsfravær. Utfordringen er å få tak i vikarer som er stabile og kompetente til å gå inn i en hektisk hverdag i barnehagen vår. Vi har hatt ute ei utlysning på et vikariat for et halvt år, det var få søkere og egentlig ingen aktuelle. Vi deler derfor en ansatt med en annen av de kommunale barnehagene.

Vi har hatt utfordringer knyttet til vaktmesterordningen, mange oppgaver som ligger og er over et halvt år gammelt. Vi har store utfordringer på uteområdet vårt, med gjerde som ikke er forsvarlig samt lekemiljø som er dårlig. Foreldre er misfornøyd med uteområdet.

Budsjettrammen for 2023 er på minus 1,5 millioner kroner. Dette året starter med en fiktiv ansatt på minus 1,5 millioner kroner.

Jendem barnehage

Leverte tjenester:

- I underkant av 40 barn og 10 ansatte som inkluderer assistenter og spesialpedagoger.
- Blant disse barna har vi barn med ulike behov og utfordringer som er knyttet opp mot disse barna.
- Vi har oppnådd gode resultater, og får skryt fra de ulike faginstansene som er knyttet opp mot disse barna.

Viktige hendelser i 2023:

- På høsten tok vi imot 2 Ukrainske barn og 3 barn fra Kongo.
- Barna fra Kongo er søsken, mens de fra Ukraina er fra 2 forskjellige familier.
- 2 dyktige språkassistenter ble midlertidig ansatt i barnehagen for å støtte barna i russisk, kinyarwanda og norsk.

Forbedringer i 2023:

- Vi fikk satt opp et solid gjerde rundt hele uteområdet.
- Ny platt ble lagt der vi har overbygg.
- Kjøkkenet fikk et lite løft.

Utfordringer i 2023:

- Langtidsfravær hos både pedagoger og andre ansatte har skapt utfordringer.
- Vi har tidligere hatt en del vikarer å bruke, men det har vært færre tilgjengelige gjennom dette året.

Merforbruk:

- Vi jobbet godt med læringsmiljøprosjektet for å skape et trygt og godt barnehagemiljø. (Vi er med i dette prosjektet sammen med Jendem skole og Lyngen barnehage).
- Vi har knyttet dette opp mot kunst, kultur og kreativitet som var temaet innen rekomp prosjektet. Gode og kreative lekesoner inne og ute har vært fokuset.

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Lyngstad og Vevang barnehager

Leverte tjenester:

- Lyngstad og Vevang barnehager er to separate enheter med felles enhetsleder.
- Lyngstad og Vevang barnehager har to avdelinger i hver enhet. Det er 36 plasser i hver av dem. Når vi kom til rapporteringen 15. desember, var begge barnehagene nesten fulle, vi manglet 2 barn i alderen 3 – 6 år på Vevang. Lyngstad var fullsatt. Bemanningen har måtte øke fra august til desember på Vevang da 3 av barna starta i desember. Grunnbemanningen ved fulle avdelinger er 6 voksne pr. enhet, 3 pr. avdeling, enhetsleder kommer i tillegg.
- Det er en stor økning av 1-åringar, noe vi ser er svært ressurskrevende. Nå er over 50% av barna som starter opp høsten 2023, 1 år.
- Vi har som mål og ha et godt pedagogisk innhold som samsvarer med barnehageloven og rammeplanen for barnehagene, i tillegg settes faglig utvikling høyt. Vi har som mål og ha en stabil og forutsigbar personalgruppe noe som er svært viktig i forhold til jobben med barna.

Viktige hendelser i 2023:

- Sommeren 2023 stengte Lyngstad og Vevang barnehage på grunn av ingen barn hadde behov i uke 30.
- Lyngstad og Vevang barnehager holdt stengt mellom jul og nytt, da det ikke var meldt inn behov. Dette uttrykte de voksne gjorde godt, da det hadde vært en hektisk høst.
- Felles fagdag i august for oppvekstsektoren.
- Felles planleggingsdag i oktober for barnehagesektoren i Romsdal, Rekomp.

