

# Molde kommune er en åpen organisasjon og en attraktiv arbeidsgiver

Dette organisasjonsmålet sier at vi skal være en åpen, profesjonell og inkluderende organisasjon. Her er det flere strategier som har fellestrekk med strategiene under samfunnsmålet om at vi skal være et inkluderende, trygt og mangfoldig samfunn. Videre er det her flere strategier som skal bidra til at Molde kommune blir og blir ansett som en attraktiv arbeidsgiver, og dermed bidra til å sikre god rekruttering av medarbeidere i årene framover. Ser vi litt opp og fram kan rekruttering bli en større utfordring en økonomi. Det viser blant annet rapporten som PwC utarbeidet for oss som tok for seg utvikling, lokalisering og dimensjonering av helse- og omsorgstilbudene i Molde kommune.

Molde kommune er en åpen og transparent organisasjon

## Vi skal ha effektiv og forutsigbar kommunal saksbehandling

Legges til grunn i all saksbehandling, og iht. forvaltningsloven, offentlighetsloven og plan- og bygningsloven

Teknisk

## Vi skal kommunisere helhetlig, åpent og profesjonelt

### Strategier og tiltak

### Ansvarlig

Legges til grunn i all saksbehandling, og i henhold til forvaltningsloven, offentlighetsloven og plan- og bygningsloven

Teknisk

## Vi skal legge til rette for medvirkning i kommunale prosesser og prosjekt

Lage handlingplan for kommunikasjon og videreutvikle Innom som en arena for involvering.

Sentraladministrasjonen

Legges til grunn i all saksbehandling, og i henhold til forvaltningsloven, offentlighetsloven og plan- og bygningsloven. Og i tillegg kjøres det ekstra medvirkning i noen prosjekter, eksempelvis Lundavang

Teknisk

## Molde kommune er en attraktiv arbeidsgiver

<b>Vi skal øke antall lærling- og praksisplasser i organisasjonen</b>	Ikke prioritert i 2024
<b>Vi skal ha en organisasjonskultur bygd på verdiene til kommunen</b>	
<b>Strategier og tiltak</b>	<b>Ansvarlig</b>
Gjøres for alle ansette, hjemmekontor benyttes og fleksibel arbeidstid.	Teknisk
<b>Vi skal sikre kompetanse for fremtiden og rekruttering til kommunens tjenester</b>	
Videreføre arbeidet i rekrutteringsprosjekt beholde, videreutvikle og rekruttere (helse og omsorg): Godt arbeidsmiljø og arbeid med nærværsfaktor, heltidskultur, kompetanseplan, mentorordning og sette kompetansekartlegging og -utvikling i system internt i organisasjonen.	Helse
Vi må sette kompetansekartlegging og -utvikling i system internt i organisasjonen.	Helse
<b>Vi skal utvikle en heltidskultur</b>	
Få kunnskap om dette i digitalisering rundt turnus. Eget prosjekt som vil se på mulighet for blant annet bruk av kunstig intelligens i turnusplanleggingen i kommunen.	Sentraladministrasjonen
<b>Vi skal ha kompetanse til å arbeide på nye måter og ta i bruk digitale verktøy i utvikling av tjenestene våre</b>	
Nye program innenfor barnevern og barnehageopptak	Oppvekst
Digi Møre og Romsdal. Digitalisering har også blitt løftet opp og fram de siste to årene internt i kommunen. Kunnskapen og bevisstheten har økt betydelig, også med bidrag fra forskning, satsinger og nye produkter gjort kjent utenfor organisasjonen.	Sentraladministrasjonen
Helseplattformen	Helse

## Molde kommune arbeider sammen for å nå våre mål

<b>Vi er vidsynte, inkluderende og samskapende</b>	Ikke prioritert i 2024
<b>Vi skal arbeide tverrfaglig og tverrsektorielt for å gi gode tjenester</b>	
<b>Strategier og tiltak</b>	<b>Ansvarlig</b>
Oppvekstreformen	Helse og oppvekst
Viderutvikle tverrsektorielt boligkontor.	Helse og oppvekst
<b>Vi skal gi ansatte, folkevalgte, innbyggere, organisasjoner og næringsliv kunnskap og ferdigheter i å koordinere, lede og delta i samskaping</b>	
Innom	Oppvekst og sentraladministrasjonen
<b>Vi skal involvere Ungdomsrådet, Eldrerådet og Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne tidlig i utviklingsprosjekt og planprosesser</b>	
Har vel ikke lyktes helt med dette. Eldrerådet har vært vitebegjærlige og hatt en konstruktiv og god dialog med administrasjonen. Ikke lykkes på samme måte med de to andre rådene.	Sentraladministrasjonen
<b>Vi skal legge til rette for godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene</b>	
Etablert rutiner allerede. Må følges litt bedre opp helt ut i organisasjonen.	Sentraladministrasjonen
<b>Vi skal utvikle nye måter å jobbe på gjennom samskaping mellom kommunen, innbyggerne, næringsliv, akademia og frivillig sektor</b>	
Molde helse- og mestringsarena (ny hjelpemiddelforvaltning) må videreutvikles.	Helse
Smart Molde-prosjektene	Teknisk