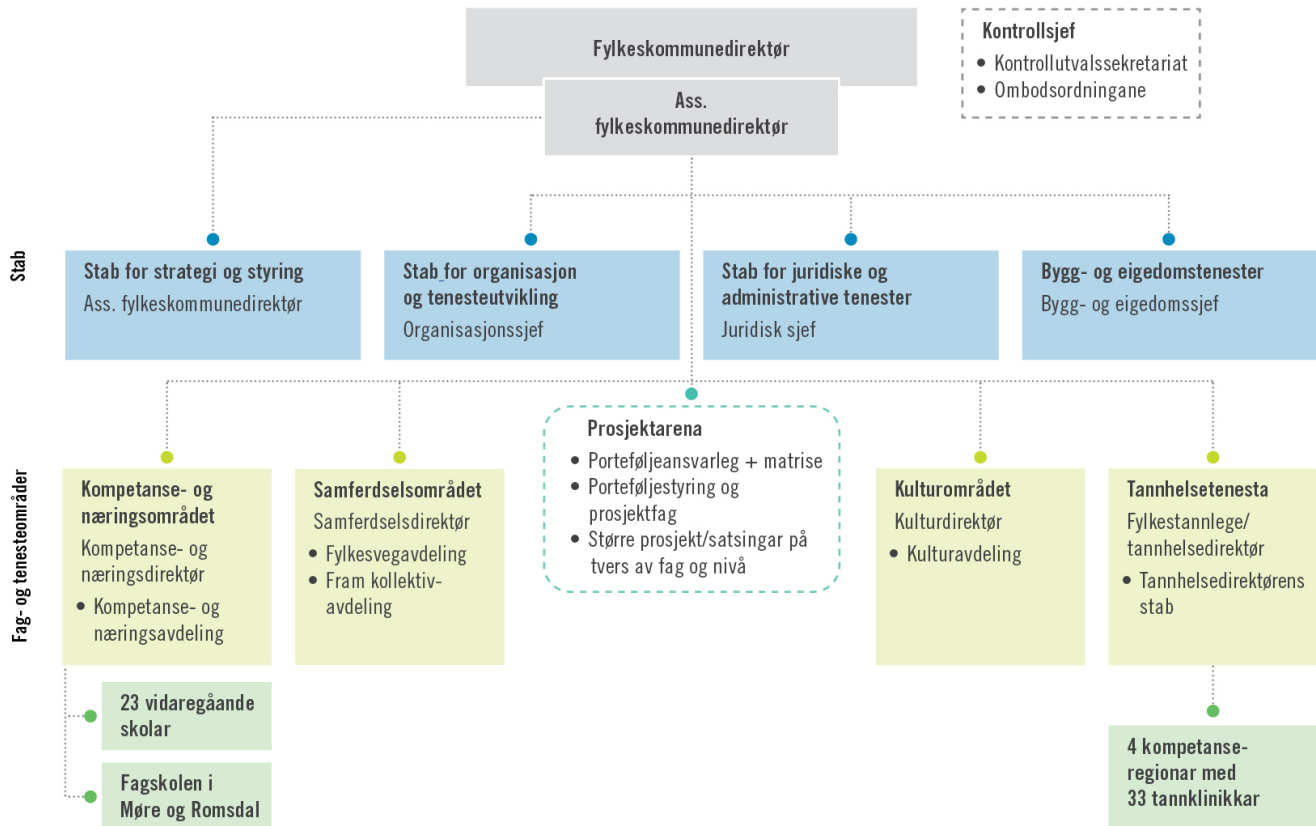


# Slik er vi organisert

## Organisasjonskart for Møre og Romsdal fylkeskommune



Kart som viser politisk organisering finn du under Politikk

### Leiargruppa til fylkeskommunedirektøren

- Ottar Brage Guttelvik, fylkeskommunedirektør
- Gunn Randi Seime, assisterande fylkeskommunedirektør
- Erik Brekken, kompetanse- og næringsdirektør
- Arild Fuglseth, samferdselsdirektør
- Heidi- Iren Wedlog Olsen, kulturdirektør
- Anthony Normann Valen, tannhelsedirektør
- Per Olaf Brækkan, bygg- og eigedomssjef
- Dag Lervik, organisasjonssjef
- Gudmund Lode, juridisk sjef
- Inger Johanne Moene, kommunikasjonssjef

