# Kommuneplanens handlingsdel

Kommuneplanens samfunnsdel har tre samfunnsmål og to organisasjonsmål. Innenfor disse fem er det ulike hovedmål og under der igjen strategier knyttet til de respektive hovedmålene. Kommuneplanens handlingsdel angir hvordan planen skal følges opp. Dette må brytes ned i konkrete tiltak. I det påfølgende deler vi kapitlene inn etter de tre samfunnsmålene og de to organisasjonsmålene. Videre er det satt opp én tabell for hvert hovedmål med tilhørende strategier og tiltak.

Hva som er mulig å gjennomføre av tiltak er begrenset av den økonomiske situasjonen til kommunen.

## Molde er et attraktivt samfunn i vekst – Norges mest næringsvennlige kommune

Dette samfunnsmålet er ambisiøst, spesielt hvis vi vektlegger siste ledd i målet om at vi skal bli Norges mest næringsvennlige kommune. Derfor er det lagt inn én av få styrkinger i budsjettet knyttet til dette målet, nærmere bestemt ett årsverk til å jobbe med næringsutvikling. I dag har vi ingen dedikert ressurs som jobber med næringsutvikling. Skal vi være i nærheten av få gjennomført mange av strategiene og hovedmålene under dette samfunnsmålet, må vi ha en dedikert ressurs som kan jobbe med næringsutvikling, dialog og tilrettelegging. Hvis vi ikke har det, må vi vurdere å redusere ambisjonene og korrigere flere av strategiene ved neste revisjon av kommuneplanens samfunnsdel.

Molderegionen har et fleksibelt, inkluderende og attraktivt arbeidsmarked og et konkurransedyktig næringsliv

| Strategier og tiltak | Ansvarlig |
|---|---|
| **Molde kommune skal legge til rette for gründere, for flere og bedre nyetableringer og nye næringer** | |
| Ansette egen næringsrådgiver og få utarbeidet og vedtatt næringsplan for kommunen | Sentraladministrasjonen |
| HoppID.no-avtale med fylkeskommunen. Protomore utfører avtalens innhold på vegne av kommunen | Teknisk |
| **Molde kommune skal være en aktiv tilrettelegger og strategisk samarbeidspart for privat næringsliv** | |
| Ansette egen næringsrådgiver og få utarbeidet og vedtatt næringsplan for kommunen | Sentraladministrasjonen |
| Smart Molde-prosjekter | Teknisk |
| **Molde skal være Norges mest næringsvennlige kommune** | |
| Ansette egen næringsrådgiver og få utarbeidet og vedtatt næringsplan for kommunen | Sentraladministrasjonen |
| Gir tilskudd gjennom fond, og har tilgjengelige tomter for næringsetableringer | Teknisk |
| **Vi skal bygge kompetanse i samarbeid mellom forskings- og utviklingsmiljø, akademia, arbeidsliv, lokalsamfunn og offentlig sektor** | |
| Bærekraftig bo- og habiliteringstjenester. Samarbeidsprosjekt mellom Molde, Kristiansund og eventuelt Bodø kommuner, med Helseinnovasjonssenteret som fasilitator og følgeforsker. | Helse |
| Molde helse- og mestringsarena: Videreutvikle lager- og logistikkløsningen «Påkobla hjelpemidler» i samarbeid med Kristiansund og Hustadvika kommuner, samt NAV hjelpemiddelsentral (NAV stat) | Helse |
| Sitter i styringsgruppa i prosjekt folkehelseprogrammet og har med eget prosjekt som følgeforskes | Sentraladministrasjonen |
| Ta i bruk Helseplattformen for sammenhengende tjenester for pasienter og ansatte | Helse |
| Tverrfaglig intervensjonsmodell for utfordrende adferd ved demens (TID-modellen): Etablere og bruke nettverk og opplæring av relevante ansatte (samarbeidsprosjekt mellom ROR-kommuner og Helseinnovasjonssenteret) | Helse |
| **Vi skal ha 1000 nye private arbeidsplasser** | |
| Gir tilskudd gjennom fond. Tilgjengelige tomter for næringsetableringer. HoppID.no. Medlem av Visit NordVest. | Teknisk |
| **Vi skal ha flere i arbeid** | |
| Tar inn personer som trenger arbeidspraksis | Teknisk |
| **Vi skal legge til rette for økt likestilling i arbeidslivet** | Ikke prioritert i 2024 |
| **Vi skal styrke samarbeidet mellom det offentlige og næringslivet for å etablere flere lærling- og praksisplasser** | |
| Tar inn lærlinger | Teknisk |