Forbedringer i 2023:

- Vi har startet arbeidet med å etablere et samarbeid med kommunale tjenester og beredningstjenesten. Barnet møter de voksne på barnehagen og får en god bakemelding fra de voksne.
- Rutineperm og beredningstjenesten ble etablert i februar 2023.
- Har fått på plass flere plasser for barn i alderen 3-6 år.
- Det har blitt opprettet nye avdelinger for barn i alderen 3-6 år.
- Fått startet opp gruppearbeid for barn i alderen 3-6 år.
- Etter avvik fra Sinteforskningsprosjektet høsten/høsten 2023.
- Enhetsleder og en avdelingsleder har gjennomført et kurs ved Høgskolen i Molde.
- Barnehagen har gjennomført et samarbeid med kommunale tjenester for språkutvikling, da med fokus på den voksne som ansvarlig for språkmiljøet. Det er ikke et målbart arbeid, men bare det å ha fokus på det, gjør at man blir mer bevisst på det. Dette temaet følger oss også inn i 2024.

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Utfordringer i 2023:

- I starten av 2023, ble det mye fravær knyttet til sykdom, måtte her snakke med foreldrene for å kunne klare å drifte. Dette gav en negativ start på det nye året, men heldigvis så gikk sykefraværet ned gjennom 2023. Gjennomsnittlig sykefravær var på rundt 7% på Lyngstad og 5% på Vevang.
- Budsjettrammen for 2023 var altfor lave, de holdt ikke til hverken å drifte eller fast lønn, og vi avsluttet året med et stort overforbruk. Begge barnehagene har ikke fått kjøpt inn leker eller utstyr i 2023 heller. Det vi har fått supplert inn av leker har blitt kjøpt inn av foreldrene som har opprettet spleis, eller husmorlag som har gitt oss gaver.
- Stor vikarmangel, da alle enheter nytter seg av de samme vikarene. Slik har det vært gjennom hele året. Mangel på Vikar går også ut over barn som har større behov, da ekstra ressurser blir en del av grunn bemanningen.
- Fikk ny arbeidstidsordning, med 30 min kortere arbeidsdag, dette fører til en enda lavere bemanningstetthet. 18 barn fra 3 – 6 år har nå 3 voksne på avdelingen i ca. 1 time for dag. Man kan spørre seg om dette er forsvarlig i forhold til barna.

Måloppnåelse:

- I forhold til kommunalt mål for sykefravær på 6 %, ligger Vevang gjennomsnittlig på 5% sykefravær, og Lyngstad har ligget gjennomsnittlig på 7%. Dette anser vi som svært bra. Forutsigbare personalgrupper en viktig forutsetning for at barna skal føle trygghet.
- Skåret godt på foreldreundersøkelsen som ble gjennomført i desember 2023. ligger på over 4 av 5 på alle overordna temaer.

- Fikk gjennomført alle overføringssamtaler, besøk og planer knyttet til overgang barnehage – skole.

Tornes barnehage

Tornes barnehage har vært en barnehage med fire avdelinger, med plasser til 56 barn. De senere årene har det vært en jevn nedgang i barnetallet på barn som blir født i skolekretsen. Høsten 2023 ble det derfor gjennomført en omorganisering til å drifte barnehagen med to avdelinger på grunn av nedgang i barnetall. Antall årsverk er p.d.d.: 9,8 (inkludert enhetsleder).

Barnehagens arbeid forankres i de føringer som lover og retningslinjer for barnehagene gir, samt barnehagen ses som en del av det helhetlige opplæringsløpet.

Barnehagens årsplan gir retning for satsingsområdene våre som er livsmestring i barnehagen, inkludert barnehagemiljø og HOPP. Dette er satsingsområder vi har jobbet med de senere år, og som knyttes til arbeid med holdninger, verdisyn, kompetanseheving m.m.