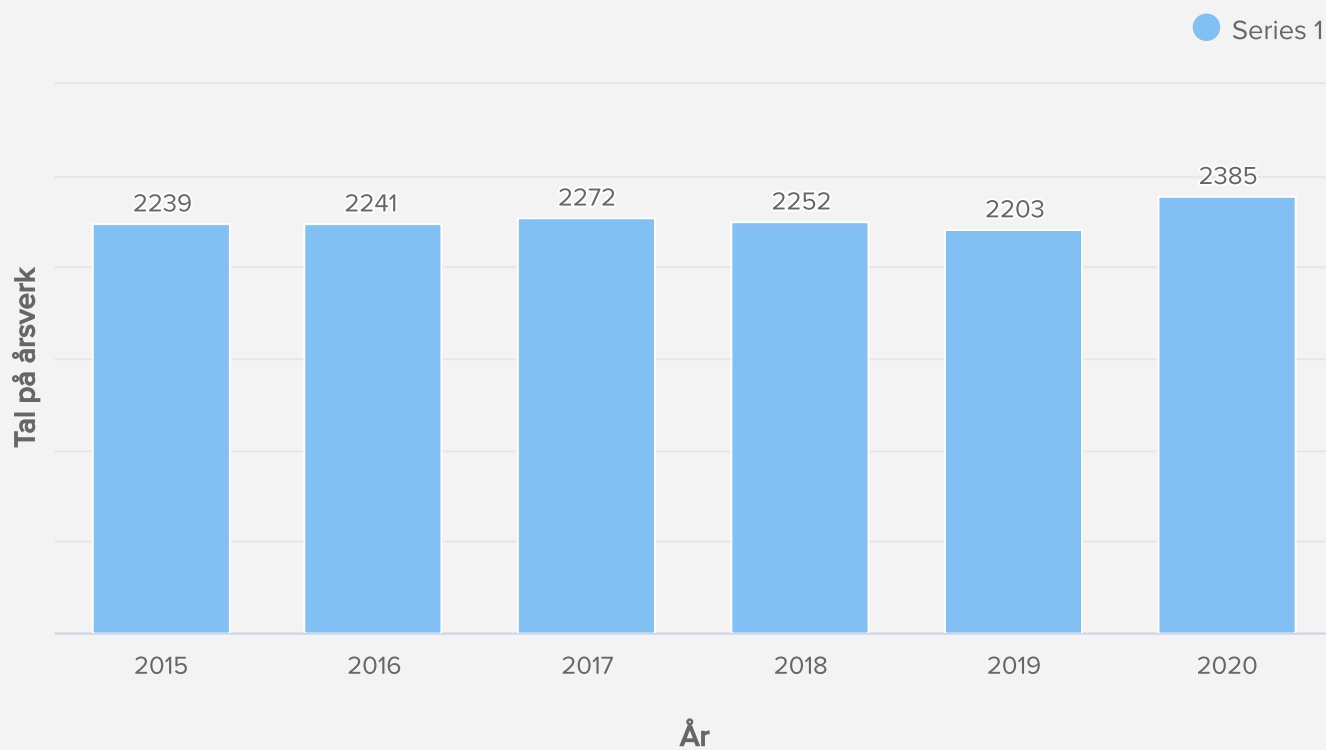
\*Denne oversikta viser ny organisering av fylkeskommunen, som tredde i kraft september 2020.

## Tilsette og årsverk i tal

Ved slutten av 2020 hadde Møre og Romsdal fylkeskommune 2627 tilsette og 2385 årsverk. Dette er ei auke på 182 tilsette og 182 årsverk. Den viktigaste årsaka til auken, er at fylkeskommunen 1. januar 2020 overtok ansvaret for den regionale vegadministrasjonen