Moldesamfunnet er et attraktiv sted å bo og arbeide

| Strategier og tiltak | Ansvarlig |
|---|---|
| **Vi skal ha universelt utformet stedutvikling** | |
| Legges til grunn ved utforming ved all stedsutvikling | Teknisk |
| **Vi skal legge til rette for mangfoldige bomiljø og boformer med variert befolkningssammensetning** | |
| Boligpolitisk plan. Reguleringsplaner som legger til rette for boenheter med ulike størrelser. Lundavang med fremtidens boformer. | Teknisk |
| Dette vil være noe av de viktigste Molde kommune gjør med tanke på å hjelpe folk til å være selvhjulpen lengst mulig (generasjonsvennlig samfunn). Boligpolitisk plan blir svært viktig | Helse |
| **Vi skal skape gode kulturarenaer og møteplasser** | Ikke prioritert i 2024 |
| **Vi skal styrke Campus Molde og videreutvikle Molde som studentby** | |
| Fortsette arbeidet med ny praksismodell for sykepleiere og vernepleiere, jamfør pilot på Bergmo sykehjem der tredjeårs sykepleierstudenter veiledet førsteårsstudenter (tok over en avdeling) | Helse |
| Prosjektet molderegionen som en mer studentvennlig region | Sentraladministrasjonen |
| **Vi skal videreutvikle attraktive og mangfoldige lokalsamfunn** | Ikke prioritert i 2024 |
| **Vi skal videreutvikle Molde som regional motor** | |
| Bedre og mer strukturert dialog rundt vertskommunesamarbeid og interkommunale selskaper med de andre kommunene | Sentraladministrasjonen |
| Forsterke vår rolle som regional motor og ta ansvar for utvikling og bedre samarbeid mellom kommunene i regionen. Ta ansvar for regionen, men samtidig stille krav til de andre kommunene om at de må være med som langsiktige, strategiske partnere skal vi lykkes sammen | Sentraladministrasjonen |

Molderegionen har samordnet bolig-, areal- og transportplanlegging

| Strategier og tiltak | Ansvarlig |
|---|---|
| **Vi skal bidra til at området rundt Sjukehuset Nordmøre og Romsdal (SNR) blir et trafikknutepunkt og prioritere miljøvennlige transportformer for ansatte og pasienter** | Ikke prioritert i 2024 |
| **Vi skal bidra til regionalt samarbeid om planlegging** | Ikke prioritert i 2024 |
| **Vi skal ha gode og trafikksikre mobilitetsløsninger som gjør det enklere å velge miljøvennlige transportformer** | |
| Smart Molde har startet et prosjekt som heter Fremtidens mobilitet | Teknisk |
| **Vi skal redusere behovet for transport gjennom effektiv og samordnet arealbruk** | |
| Legges til grunn ved all arealplanlegging | Teknisk |

## Molde er et grønt, smart og innovativt samfunn

Dette samfunnsmålet sier at vi skal ta vare på naturmangfoldet, kulturlandskapet og verne om viktige grøntområder. Videre skal vi bidra aktivt til at moldesamfunnet blir klimanøytralt innen 2050. For å greie dette målet må vi endre måten vi jobber på og hvor mye og hva vi bruker av innsatsfaktorer. Her må vi lede an å være innovative i våre

anskaffelser og investeringer, spesielt rettet mot våre bygg og vårt energiforbruk. Samtidig må vi tilpasse oss til de konsekvenser klimaendringene medfører for moldesamfunnet, blant annet ekstremvær.