Viktige hendelser i 2023:

- Reduksjon av avdeling virket inn på hvordan barnehagen ble organisert i avdelingene, og på tvers mellom avdelingene.
- Ansatte i barnehagen har jobbet systematisk med felles kompetanseutvikling knyttet til utviklingsprosjekt i sammenheng med Regional ordning for kompetanseutvikling i barnehagene (ReKomp), og felles kompetanseutvikling i forhold til livsmestring og ansattes arbeid for å bidra til å styrke barns psykiske helse. Dette arbeidet har bidratt i utvikling av felles verdier, holdninger og praksis, som videre bidrar til å styrke det pedagogiske innholdet i barnehagen.
- Felles fagdag for oppvekst og skole i Hustadvika kommune for å bygge en felles plattform for oppvekst og skole i Hustadvika kommune, blant annet for livsmestring gjennom skole og barnehage.

Forbedringer i 2023:

- Barnehagen har innført en felles kompetanseutviklingsplan for å bygge en felles plattform for oppvekst og skole i Hustadvika kommune, blant annet for livsmestring gjennom skole og barnehage.
- Barnehagen har jobbet systematisk med felles kompetanseutvikling knyttet til utviklingsprosjekt i sammenheng med Regional ordning for kompetanseutvikling i barnehagene (ReKomp), og felles kompetanseutvikling i forhold til livsmestring og ansattes arbeid for å bidra til å styrke barns psykiske helse. Dette arbeidet har bidratt i utvikling av felles verdier, holdninger og praksis, som videre bidrar til å styrke det pedagogiske innholdet i barnehagen.
- Barnehagen hadde felles fagdag for oppvekst og skole i Hustadvika kommune for å bygge en felles plattform for oppvekst og skole i Hustadvika kommune, blant annet for livsmestring gjennom skole og barnehage.
- Samarbeid på tvers mellom barnehager, blant annet ved felles skidag for noen barnehager. De eldste barna i barnehagen gjennomførte også en felles tur med Bud barnehage til Atlanterhavsparken. I forkant av turen besøkte barna hverandres barnehager, og møttes på felles treffpunkt.
- Barnehagen har hatt flere perioder med ulike mennesker i barnehagen for gjennomføring av ulike praksisløp knyttet til studier og arbeid. Barnehagen ser dette som en positiv tilføring for barnehagens innhold.

Utfordringer i 2023:

- Barnehagen hadde gjennom store deler av året høyt sykefravær.
- Det var gjennom hele året utfordrende å skaffe tilstrekkelig med vikarer for å innfri bemanningsnormen.
- Barnehagen opplevde i løpet av 2023 en nedgang i antall barn i barnehagen. Dette er knyttet til et lavere fødselstall for barn i skolekretsen.
- Budsjettrammen var lav. Dette har vært gjennomgående over flere år, og har ført til at det er mangelfullt i forhold til inventar, leker og utstyr.

Måloppnåelse:

I Hustadvika kommune opplever barn og unge trygghet, mestring, utvikling og læring.

- Tornes barnehage oppfylte i 2023 bemanningsnormen ved å ha tilstrekkelig kvalifisert og kompetent personale.
- Pedagognormen var oppfylt ved å ha tilstrekkelig kvalifisert og kompetent personale.

Arbeidet med barn og unge i Hustadvika kommune bidrar til utjevning av sosiale helseforskjeller, redusere konsekvenser av økonomiske forskjeller og stabile boforhold blant barnefamilier.

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

- Barnehagen har hatt regelmessig samarbeidsmøter med barneverntjenesten og helsesykepleier (et møte per halvår), organisert gjennom ressursteam. Det samarbeides for øvrig tett med PPT, spesialpedagog, samt logoped ved behov.
- Kommunen har en kompetanseplan for barnehagesektoren hvor vi gjennom å jobbe med tema knyttet til trygghets sirkelen, sosial kompetanse, livsmestring og psykisk helse, inkluderende barnehagemiljø, vold i nære relasjoner, helse og ernæring og språk skal bidra til å redusere sosiale ulikheter m.m., og gi en relativt lik standard for drift og kompetanseheving blant ansatte.
- Barnehagens ansatte er reflekterte over hva som er barns behov, og bevisste i sin vurdering knyttet til hvordan faktorer i barnets omgivelser kan virke inn på barnets utvikling.

