

Kommuneplanens handlingsdel

Kommuneplanens samfunnsdel har tre samfunns mål og to organisasjons mål. Innenfor disse fem er det ulike hovedmål og under der igjen strategier knyttet til de respektive hovedmålene. Kommuneplanens handlingsdel angir hvordan planen skal følges opp. Dette må brytes ned i konkrete tiltak. I det påfølgende deler vi kapitlene inn etter de tre samfunnsmålene og de to organisasjonsmålene. Videre er det satt opp én tabell for hvert hovedmål med tilhørende strategier og tiltak.

Hva som er mulig å gjennomføre av tiltak er begrenset av den økonomiske situasjonen til kommunen.

Molde er et attraktivt samfunn i vekst – Norges mest næringsvennlige kommune

Dette samfunns målet er ambisiøst, spesielt hvis vi vektlegger siste ledd i målet om at vi skal bli Norges mest næringsvennlige kommune. Derfor er det lagt inn én av få styrkinger i budsjettet knyttet til dette målet, nærmere bestemt ett årsverk til å jobbe med næringsutvikling. I dag har vi ingen dedikert ressurs som jobber med næringsutvikling. Skal vi være i nærheten av få gjennomført mange av strategiene og hovedmålene under dette samfunns målet, må vi ha en dedikert ressurs som kan jobbe med næringsutvikling, dialog og tilrettelegging. Hvis vi ikke har det, må vi vurdere å redusere ambisjonene og korrigere flere av strategiene ved neste revisjon av kommuneplanens samfunnsdel.

Molderegionen har et fleksibelt, inkluderende og attraktivt arbeidsmarked og et konkurransedyktig næringsliv

Strategier og tiltak	Ansvarlig
Molde kommune skal legge til rette for gründere, for flere og bedre nyetableringer og nye næringer	
Ansette egen næringsrådgiver og få utarbeidet og vedtatt næringsplan for kommunen	Sentraladministrasjonen
HoppID.no-avtale med fylkeskommunen. Protomore utfører avtalens innhold på vegne av kommunen	Teknisk
Molde kommune skal være en aktiv tilrettelegger og strategisk samarbeidspart for privat næringsliv	
Ansette egen næringsrådgiver og få utarbeidet og vedtatt næringsplan for kommunen	Sentraladministrasjonen
Smart Molde-prosjekter	Teknisk
Molde skal være Norges mest næringsvennlige kommune	
Ansette egen næringsrådgiver og få utarbeidet og vedtatt næringsplan for kommunen	Sentraladministrasjonen
Gir tilskudd gjennom fond, og har tilgjengelige tomter for næringsetableringer	Teknisk
Vi skal bygge kompetanse i samarbeid mellom forskings- og utviklingsmiljø, academia, arbeidsliv, lokalsamfunn og offentlig sektor	
Bærekraftig bo- og habiliteringstjenester. Samarbeidsprosjekt mellom Molde, Kristiansund og eventuelt Bodø kommuner, med Helseinnovasjonssenteret som fasilitator og følgeforsker.	Helse
Molde helse- og mestringsarena: Videreutvikle lager- og logistikk-løsningen «Påkobla hjelpemidler» i samarbeid med Kristiansund og Hustadvika kommuner, samt NAV hjelpemiddelsentral (NAV stat)	Helse
Sitter i styringsgruppa i prosjekt folkehelseprogrammet og har med eget prosjekt som følgeforskes	Sentraladministrasjonen
Ta i bruk Helseplattformen for sammenhengende tjenester for pasienter og ansatte	Helse
Tverrfaglig intervensjonsmodell for utfordrende adferd ved demens (TID-modellen): Etablere og bruke nettverk og opplæring av relevante ansatte (samarbeidsprosjekt mellom ROR-kommuner og Helseinnovasjonssenteret)	Helse
Vi skal ha 1000 nye private arbeidsplasser	
Gir tilskudd gjennom fond. Tilgjengelige tomter for næringsetableringer. HoppID.no. Medlem av Visit NordVest.	Teknisk
Vi skal ha flere i arbeid	
Tar inn personer som trenger arbeidspraksis	Teknisk
Vi skal legge til rette for økt likestilling i arbeidslivet	Ikke prioritert i 2024
Vi skal styrke samarbeidet mellom det offentlige og næringslivet for å etablere flere lærling- og praksisplasser	
Tar inn lærlinger	Teknisk