Moldesamfunnet tar vare på naturmangfold, kulturlandskap og grøntstruktur

| Strategier og tiltak | Ansvarlig |
|---|---|
| **Molde kommune skal sikre areal til matproduksjon gjennom strengt jordvern** | |
| Legges til grunn ved all arealplanlegging | Teknisk |
| **Vi skal forvalte og ta vare på naturtyper, biologisk mangfold og viktig landskap** | |
| Legges til grunn ved all arealplanlegging | Teknisk |
| **Vi skal legge til rette for aktivt og bærekraftig landbruk og viltforvaltning** | |
| Legges til grunn ved all arealplanlegging | Teknisk |
| **Vi skal legge til rette for gode og tilgjengelige rekreasjons- og friluftsområder, og sikre og ta vare på grønnstruktur** | |
| Legges til grunn ved all arealplanlegging | Teknisk |
| **Vi skal ta vare på og formidle kulturminner og kulturlandskap** | |
| Legges til grunn ved all arealplanlegging | Teknisk |

Moldesamfunnet møter utfordringer med innovasjon og digitalisering

| Strategier og tiltak | Ansvarlig |
|---|---|
| **Molde kommune skal være innovative i anskaffelser og investeringer** | |
| ROR-innkjøp er styrket med prosjektstilling som skal løfte arbeidet med bærekraftige anskaffelser (eksterne midler). Fairtrade vil også bli videreutviklet i 2024 | Sentraladministrasjonen |
| **Vi skal sikre god digital infrastruktur i hele kommunen** | |
| Sammen med fylkeskommune finansierer vi utbygging av fiber der markedskreftene ikke finner det lønnsomt | Teknisk |
| **Vi skal styrke omstillings- og innovasjonsevnen og øke bruken av forskning** | Ikke prioritert i 2024 |

Moldesamfunnet er klimanøytralt i 2050

| Strategier og tiltak | Ansvarlig |
|---|---|
| **Molde kommune skal ha kommunale bygg og anlegg med innovative, fornybare og lønnsomme energitiltak** | |
| Det pågår flere solcelle-prosjekt hvor solceller skal settes opp på taket av kommunale bygninger. I tillegg jobbes det aktivt med bedre måling i bygg av bruk av strøm, knyttet til behov for oppvarming, lys med videre | Sentraladministrasjonen |
| **Molde kommune skal redusere klimagassutslipp i hele organisasjonen** | |
| Dette blir fulgt opp i klimabudsjettet | Alle |
| Matsvinnprosjektet og redusere bruk av engangsmateriell | Helse |
| **Molde kommune skal sette mål for reduksjon av klimagassutslipp i alle kommunale planer** | Ikke prioritert i 2024 |
| **Molde kommune skal stille ambisiøse klima- og miljøkrav i alle anskaffelser og investeringer** | |
| ROR-innkjøp er styrket med prosjektstilling som skal løfte arbeidet med bærekraftige anskaffelser (eksterne prosjektmidler). Fairtrade vil også bli videreutviklet i 2024 | Sentraladministrasjonen |
| **Molde kommune skal ta aktiv del i, og bidra til utvikling av, relevante nettverk innen klima og bærekraft** | |
| **Molde kommune skal være Miljøfyrtårn** | Ikke prioritert i 2024 |
| **Vi skal gjennomføre klimatiltak basert på anerkjent kunnskap** | Ikke prioritert i 2024 |
| **Vi skal ha årlige klimabudsjett og klimaregnskap som styringsverktøy** | Det er innført |

Moldesamfunnet tilpasser seg klimaendringer

| Strategier og tiltak | Ansvarlig |
|---|---|
| **Molde kommune skal vurdere klimarisiko og behov for klimatilpasning i all planlegging** | |
| Legges til grunn ved all arealplanlegging | Teknisk |
| **Vi skal arbeide helhetlig og forebyggende for å redusere risiko og konsekvenser av uønskte hendelser, flom, tørke og skred (ROS-analyser)** | |
| Legges til grunn ved all byggesaksbehandling og arealplanlegging. | Teknisk |
| **Vi skal ha en fysisk, digital og organisatorisk infrastruktur som er rustet til å møte klimaendringer og uønskede hendelser** | Ikke prioritert i 2024 |

## Molde er et inkluderende, trygt og mangfoldig samfunn

Dette samfunnsmålet følger opp sosial bærekraft ved at kommunen blant annet skal jobbe for å utjevne levekår, fremme inkludering og integrering, legge til rette for god folkehelse samt kultur- og fritidstilbud. I tillegg skal kommunen legge til rette for medvirkning og være en åpen kommune.