Hustadvika kommune fremmer god livskvalitet.

- Barnehagen jobber for inkludering i trygge og gode miljø, jobber forebyggende med psykisk og fysisk helse, og for en helsefremmende oppvekst. Barnehagen har satsingsområde knyttet til livsmestring og inkluderende barnehagemiljø. I sammenheng med disse satsingsområdene jobbes det for kompetanseheving og refleksjon knyttet til fag og praksis. Viktigheten av de ansattes rolle, holdninger og verdier, og relasjoners betydning, er tilbakevendende tema i faglige refleksjoner og utviklingsarbeid, samt i det daglige arbeidet med barna. Ansatte vurderer kontinuerlig hva som er enkeltbarn og barnegruppers behov, samt observerer og reflekterer over hvordan de kan støtte barn i samspill og lek for allsidig utvikling og for barns beste.
- Barnehagen stimulerer og legger til rette for fysisk utfoldelse, aktivitet og kreativitet ved at ansatte blant annet planlegger og tilrettelegger for aktiviteter knyttet til aktiviteter som øver fysikken, med fin- og grovmotoriske øvelser. Barnehagen har satsingsområde knyttet til helsefremmende oppvekst (HOPP). Og barnehagen har regelmessige aktiviteter knyttet til HOPP, og barna er ute i barnehagen med både organiserte aktiviteter og barns utfoldelse i frilek. Barnegruppene er på tur i nærmiljøet minimum en gang per uke. Barn får medvirke ved at ansatte blant annet bruker tema som jobbes med i barnehagen, og de ulike kompetansegivende og faglige ansatte.

Bud barnehage

Bud barnehage er barnehage i Hustadvika kommune, men har et snitt rundt 20 barn. Bud barnehage har vært stabilt.

Viktige hendelser i 2023:

- Barnehagen deltok i Hustadvika kommunes barnehagekonferanse i januar i løpet av året, og ble kåret til beste barnehage i Hustadvika kommune.
- Vi har gjennomført en undersøkelse om foreldretilfredshet, og resultatet viser at foreldrene er tilfredse og ønsket at barnehagen kunne være enda bedre.
- En av de pedagogiske ledere har begynt på videreutdanning i spesialpedagogikk, gjennom UDIR sin ordning for videreutdanning for barnehagelærere og en annen ansatt tar videreutdanning i barnehagepedagogikk, som tiltak for å utdanne barnehagelærere.
- I forbindelse med at vi hadde Livet i havet som tema, arrangerte vi tur til Atlanterhavsparken i Ålesund for de største barn, dette ble gjort i samarbeide med Tornes Barnehage.
- Styrer har begynt på studiet Nasjonal utdanning for barnehagestyrer.
- Barnehagen hadde Lekeplass kontrollen, vi fikk noen avvik på utstyr som raskt ble utbedret.
- Medarbeiderundersøkelsen 10 faktor ble gjennomført i 2023. Bud barnehage hadde en svarprosent på 83,3. Resultatet av undersøkelsen var oppløftende, og Bud barnehage scorer over gjennomsnittet for Hustadvika kommune. De ansatte scorer bra på indre motivasjon, Bruk av kompetanse, Mestringorientert ledelse og Prosocial motivasjon.

Forbedringer i 2023:

- Barnehagen er i gang med utviklingsprosjekt knyttet til folkehelse og livsmestring. Vi bruker Livet&sånn, dette er materiale som er utviklet av Ålesund kommune. Dette vurderer vi som en positiv måte å jobbe med kompetanseutvikling på, da det involverer alle ansatte, og alle er med i refleksjonene og utviklingen av arbeidet i avdelingene og i barnehagen. Gjennom arbeidet med Livet&sånn jobber vi forebyggende med psykisk og fysisk helse. Voksenrollen og de ansattes holdninger og verdier er oppe til faglige refleksjoner på personalmøter.
- Vi bruker nærområder aktivt og på tur flere ganger i uken, og dette er noe vi ønsker å utvikle mer.
- Barnehagen hadde utfordringer med sykefravær, og i samarbeide med NAV har vi halvert sykefraværet til 6.12% i 2023. Dette er med til å skape stabilitet og forutsigbarhet, noe som gagnar både barn og voksen.

