Molde kommune er en åpen organisasjon og en attraktiv arbeidsgiver

Dette organisasjonsmålet sier at vi skal være en åpen, profesjonell og inkluderende organisasjon. Her er det flere strategier som har fellestrekk med strategiene under samfunnsmålet om at vi skal være et inkluderende, trygt og mangfoldig samfunn. Videre er det her flere strategier som skal bidra til at Molde kommune blir og blir ansett som en attraktiv arbeidsgiver, og dermed bidra til å sikre god rekruttering av medarbeidere i årene framover. Ser vi litt opp og fram kan rekruttering bli en større utfordring en økonomi. Det viser blant annet rapporten som PwC utarbeidet for oss som tok for seg utvikling, lokalisering og dimensjonering av helse- og omsorgstilbudene i Molde kommune.

Molde kommune er en åpen og transparent organisasjon

Strategier og tiltak	Ansvarlig
Vi skal ha effektiv og forutsigbar kommunal saksbehandling	
Legges til grunn i all saksbehandling, og iht. forvaltningsloven, offentlighetsloven og plan- og bygningsloven	Teknisk
Vi skal kommunisere helhetlig, åpent og profesjonelt	
Lage handlingplan for kommunikasjon	Sentraladministrasjonen
Legges til grunn i all saksbehandling, og i henhold til forvaltningsloven, offentlighetsloven og plan- og bygningsloven	Teknisk
Vi skal legge til rette for medvirkning i kommunale prosesser og prosjekt	
Lage handlingplan for kommunikasjon og videreutvikle Innom som en arena for involvering.	Sentraladministrasjonen
Legges til grunn i all saksbehandling, og i henhold til forvaltningsloven, offentlighetsloven og plan- og bygningsloven. Og i tillegg kjøres det ekstra medvirkning i noen prosjekter, eksempelvis Lundavang	Teknisk

Molde kommune er en attraktiv arbeidsgiver

Strategier og tiltak	Ansvarlig
Vi skal øke antall lærling- og praksisplasser i organisasjonen	Ikke prioritert i 2024
Vi skal ha en organisasjonskultur bygd på verdiene til kommunen	
Felles stabsmøter. Rolle, oppgaver, samhandling og organisasjonskultur blir viktige tema.	Sentraladministrasjonen
Vi skal legge til rette for tilsette med behov for en tilpasset arbeidssituasjon	
Gjøres for alle ansette, hjemmekontor benyttes og fleksibel arbeidstid.	Teknisk
Vi skal sikre kompetanse for framtiden og rekruttering til kommunens tjenester	
Videreføre arbeidet i rekrutteringsprosjekt beholde, videreutvikle og rekruttere (helse og omsorg): Godt arbeidsmiljø og arbeid med nærværsfaktor, heltidskultur, kompetanseplan, mentorordning og sette kompetansekartlegging og -utvikling i system internt i organisasjonen.	Helse
Vi må sette kompetansekartlegging og -utvikling i system internt i organisasjonen.	Helse
Vi skal utvikle en heltidskultur	
Få kunnskap om dette i digitalisering rundt turnus. Eget prosjekt som vil se på mulighet for blant annet bruk av kunstig intelligens i turnusplanleggingen i kommunen.	Sentraladministrasjonen
Vi skal ha kompetanse til å arbeide på nye måter og ta i bruk digitale verktøy i utvikling av tjenestene våre	
Nye program innenfor barnevern og barnehageopptak	Oppvekst
Digi Møre og Romsdal. Digitalisering har også blitt løftet opp og fram de siste to årene internt i kommunen. Kunnskapen og bevistheten har økt betydelig, også med bidrag fra forskning, satsinger og nye produkter gjort kjent utenfor organisasjonen.	Sentraladministrasjonen
Helseplattformen	Helse

Molde kommune arbeider sammen for å nå våre mål

Strategier og tiltak	Ansvarlig
Vi er vidsynte, inkluderende og samskapende	Ikke prioritert i 2024
Vi skal arbeide tverrfaglig og tverrsektorielt for å gi gode tjenester	
"På-tvers-møter" (tverrfaglig og tverrsektoriell møtearena mellom OKV og HO)	Helse og oppvekst
Etablere én felle stab – omorganisering av stab	Sentraladministrasjonen
Oppvekstreformen	Helse og oppvekst
Viderutvikle tverrsektorielt boligkontor.	Helse og oppvekst
Vi skal gi ansatte, folkevalgte, innbyggere, organisasjoner og næringsliv kunnskap og ferdigheter i å koordinere, lede og delta i samskaping	
Innom	Oppvekst og sentraladministrasjonen
Vi skal involvere Ungdomsrådet, Eldrerådet og Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne tidlig i utviklingsprosjekt og planprosesser	
Har vel ikke lyktes helt med dette. Eldrerådet har vært vitebegjærlige og hatt en konstruktiv og god dialog med administrasjonen. Ikke lykkes på samme måte med de to andre rådene.	Sentraladministrasjonen
Vi skal legge til rette for godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene	
Etablert rutiner allerede. Må følges litt bedre opp helt ut i organisasjonen.	Sentraladministrasjonen
Vi skal utvikle nye måter å jobbe på gjennom samskaping mellom kommunen, innbyggerne, næringsliv, akademia og frivillig sektor	
Molde helse- og mestringsarena (ny hjelpemiddelforvaltning) må videreutvikles.	Helse
Smart Molde-prosjektene	Teknisk