Moldesamfunnet er inkluderende, trygt og mangfoldig på tvers av funksjonsnivå, etnisitet, alder, kjønn, religion og seksuell legning

| Strategier og tiltak | Ansvarlig |
|---|---|
| **Molde kommune skal samarbeide med frivilligheten og næringsliv for øke inkludering og integrering** | |
| Næringsrådgiver og næringsplan | Sentraladministrasjonen |
| Samarbeid om praksisplasser, fagopplæring og språkopplæring | Oppvekst |
| Samarbeid om praksisplasser, fagopplæring og språkopplæring | Helse |
| **Molde kommune skal bidra til å utjevne levekår og sosiale og helsemessige forskjeller i alle livsfaser** | Ikke prioritert i 2024 |
| **Molde kommune skal legge folkehelseperspektivet og prinsippene for universell utforming til grunn for samfunnsutviklingen** | |
| Legges til grunn ved all byggesaksbehandling og arealplanlegging | |
| **Vi skal forebygge vold i nære relasjoner** | Ikke prioritert i 2024 |
| **Vi skal ha et kultur- og fritidstilbud og en frivillighet som er tilgjengelig for alle** | |
| Ulike støtteordninger for å delta i fritidsaktivitet | Helse og oppvekst |
| Vi skal ha nulltoleranse for mobbing | |
| Systematisk oppfølging i samsvar med lovverk | Oppvekst |

Moldesamfunnet har aktive innbyggere som deltar i utvikling av eget lokalsamfunn

| Strategier og tiltak | Ansvarlig |
|---|---|
| **Molde kommune skal sørge for reell medvirkning og være en åpen kommune hvor innbyggerne kan komme med ideer, innspill og tilbakemeldinger** | |
| Dialog og åpen kanal på hjemmesiden som vi svarer aktivt ut | Sentraladministrasjonen |
| Videreutvikle INNOM som arena for samskaping | Helse |
| Videreutvikle Molde helse- og mestringsarena (MHMA) sammen med innbyggerne, akademia og privat næringsliv | Helse |
| **Vi skal sørge for at eldre, ungdommer og personer med nedsatt funksjonsevne får brukt sine ressurser og får bidra i samfunnsutviklingen** | |
| Bærekraftig bo- og habiliteringstjenester. Samarbeidsprosjekt mellom Molde, Kristiansund (og ev. Bodø) kommuner, med Helseinnovasjonssenteret som fasilitator og følgeforsker. | Helse |
| **Vi skal utvikle møteplasser og nettverk for innbyggere, næringsliv, utdanningsinstitusjoner, frivilligheten og offentlig sektor** | |
| Innom | Sentraladministrasjonen |

Molde kommune skal bidra til å hindre utenforskap og konsekvenser av sosial ulikhet

| Strategier og tiltak | Ansvarlig |
|---|---|
| **Molde kommune skal bidra til at færre barn vokser opp i familier med vedvarende lavinntekt** | |
| Støtteordninger, boligpolitikk og leie til eie | Oppvekst |
| **Molde kommune skal bidra til at færre er vanskeligstilte på boligmarkedet** | Ikke prioritert i 2024 |
| **Molde kommune skal bidra til å motivere ungdom til å fullføre vidaregående opplæring** | Ikke prioritert i 2024 |
| **Molde kommune skal ha helhetlig tjenester av god kvalitet** | |
| Revidere tjenestebeskrivelser i HO (samarbeid mellom ROR-kommuner). | Helse |
| **Molde kommune skal prioritere psykisk helse** | |
| Prosjektet barn og unges helsetjenester fortsetter (samarbeidsprosjekt i fylket) | Helse |
| Prosjekt Fact-Ung fortsetter (samarbeid mellom kommune og spesialisthelsetjeneste). | Helse |
| Prosjekt: Utvikling av tjenestetilbudet for barn og unge (alder 6-12 år) innenfor psykisk helse fortsetter. | Helse |
| **Molde kommune skal sørge for at barn og unge blir sett og at de får den hjelpen de trenger når de trenger den** | |
| Oppvekstreformen | Helse og oppvekst |
| **Molde kommune skal vurdere helsekonsekvenser i alle planer og saker** | |