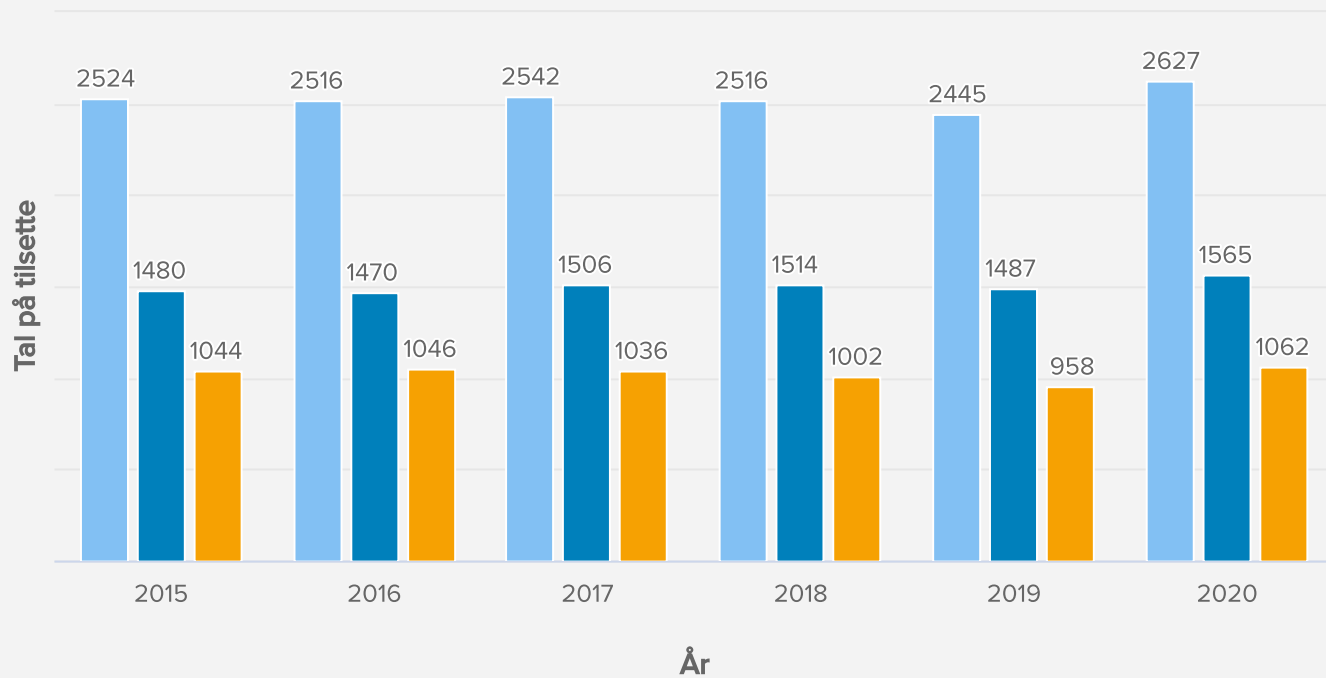
frå Statens vegvesen.