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

		både de private og kommunale barnehagene.
Arbeidet med barn og unge i Hustadvika kommune bidrar til utjevning av sosiale helseforskjeller, redusere konsekvenser av økonomiske forskjeller og stabile boforhold blant barnefamilier	Barnehagene skal bidra i det tverrfaglig samarbeidet i kommunen	<p>Ressursteam for alle barnehager. Ressursteamet skal jobbe både systemrettet og individrettet.</p> <p>Samarbeid mellom barnehage, foreldre og øvrige instanser er en viktig del av arbeidet for å fremme trygge og utviklende vilkår for barnas oppvekst.</p> <p>Oppvekstområdet er i gang med å implementere BTI (Bedre tverrfaglig innsats) Dette er en samarbeidsmodell for tidlig intervensjon og tverrfaglig samarbeid. Den er egnet for tjenester som møter barn, unge og foresatte det er knyttet med omsorg eller bekymring. BTI består av følgende elementer; kompetanse, veileder og samarbeid. Hensikten med BTI er å kvalitetssikre og koordinert innsats for å redusere brudd i omsorg og utvikling.</p> <p>Barnehagene har også en egen kompetanseplan hvor vi jobber med tema som kompetanse, helse og ernæring, trygghets sirkelen, livsmestring og psykisk helse, inkluderende barnehagemiljø, vold i nære relasjoner, helse og ernæring og språk skal bidra til å redusere sosiale ulikheter og gi en relativt lik standard for drift og kompetanseheving blant ansatte. Denne gjelder frem til 2025.</p>
Hustadvika kommune fremmer god livskvalitet	Vi arbeider for inkludering i trygge og gode miljø, forebyggende med psykisk og fysisk helse, en helsefremmende oppvekst	<p>Kompetanseplan for barnehagene for målrettet arbeid med tema som er med på å fremme god livskvalitet.</p> <p>Det ble i 2023 opprettet ASK-nettverk i barnehagene for å styrke barnehagenes arbeid med kommunikasjon og samspill.</p>

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Vi stimulerer og legger til rette for fysisk utfoldelse, aktivitet og kreativitet

I det den praktiske hverdagen planlegger, stimulerer og legger barnehagene til rette for varierte aktiviteter gjennom ulike typer lek, fysisk utfoldelse, turer og HOPP-aktiviteter. Med tanke på leke- og oppholdsareal per barn er kommunen litt over det nasjonale gjennomsnitt, med 6,0 kmv per barn, mot det nasjonale snittet på 5,9 kvm per barn.

Barnehagene har jobbet med utviklingsarbeid knyttet til kunst, kultur og kreativitet siden begynnelsen av 2023. Dette er en del av regional kompetanseutvikling, i samarbeid med Høgskulen i Volda, og øvrige Romsdalskommuner.

Kommentar til studieoppgave

Barnehagene har over nulltoleranse mot mobbing. Fra 01.01.2021, hvor aktivitetene ble sett i sammenheng med Rekomp, har dette samarbeidet

Samtidig har høyt sykefravær opp det pedagogiske utfordringsbildet.

Barnehagen har hatt samarbeid

om å ha stort fokus på voksenrollen, foreldresamarbeid og barna psykososiale miljø i barnehagen. Kompetanseplanens temaer er trygghets sirkel/cos-p, livsmestring og psykisk helse, inkluderende barnehagemiljø, vold i nære relasjoner, helse og ernæring, språksosialkompetanse. Dette er alle tema som er med på å fremme god livskvalitet. Kompetanseplanen skal barnehagene i Hustadvika jobbe strukturert med frem til 2025.

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

barnehagen og med barnehageloven

til å følge med, melde en skriftlig plan. Dette arbeidet gjennom

utfordrende å følge dette





Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

[← Samfunnsutvikling](#)

[Helse og velferd >](#)