## Molde kommune har bærekraftig økonomi og tjenesteproduksjon

Dette organisasjonsmålet er den store utfordringer til kommunen nå. Vi er langt unna å ha en bærekraftig økonomi og tjenesteproduksjon på vei inn i 2024. Det betyr at årets budsjett er innrettet på å nå dette målet, og lite annet. Som følge av vi bruker mer penger enn vi har, blir det iverksatt tiltak for å få ned driftsutgiftene. Det betyr at tjenesteproduksjonen må redusere ressursbruken i 2024, noe som selvfølgelig vil ha betydning for de tjenestene som blir levert av kommunene. Vi er dessverre ikke i mål med de tiltakene vi gjennomfører i 2024. Vi må også jobbe med tiltak inn mot 2025. Derfor må vi også redusere investeringsbudsjettet betydelig, slik at det ikke gir oss økte finansutgifter i 2025 og utover. Vi kan ikke fortsette med det investeringsnivået vi har hatt, skal vi klare å oppnå økonomisk bærekraft i denne økonomiplanperioden. Men til tross for at vi strammer inn på alle områder, er det likevel tiltak vi kan gjennomføre som kan bidra til å nå målet om bærekraftig økonomi og tjenesteproduksjon.

Molde kommune har et helhetlig, systematisk og effektivt plan- og styringssystem

| Strategier og tiltak | Ansvarlig |
|---|---|
| **Vi skal øke kompetansen i organisasjonen om plan, prosjekt- og prosessarbeid** | |
| Det utarbeides strategiske kompetanseplaner for alle ansatte | Teknisk |
| Kommunen skal ha tydelige retningslinjer, prosedyrer og maler som legges i Compilo. Hensikten er å sikre forutsigbarhet i gjennomføring og ressursbruk, samt kvalitet i de prosjekter vi gjennomfører (unngå unødvendige tidstyver). | Helse |
| Omorganisering stab har som ett av målene å få til en bedre bruk av ressursene vi har på dette området. Dette kan bidra til at kompetansen og ikke minst arbeidet knyttet til plan, prosjekt og prosessarbeid bedres. | Sentraladministrasjonen |
| **Vi skal jobbe systematisk med analyser som grunnlag for effektiv tjenesteproduksjon** | |
| Fortsette arbeidet med innføring av digitale arbeidslister i bo- og habiliteringstjenester, samt ta i bruk styringsverktøy i Helseplattformen | Helse |
| Gjennomføre en brukerundersøkelse i hjemmetjenesten (jamfør forvaltningsrevisjon av hjemmetjenesten) | Helse |
| Helseplattformen som styringsverktøy og utarbeide en fordelingsmodell for hjemmetjenester | Helse |
| Vi skal i større grad prioritere hvilke oppgaver vi skal jobbe med, og hvor fokus på hvor man må styrke tjenesteproduksjonen. | Teknisk |
| Vurdere å innføre en ny styringsmodell som har til hensikt å få til en helhetlig virksomhetsstyring som finner de tiltakene som gir størst gevinst for organisasjonen. Disse tiltakene skal vi komme fram til gjennom gode analyser som får fram mulige og realistiske gevinster. Videre skal organisasjonen samlet sett jobbe får å få gjennomført de tiltakene som velges ut. | Alle |