Moldesamfunnet er et attraktivt sted å bo og arbeide

Strategier og tiltak	Ansvarlig
Vi skal ha universelt utformet stedutvikling	
Legges til grunn ved utforming ved all stedsutvikling	Teknisk
Vi skal legge til rette for mangfoldige bomiljø og boformer med variert befolkningssammensetning	
Boligpolitisk plan. Reguleringsplaner som legger til rette for boenheter med ulike størrelser. Lundavang med fremtidens boformer.	Teknisk
Dette vil være noe av de viktigste Molde kommune gjør med tanke på å hjelpe folk til å være selvhjulpne lengst mulig (generasjonsvennlig samfunn). Boligpolitisk plan blir svært viktig	Helse
Vi skal skape gode kulturarenaer og møteplasser	Ikke prioritert i 2024
Vi skal styrke Campus Molde og videreutvikle Molde som studentby	
Fortsette arbeidet med ny praksismodell for sykepleiere og vernepleiere, jamfør pilot på Bergmo sykehjem der tredjeårs sykepleierstudenter veiledet førsteårsstudenter (tok over en avdeling)	Helse
Prosjektet molderegionen som en mer studentvennlig region	Sentraladministrasjonen
Vi skal videreutvikle attraktive og mangfoldige lokalsamfunn	Ikke prioritert i 2024
Vi skal videreutvikle Molde som regional motor	
Bedre og mer strukturert dialog rundt vertskommunesamarbeid og interkommunale selskaper med de andre kommunene	Sentraladministrasjonen
Forsterke vår rolle som regional motor og ta ansvar for utvikling og bedre samarbeid mellom kommunene i regionen. Ta ansvar for regionen, men samtidig stille krav til de andre kommunene om at de må være med som langsiktige, strategiske partnere skal vi lykkes sammen	Sentraladministrasjonen

Molderegionen har samordnet bolig-, areal- og transportplanlegging

Strategier og tiltak	Ansvarlig
Vi skal bidra til at området rundt Sjukehuset Nordmøre og Romsdal (SNR) blir et trafikknutepunkt og prioritere miljøvennlige transportformer for ansatte og pasienter	Ikke prioritert i 2024
Vi skal bidra til regionalt samarbeid om planlegging	Ikke prioritert i 2024
Vi skal ha gode og trafikksikre mobilitetsløsninger som gjør det enklere å velge miljøvennlige transportformer	
Smart Molde har startet et prosjekt som heter Fremtidens mobilitet	Teknisk
Vi skal redusere behovet for transport gjennom effektiv og samordnet arealbruk	
Legges til grunn ved all arealplanlegging	Teknisk

Molde er et grønt, smart og innovativt samfunn

Dette samfunns målet sier at vi skal ta vare på naturmangfoldet, kulturlandskapet og verne om viktige grøntområder. Videre skal vi bidra aktivt til at moldesamfunnet blir klimanøytralt innen 2050. For å greie dette målet må vi endre måten vi jobber på og hvor mye og hva vi bruker av innsatsfaktorer. Her må vi lede an å være innovative i våre anskaffelser og investeringer, spesielt rettet mot våre bygg og vårt energiforbruk.

Samtidig må vi tilpasse oss til de konsekvenser klimaendringene medfører for moldesamfunnet, blant annet ekstremvær.

Moldesamfunnet tar vare på naturmangfold, kulturlandskap og grøntstruktur

Strategier og tiltak	Ansvarlig
Molde kommune skal sikre areal til matproduksjon gjennom strengt jordvern	
Legges til grunn ved all arealplanlegging	Teknisk
Vi skal forvalte og ta vare på naturtyper, biologisk mangfold og viktig landskap	
Legges til grunn ved all arealplanlegging	Teknisk
Vi skal legge til rette for aktivt og bærekraftig landbruk og viltforvaltning	
Legges til grunn ved all arealplanlegging	Teknisk
Vi skal legge til rette for gode og tilgjengelige rekreasjons- og friluftsområder, og sikre og ta vare på grønnstruktur	
Legges til grunn ved all arealplanlegging	Teknisk
Vi skal ta vare på og formidle kulturminner og kulturlandskap	
Legges til grunn ved all arealplanlegging	Teknisk

Moldesamfunnet møter utfordringer med innovasjon og digitalisering

Strategier og tiltak	Ansvarlig
Molde kommune skal være innovative i anskaffelser og investeringer	
ROR-innkjøp er styrket med prosjektstilling som skal løfte arbeidet med bærekraftige anskaffelser (eksterne midler). Fairtrade vil også bli videreutviklet i 2024	Sentraladministrasjonen
Vi skal sikre god digital infrastruktur i hele kommunen	
Sammen med fylkeskommune finansierer vi utbygging av fiber der markedskreftene ikke finner det lønnsomt	Teknisk
Vi skal styrke omstillings- og innovasjonsevnen og øke bruken av forskning	Ikke prioritert i 2024

