

IKT, kommunikasjon og arbeidsmarkedet

IKT-arbeidet i Hustadvika kommune

ROR IKT

Hustadvika kommune står nå ikke lenger alene om sine IT-tjenester. Fra 1.januar 2023 er Hustadvika et fullverdig medlem av det interkommunale IT-samarbeidet ROR IKT.

Først og fremst har IKT systemene som har

I 2023 har ROR IKT for dette er i slutfas *kartlegge og forbea*

ROR-IKT består i dag og Vestnes. Molde k

[ROR-IKT](#) har avdelin

Avdeling for Kunde

henvendelser via telefon, e-post, Kundeserviceportal eller direkte oppmøte. De sørger for informasjon om IT-tjenester for ansatte og drifter en Kompetanseportal der det publiseres e-læringer, artikler og veiledninger til støtte i arbeidet.

Avdeling for Drift sørger for oppdatert, sikker og stabil drift av IT-infrastruktur. Det vil si nettverk, servere og datasenter med alle installerte fagsystemer, styring av PC-er, nettbrett og mobiltelefoner, samt styringen av databrukere og tilganger. De er delt inn i egne team med hver sine ansvarsområder.

Avdeling for Tjenesteutvikling består av rådgivere med ansvar innen hver sine fagsektorer. De er involvert i de ulike [faggruppene](#) som består av representanter fra hver kommune som har inngående kjennskap til arbeidet innen sin sektor. Rådgiverne koordinerer aktiviteter knyttet til digitale verktøy som støtter sektoren, og fungerer som strategiske rådgivere for digital transformasjon i tjenesteproduksjonen.

Helseplattformen

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

INNSTILLINGER

GODTA ALLE

Hustadvika kommune skal innføre Helseplattformen i organisasjonen i Q4 2023. Forberedelsene før denne innføringer en mange og relativt omfattende både teknisk og organisasjonsmessige, og det har vært krevende å henge med på alle de tidsfristene som har vært gitt i forbindelse med oppstarten av dette arbeidet. Samarbeidet mellom Innføringsleder og IKT-avdelingen har gått bra, og dette har hjulpet oss å være Ajour i forhold til fristene vi har fått.

Kommunikasjon

Kommunens hjemmeside:

Vi jobber kontinuerlig med å sikre at innholdet på vår hjemmeside skal være oppdatert og relevant. Våre tjenester skal være mest mulig tilgjengelige for du får av tjenester og priser og hvordan du kan bruke kommunal regi.

Hjemmesiden har gjort det lettere for benytte seg av våre tjenester og bedre kundeservice. Vi deler vi også på kommunen bruker vi til å dele informasjon fra kommunen vår. Det er fint å kunne markedsføre

Siden har i midtuke rundt 3000 besøkende hver dag, og noe lavere på helg. Men vi ser når det er situasjoner der innbyggerne forventer informasjon fra kommunen (pandemi, ekstremvær med mer) er siden veldig godt besøkt.

Vi får også gode tilbakemeldinger på at informasjonen som legges ut er relevant og det innbyggerne ser etter.

Sidene med mest besøk i 2023 var:

Ledige stillinger

Informasjon til ansatte

Finn ansatt

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

som mål at alt av tjenester og priser er oppdatert og relevant. Våre tjenester skal være mest mulig tilgjengelige for du får av tjenester og priser og hvordan du kan bruke kommunal regi.

Hjemmesiden har gjort det lettere for benytte seg av våre tjenester og bedre kundeservice. Vi deler vi også på kommunen bruker vi til å dele informasjon fra kommunen vår. Det er fint å kunne markedsføre tjenester og priser er oppdatert og relevant. Våre tjenester skal være mest mulig tilgjengelige for du får av tjenester og priser og hvordan du kan bruke kommunal regi.

Innsyn (politiske sakspapirer)

Innsyn (elektronisk postjournal)

Opplev Hustadvika:

www.opplevhustadvika.no

Siden ble lansert i 2022 og vedlikeholdt i 2023. Denne siden har vært etterspurt i lengre tid av lag og organisasjoner i Hustadvika. Her er alle representert, med informasjon om laget/organisasjonen og hvem som er kontaktpersoner. Siden er laget for innbyggerne i Hustadvika, potensielle tilflyttere og for dem som besøker oss. Siden har også oversikt over alle aktiviteter, nærmiljøanlegg, turer, butikker, reiselivsaktører med mer som finnes i kommunen vår. Aktørene kan endre innholdet selv, eller sende informasjon til kommunen og vi oppdaterer.

Sosiale medier

Facebook:

Hustadvika har eger og deler viktig informasjon om det som skjer i kommunen og deler hyggelige hendelser som skjer i kommunen vår.

Instagram

Kommunen har eger og følgeres av ca 2200 personer. Kontoen i Instagram er avtale deler bilder/snutter lagt ut i kommunen vår.

Vi har også opprette

kommunale nyheter og glimt fra arbeidshverdagen til politikere og ansatte.

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Arbeidsmarked

Arbeidskommune for bosatte i Hustadvika kommune

	Antall 2023	Prosent 2023
Hustadvika	3866	55,18 %
Molde	1965	28,05 %
Aukra	143	2,04 %

	Antall 2023	Prosent 2023
Kristiansund	114	1,63 %
Averøy	108	1,54 %
Ålesund	99	1,41 %
Oslo	93	1,33 %
Sokkelen	82	1,17 %
Bergen	77	1,10 %
Trondheim	59	0,84 %
Stavanger	41	0,59 %
Gjemnes	33	0,47 %
Sandnes	24	0,34 %
Sola	21	0,30 %
Sunddal	21	0,30 %
Bærum		0,24 %
Rauma		0,24 %
Vestnes		0,21 %
Andre		3,01 %

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.

Antall sysselsatte bosatt som jobber i Hustadvika

ning på 45 personer

Bostedskommune

Bostedskommune for	Prosent 2023	
Hustadvika	79,34 %	
Molde	11,06 %	
Averøy	105	2,15 %
Aukra	80	1,64 %
Kristiansund	63	1,29 %
Gjemnes	45	0,92 %
Ålesund	27	0,55 %
Vestnes	15	0,31 %
Tingvoll	14	0,29 %
Rauma	11	0,23 %
Trondheim	11	0,23 %
Andre	97	1,99 %

Hustadvika kommune har økt antall jobber med 68 fra 4805 til 4873 fra 2022 til 2023. Det er 4873 jobber i Hustadvika kommune, mens det er 7006 sysselsatte bosatt i Hustadvika kommune. Dette utgjør en andel på 69,55% i 2023. Dette er en liten økning fra 2022.

Vi bruker informasjonskapsler (cookies)

Som de aller fleste nettsteder bruker vi informasjonskapsler (cookies) for at du skal få en optimal brukeropplevelse. Vi kommer ikke til å lagre eller behandle opplysninger med mindre du gir samtykke til dette. Unntaket er nødvendige informasjonskapsler som sørger for grunnleggende funksjoner på nettsiden.