Molde kommune er ein økonomisk berekraftig organisasjon med effektiv tenesteproduksjon

| Strategier og tiltak | Ansvarlig |
|---|---|
| **Vi skal bruke helse- og mestringsteknologi i tjenestene for å øke livskvalitet og omsorgskapasitet** | |
| Støtteordninger, boligpolitikk Leie til eie | Oppvekst |
| Helse- og mestringsteknologi vurderes alltid som førstevalg ved tildeling og/ eller oppstart av tjenester. | Helse |
| Prosjekt "Velferdsteknologi til barn og unge" fortsetter. | Helse |
| Ta i bruk velferdsteknologisk knutepunt/VKP som plattform for VFT. | Helse |
| **Vi skal dreie ressursinnsatsen mot forebygging og tidlig innsats** | |
| Arbeidet med å utforme en bærekraftig støttekontaktordning fortsetter. | Helse |
| Digital og fysisk utstillingsarena for hjelpemidler visningsarenaer i Molde helse- og mestringsarena. | Helse |
| Oppvekstreformen | Helse og oppvekst |
| Prosjekt "Barn og unges helsetjenester" fortsetter (samarbeidsprosjekt i fylket). | Helse |
| Prosjekt Fact-Ung fortsetter (samarbeid mellom kommune og spesialisthelsetjeneste). | Helse |
| Prosjekt: Utvikling av tjenestetilbudet for barn og unge (alder 6-12 år) innenfor psykisk helse fortsetter. | Helse |
| **Vi skal ha tjenestetilbud og struktur tilpasset det økonomiske handlingsrommet** | |
| Gjennomføre nødvendige rammetrekk og komme opp med ytterligere tiltak | Alle |
| Fortsette planlegging av bygging av forsterket og tilrettelagt samlokalisert bolig for bo- og habiliteringstjenesten. | Helse |
| Følge opp PwC-rapport langsiktig strategi for utvikling, lokalisering og dimensjonering av de kommunale institusjonene og botilbud. | Helse |
| Gjennomføre tiltak i budsjett | Oppvekst |
| Gjennomgang og revidering av tjenestebeskrivelser (samarbeid mellom ROR-kommunene). | Helse |
| Innføring av Helseplattformen | Helse |
| Kompetanseheving i økonomi/regnskap for alle ledere i sektor helse og omsorg (og oppvekst, kultur og velferd?) | Helse |
| Oppfølging av tiltak i Nordconsultrapport på Oppvekstområdet | Oppvekst |
| **Vi skal legge demografisk utvikling til grunn for tjenester og prioriteringer** | |
| Gjennomføre tiltak i skolebrukspan og barnehageplan | Oppvekst |
| Oppfølging av rapport fra PwC (langsiktig strategi). | Helse |

## Molde kommune er en åpen organisasjon og en attraktiv arbeidsgiver

Dette organisasjonsmålet sier at vi skal være en åpen, profesjonell og inkluderende organisasjon. Her er det flere strategier som har fellestrekk med strategiene under samfunnsmålet om at vi skal være et inkluderende, trygt og mangfoldig samfunn. Videre er det her flere strategier som skal bidra til at Molde kommune blir og blir ansett som en attraktiv arbeidsgiver, og dermed bidra til å sikre god rekruttering av medarbeidere i årene framover. Ser vi litt opp og fram kan rekruttering bli en større utfordring en økonomi. Det viser blant annet rapporten som PwC utarbeidet for oss som tok for seg

utvikling, lokalisering og dimensjonering av helse- og omsorgstilbudene i Molde kommune.

## Molde kommune er en åpen og transparent organisasjon

| Strategier og tiltak | Ansvarlig |
|---|---|
| **Vi skal ha effektiv og forutsigbar kommunal saksbehandling** | |
| Legges til grunn i all saksbehandling, og iht. forvaltningsloven, offentlighetsloven og plan- og bygningsloven | Teknisk |
| **Vi skal kommunisere helhetlig, åpent og profesjonelt** | |
| Lage handlingplan for kommunikasjon | Sentraladministrasjonen |
| Legges til grunn i all saksbehandling, og i henhold til forvaltningsloven, offentlighetsloven og plan- og bygningsloven | Teknisk |
| **Vi skal legge til rette for medvirkning i kommunale prosesser og prosjekt** | |
| Lage handlingplan for kommunikasjon og videreutvikle Innom som en arena for involvering. | Sentraladministrasjonen |
| Legges til grunn i all saksbehandling, og i henhold til forvaltningsloven, offentlighetsloven og plan- og bygningsloven. Og i tillegg kjøres det ekstra medvirkning i noen prosjekter, eksempelvis Lundavang | Teknisk |