Strategier og tiltak	Ansvarlig
Molde kommune skal ha kommunale bygg og anlegg med innovative, fornybare og lønnsomme energiltak	
Det pågår flere solcelle-prosjekt hvor solceller skal settes opp på taket av kommunale bygninger. I tillegg jobbes det aktivt med bedre måling i bygg av bruk av strøm, knyttet til behov for oppvarming, lys med videre	Sentraladministrasjonen
Molde kommune skal redusere klimagassutslipp i hele organisasjonen	
Dette blir fulgt opp i klimabudsjettet	Alle
Matsvinnprosjektet og redusere bruk av engangsmateriell	Helse
Molde kommune skal sette mål for reduksjon av klimagassutslipp i alle kommunale planer	Ikke prioritert i 2024
Molde kommune skal stille ambisiøse klima- og miljøkrav i alle anskaffelser og investeringer	
ROR-innkjøp er styrket med prosjektstilling som skal løfte arbeidet med bærekraftige anskaffelser (eksterne prosjektmidler). Fairtrade vil også bli videreutviklet i 2024	Sentraladministrasjonen
Molde kommune skal ta aktiv del i, og bidra til utvikling av, relevante nettverk innen klima og bærekraft	
Molde kommune skal være Miljøfyrtårn	Ikke prioritert i 2024
Vi skal gjennomføre klimatiltak basert på anerkjent kunnskap	Ikke prioritert i 2024
Vi skal ha årlige klimabudsjett og klimaregnskap som styringsverktøy	Det er innført

Moldesamfunnet tilpasser seg klimaendringer

Strategier og tiltak	Ansvarlig
Molde kommune skal vurdere klimarisiko og behov for klimatilpasning i all planlegging	
Legges til grunn ved all arealplanlegging	Teknisk
Vi skal arbeide helhetlig og forebyggende for å redusere risiko og konsekvenser av uønskede hendelser, flom, tørke og skred (ROS-analyser)	
Legges til grunn ved all byggesaksbehandling og arealplanlegging.	Teknisk
Vi skal ha en fysisk, digital og organisatorisk infrastruktur som er rustet til å møte klimaendringer og uønskede hendelser	Ikke prioritert i 2024

Molde er et inkluderende, trygt og mangfoldig samfunn

Dette samfunns målet følger opp sosial bærekraft ved at kommunen blant annet skal jobbe for å utjevne levekår, fremme inkludering og integrering, legge til rette for god folkehelse samt kultur- og fritidstilbud. I tillegg skal kommunen legge til rette for medvirkning og være en åpen kommune.

Moldesamfunnet er inkluderende, trygt og mangfoldig på tvers av funksjonsnivå, etnisitet, alder, kjønn, religion og seksuell legning

Strategier og tiltak	Ansvarlig
Molde kommune skal samarbeide med frivilligheten og næringsliv for øke inkludering og integrering	
Næringsrådgiver og næringsplan	Sentraladministrasjonen
Samarbeid om praksisplasser, fagopplæring og språkopplæring	Oppvekst
Samarbeid om praksisplasser, fagopplæring og språkopplæring	Helse
Molde kommune skal bidra til å utjevne levekår og sosiale og helsemessige forskjeller i alle livsfaser	Ikke prioritert i 2024
Molde kommune skal legge folkehelseperspektivet og prinsippene for universell utforming til grunn for samfunnsutviklingen	
Legges til grunn ved all byggesaksbehandling og arealplanlegging	
Vi skal forebygge vold i nære relasjoner	Ikke prioritert i 2024
Vi skal ha et kultur- og fritidstilbud og en frivillighet som er tilgjengelig for alle	
Ulike støtteordninger for å delta i fritidsaktivitet	Helse og oppvekst
Vi skal ha nulltoleranse for mobbing	
Systematisk oppfølging i samsvar med lovverk	Oppvekst