## Molde kommune er en attraktiv arbeidsgiver

| Strategier og tiltak | Ansvarlig |
|---|---|
| **Vi skal øke antall lærling- og praksisplasser i organisasjonen** | Ikke prioritert i 2024 |
| **Vi skal ha en organisasjonskultur bygd på verdiene til kommunen** | |
| Felles stabsmøter. Rolle, oppgaver, samhandling og organisasjonskultur blir viktige tema. | Sentraladministrasjonen |
| **Vi skal legge til rette for tilsette med behov for en tilpasset arbeidssituasjon** | |
| Gjøres for alle ansette, hjemmekontor benyttes og fleksibel arbeidstid. | Teknisk |
| **Vi skal sikre kompetanse for framtiden og rekruttering til kommunens tjenester** | |
| Videreføre arbeidet i rekrutteringsprosjekt beholde, videreutvikle og rekruttere (helse og omsorg): Godt arbeidsmiljø og arbeid med nærværsfaktor, heltidskultur, kompetanseplan, mentorordning og sette kompetansekartlegging og -utvikling i system internt i organisasjonen. | Helse |
| Vi må sette kompetansekartlegging og -utvikling i system internt i organisasjonen. | Helse |
| **Vi skal utvikle en heltidskultur** | |
| Få kunnskap om dette i digitalisering rundt turnus. Eget prosjekt som vil se på mulighet for blant annet bruk av kunstig intelligens i turnusplanleggingen i kommunen. | Sentraladministrasjonen |
| **Vi skal ha kompetanse til å arbeide på nye måter og ta i bruk digitale verktøy i utvikling av tjenestene våre** | |
| Nye program innenfor barnevern og barnehageopptak | Oppvekst |
| Digi Møre og Romsdal. Digitalisering har også blitt løftet opp og fram de siste to årene internt i kommunen. Kunnskapen og bevistheten har økt betydelig, også med bidrag fra forskning, satsinger og nye produkter gjort kjent utenfor organisasjonen. | Sentraladministrasjonen |
| Helseplattformen | Helse |

Molde kommune arbeider sammen for å nå våre mål

| Strategier og tiltak | Ansvarlig |
|---|---|
| **Vi er vidsynte, inkluderende og samskapende** | Ikke prioritert i 2024 |
| **Vi skal arbeide tverrfaglig og tverrsektorielt for å gi gode tjenester** | |
| "På-tvers-møter" (tverrfaglig og tverrsektoriell møtearena mellom OKV og HO) | Helse og oppvekst |
| Etablere én felle stab – omorganisering av stab | Sentraladministrasjonen |
| Oppvekstreformen | Helse og oppvekst |
| Viderutvikle tverrsektorielt boligkontor. | Helse og oppvekst |
| **Vi skal gi ansatte, folkevalgte, innbyggere, organisasjoner og næringsliv kunnskap og ferdigheter i å koordinere, lede og delta i samskaping** | |
| Innom | Oppvekst og sentraladministrasjonen |
| **Vi skal involvere Ungdomsrådet, Eldrerådet og Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne tidlig i utviklingsprosjekt og planprosesser** | |
| Har vel ikke lyktes helt med dette. Eldrerådet har vært vitebegjærlige og hatt en konstruktiv og god dialog med administrasjonen. Ikke lykkes på samme måte med de to andre rådene. | Sentraladministrasjonen |
| **Vi skal legge til rette for godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene** | |
| Etablert rutiner allerede. Må følges litt bedre opp helt ut i organisasjonen. | Sentraladministrasjonen |
| **Vi skal utvikle nye måter å jobbe på gjennom samskaping mellom kommunen, innbyggerne, næringsliv, akademia og frivillig sektor** | |
| Molde helse- og mestringsarena (ny hjelpemiddelforvaltning) må videreutvikles. | Helse |
| Smart Molde-prosjektene | Teknisk |