Moldesamfunnet har aktive innbyggere som deltar i utvikling av eget lokalsamfunn

Strategier og tiltak	Ansvarlig
Molde kommune skal sørge for reell medvirkning og være en åpen kommune hvor innbyggerne kan komme med ideer, innspill og tilbakemeldinger	
Dialog og åpen kanal på hjemmesiden som vi svarer aktivt ut	Sentraladministrasjonen
Videreutvikle INNOM som arena for samskaping	Helse
Videreutvikle Molde helse- og mestringsarena (MHMA) sammen med innbyggerne, akademia og privat næringsliv	Helse
Vi skal sørge for at eldre, ungdommer og personer med nedsatt funksjonsevne får brukt sine ressurser og får bidra i samfunnsutviklingen	
Bærekraftig bo- og habiliteringstjenester. Samarbeidsprosjekt mellom Molde, Kristiansund (og ev. Bodø) kommuner, med Helseinnovasjonssenteret som fasilitator og følgeforsker.	Helse
Vi skal utvikle møteplasser og nettverk for innbyggere, næringsliv, utdanningsinstitusjoner, frivilligheten og offentlig sektor	
Innom	Sentraladministrasjonen

Molde kommune skal bidra til å hindre utenforskap og konsekvenser av sosial ulikhet

Strategier og tiltak	Ansvarlig
Molde kommune skal bidra til at færre barn vokser opp i familier med vedvarende lavinntekt	
Støtteordninger, boligpolitikk og leie til eie	Oppvekst
Molde kommune skal bidra til at færre er vanskeligstilte på boligmarkedet	Ikke prioritert i 2024
Molde kommune skal bidra til å motivere ungdom til å fullføre videregående opplæring	Ikke prioritert i 2024
Molde kommune skal ha helhetlig tjenester av god kvalitet	
Revidere tjenestebeskrivelser i HO (samarbeid mellom ROR-kommuner).	Helse
Molde kommune skal prioritere psykisk helse	
Prosjektet barn og unges helsetjenester fortsetter (samarbeidsprosjekt i fylket)	Helse
Prosjekt Fact-Ung fortsetter (samarbeid mellom kommune og spesialisthelsetjeneste).	Helse
Prosjekt: Utvikling av tjenestetilbudet for barn og unge (alder 6-12 år) innenfor psykisk helse fortsetter.	Helse
Molde kommune skal sørge for at barn og unge blir sett og at de får den hjelpen de trenger når de trenger den	
Oppvekstreformen	Helse og oppvekst
Molde kommune skal vurdere helsekonsekvenser i alle planer og saker	

Molde kommune har bærekraftig økonomi og tjenesteproduksjon

Dette organisasjonsmålet er den store utfordringen til kommunen nå. Vi er langt unna å ha en bærekraftig økonomi og tjenesteproduksjon på vei inn i 2024. Det betyr at årets budsjett er innrettet på å nå dette målet, og lite annet. Som følge av vi bruker mer penger enn vi har, blir det iverksatt tiltak for å få ned driftsutgiftene. Det betyr at tjenesteproduksjonen må redusere ressursbruken i 2024, noe som selvfølgelig vil ha betydning for de tjenestene som blir levert av kommunene. Vi er dessverre ikke i mål med de tiltakene vi gjennomfører i 2024. Vi må også jobbe med tiltak inn mot 2025. Derfor må vi også redusere investeringsbudsjettet betydelig, slik at det ikke gir oss økte finansutgifter i 2025 og utover. Vi kan ikke fortsette med det investeringsnivået vi har hatt, skal vi klare å oppnå økonomisk bærekraft i denne økonomiplanperioden. Men til tross for at vi strammer inn på alle områder, er det likevel tiltak vi kan gjennomføre som kan bidra til å nå målet om bærekraftig økonomi og tjenesteproduksjon.

Strategier og tiltak	Ansvarlig
Vi skal øke kompetansen i organisasjonen om plan, prosjekt- og prosessarbeid	
Det utarbeides strategiske kompetanseplaner for alle ansatte	Teknisk
Kommunen skal ha tydelige retningslinjer, prosedyrer og maler som legges i Compilo. Hensikten er å sikre forutsigbarhet i gjennomføring og ressursbruk, samt kvalitet i de prosjekter vi gjennomfører (unngå unødvendige tidstyver).	Helse
Omorganisering stab har som ett av målene å få til en bedre bruk av ressursene vi har på dette området. Dette kan bidra til at kompetansen og ikke minst arbeidet knyttet til plan, prosjekt og prosessarbeid bedres.	Sentraladministrasjonen
Vi skal jobbe systematisk med analyser som grunnlag for effektiv tjenesteproduksjon	
Fortsette arbeidet med innføring av digitale arbeidslister i bo- og habiliteringstjenester, samt ta i bruk styringsverktøy i Helseplattformen	Helse
Gjennomføre en brukerundersøkelse i hjemmetjenesten (jamfør forvaltningsrevisjon av hjemmetjenesten)	Helse
Helseplattformen som styringsverktøy og utarbeide en fordelingsmodell for hjemmetjenester	Helse
Vi skal i større grad prioritere hvilke oppgaver vi skal jobbe med, og hvor fokus på hvor man må styrke tjenesteproduksjonen.	Teknisk
Vurdere å innføre en ny styringsmodell som har til hensikt å få til en helhetlig virksomhetsstyring som finner de tiltakene som gir størst gevinst for organisasjonen. Disse tiltakene skal vi komme fram til gjennom gode analyser som får fram mulige og realistiske gevinster. Videre skal organisasjonen samlet sett jobbe får å få gjennomført de tiltakene som velges ut.	Alle

Strategier og tiltak	Ansvarlig
Vi skal bruke helse- og mestringsteknologi i tjenestene for å øke livskvalitet og omsorgskapasitet	
Støtteordninger, boligpolitikk Leie til eie	Oppvekst
Helse- og mestringsteknologi vurderes alltid som førstevalg ved tildeling og/ eller oppstart av tjenester.	Helse
Prosjekt "Velferdsteknologi til barn og unge" fortsetter.	Helse
Ta i bruk velferdsteknologisk knutepunt/VKP som plattform for VFT.	Helse
Vi skal dreie ressursinnsatsen mot forebygging og tidlig innsats	
Arbeidet med å utforme en bærekraftig støttekontaktordning fortsetter.	Helse
Digital og fysisk utstillingsarena for hjelpemidler visningsarenaer i Molde helse- og mestringsarena.	Helse
Oppvekstreformen	Helse og oppvekst
Prosjekt "Barn og unges helsetjenester" fortsetter (samarbeidsprosjekt i fylket).	Helse
Prosjekt Fact-Ung fortsetter (samarbeid mellom kommune og spesialisthelsetjeneste).	Helse
Prosjekt: Utvikling av tjenestetilbudet for barn og unge (alder 6-12 år) innenfor psykisk helse fortsetter.	Helse
Vi skal ha tjenestetilbud og struktur tilpasset det økonomiske handlingsrommet	
Gjennomføre nødvendige rammetrekk og komme opp med ytterligere tiltak	Alle
Fortsette planlegging av bygging av forsterket og tilrettelagt samlokalisert bolig for bo- og habiliteringstjenesten.	Helse
Følge opp PwC-rapport langsiktig strategi for utvikling, lokalisering og dimensjonering av de kommunale institusjonene og botilbud.	Helse
Gjennomføre tiltak i budsjett	Oppvekst
Gjennomgang og revidering av tjenestebeskrivelser (samarbeid mellom ROR-kommunene).	Helse
Innføring av Helseplattformen	Helse
Kompetanseheving i økonomi/regnskap for alle ledere i sektor helse og omsorg (og oppvekst, kultur og velferd?)	Helse
Oppfølging av tiltak i Nordconsultrapport på Oppvekstområdet	Oppvekst
Vi skal legge demografisk utvikling til grunn for tjenester og prioriteringer	
Gjennomføre tiltak i skolebruksplan og barnehageplan	Oppvekst
Oppfølging av rapport fra PwC (langsiktig strategi).	Helse

Molde kommune er en åpen organisasjon og en attraktiv arbeidsgiver

Dette organisasjonsmålet sier at vi skal være en åpen, profesjonell og inkluderende organisasjon. Her er det flere strategier som har fellestrekk med strategiene under samfunnsmålet om at vi skal være et inkluderende, trygt og mangfoldig samfunn. Videre er det her flere strategier som skal bidra til at Molde kommune blir og blir ansett som en attraktiv arbeidsgiver, og dermed bidra til å sikre god rekruttering av medarbeidere i årene framover. Ser vi litt opp og fram kan rekruttering bli en større utfordring en økonomi. Det viser blant annet rapporten som PwC utarbeidet for oss som tok for seg utvikling, lokalisering og dimensjonering av helse- og omsorgstilbudene i Molde kommune.

Molde kommune er en åpen og transparent organisasjon

Strategier og tiltak	Ansvarlig
Vi skal ha effektiv og forutsigbar kommunal saksbehandling	
Legges til grunn i all saksbehandling, og iht. forvaltningsloven, offentlighetsloven og plan- og bygningsloven	Teknisk
Vi skal kommunisere helhetlig, åpent og profesjonelt	
Lage handlingplan for kommunikasjon	Sentraladministrasjonen
Legges til grunn i all saksbehandling, og i henhold til forvaltningsloven, offentlighetsloven og plan- og bygningsloven	Teknisk
Vi skal legge til rette for medvirkning i kommunale prosesser og prosjekt	
Lage handlingplan for kommunikasjon og videreutvikle Innom som en arena for involvering.	Sentraladministrasjonen
Legges til grunn i all saksbehandling, og i henhold til forvaltningsloven, offentlighetsloven og plan- og bygningsloven. Og i tillegg kjøres det ekstra medvirkning i noen prosjekter, eksempelvis Lundavang	Teknisk

Molde kommune er en attraktiv arbeidsgiver

Strategier og tiltak	Ansvarlig
Vi skal øke antall lærling- og praksisplasser i organisasjonen	Ikke prioritert i 2024
Vi skal ha en organisasjonskultur bygd på verdiene til kommunen	
Felles stabsmøter. Rolle, oppgaver, samhandling og organisasjonskultur blir viktige tema.	Sentraladministrasjonen
Vi skal legge til rette for tilsette med behov for en tilpasset arbeidssituasjon	
Gjøres for alle ansette, hjemmekontor benyttes og fleksibel arbeidstid.	Teknisk
Vi skal sikre kompetanse for fremtiden og rekruttering til kommunens tjenester	
Videreføre arbeidet i rekrutteringsprosjekt beholde, videreutvikle og rekruttere (helse og omsorg): Godt arbeidsmiljø og arbeid med nærværsfaktor, heltidskultur, kompetanseplan, mentorordning og sette kompetansekartlegging og -utvikling i system internt i organisasjonen.	Helse
Vi må sette kompetansekartlegging og -utvikling i system internt i organisasjonen.	Helse
Vi skal utvikle en heltidskultur	
Få kunnskap om dette i digitalisering rundt turnus. Eget prosjekt som vil se på mulighet for blant annet bruk av kunstig intelligens i turnusplanleggingen i kommunen.	Sentraladministrasjonen
Vi skal ha kompetanse til å arbeide på nye måter og ta i bruk digitale verktøy i utvikling av tjenestene våre	
Nye program innenfor barnevern og barnehageopptak	Oppvekst
Digi Møre og Romsdal. Digitalisering har også blitt løftet opp og fram de siste to årene internt i kommunen. Kunnskapen og bevisstheten har økt betydelig, også med bidrag fra forskning, satsinger og nye produkter gjort kjent utenfor organisasjonen.	Sentraladministrasjonen
Helseplattformen	Helse

Strategier og tiltak	Ansvarlig
<p>Vi er vidsynte, inkluderende og samskapende</p>	Ikke prioritert i 2024
<p>Vi skal arbeide tverrfaglig og tverrsektorielt for å gi gode tjenester</p> <p>"På-tvers-møter" (tverrfaglig og tverrsektoriell møtearena mellom OKV og HO)</p> <p>Etablere én felle stab – omorganisering av stab</p> <p>Oppvekstreformen</p> <p>Viderutvikle tverrsektorielt boligkontor.</p>	<p>Helse og oppvekst</p> <p>Sentraladministrasjonen</p> <p>Helse og oppvekst</p> <p>Helse og oppvekst</p>
<p>Vi skal gi ansatte, folkevalgte, innbyggere, organisasjoner og næringsliv kunnskap og ferdigheter i å koordinere, lede og delta i samskaping</p> <p>Innom</p>	<p>Oppvekst og sentraladministrasjonen</p>
<p>Vi skal involvere Ungdomsrådet, Eldrerådet og Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne tidlig i utviklingsprosjekt og planprosesser</p> <p>Har vel ikke lyktes helt med dette. Eldrerådet har vært vitebegjærlige og hatt en konstruktiv og god dialog med administrasjonen. Ikke lykkes på samme måte med de to andre rådene.</p>	<p>Sentraladministrasjonen</p>
<p>Vi skal legge til rette for godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene</p> <p>Etablert rutiner allerede. Må følges litt bedre opp helt ut i organisasjonen.</p>	<p>Sentraladministrasjonen</p>
<p>Vi skal utvikle nye måter å jobbe på gjennom samskaping mellom kommunen, innbyggerne, næringsliv, akademia og frivillig sektor</p> <p>Molde helse- og mestringsarena (ny hjelpemiddelforvaltning) må videreutvikles.</p> <p>Smart Molde-prosjektene</p>	<p>Helse</p> <p>Teknisk</p>