# Tal på årsverk

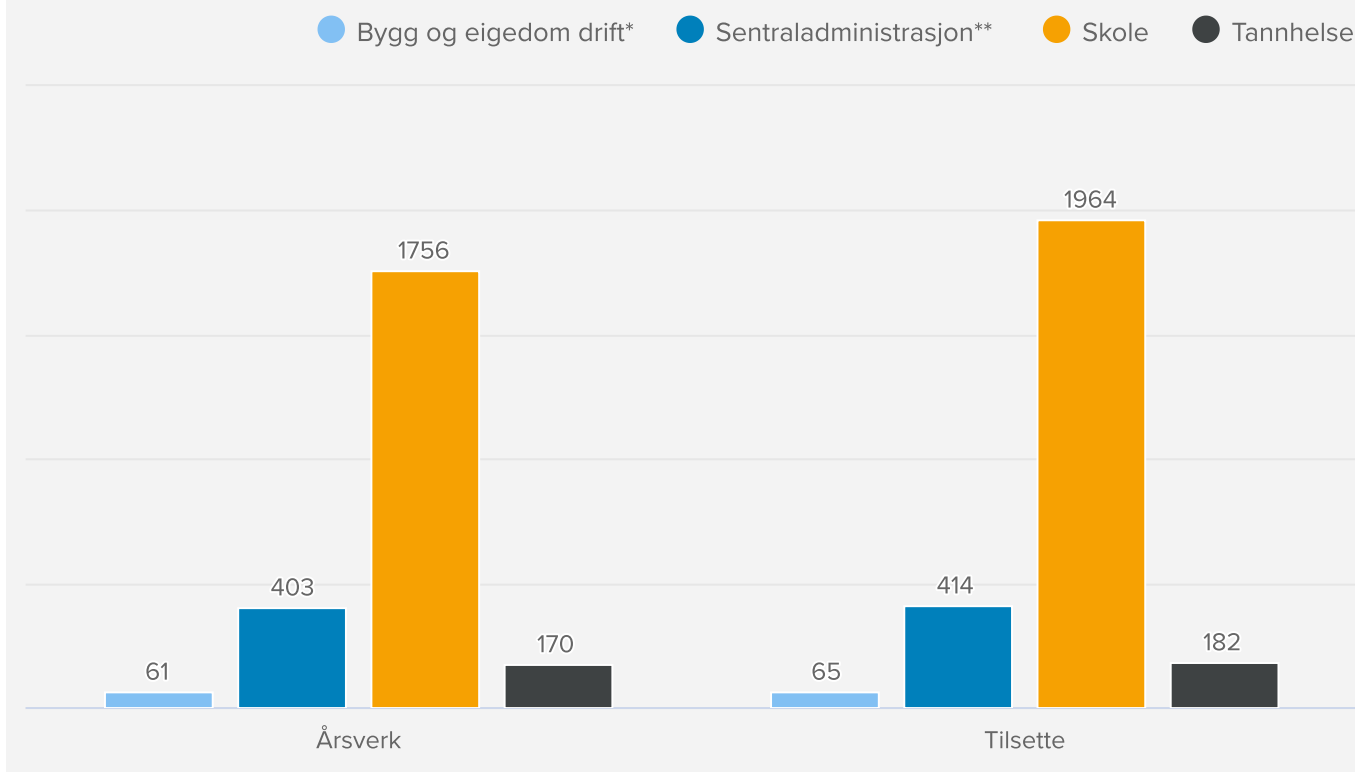


## Tal på tilsette

● Totalt ● Kvinner ● Menn



# Tilsette og årsverk fordelt på sektor

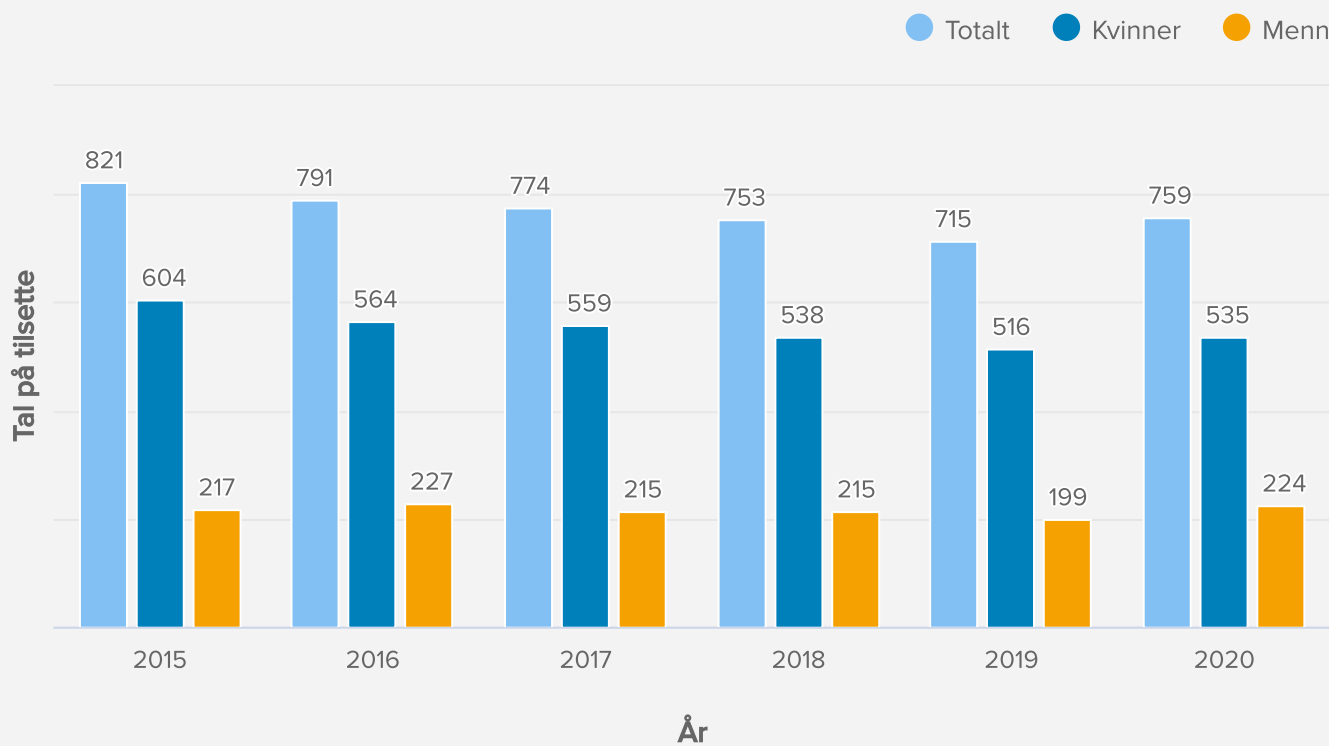


\* Driftspersonale i bygg- og eidegom

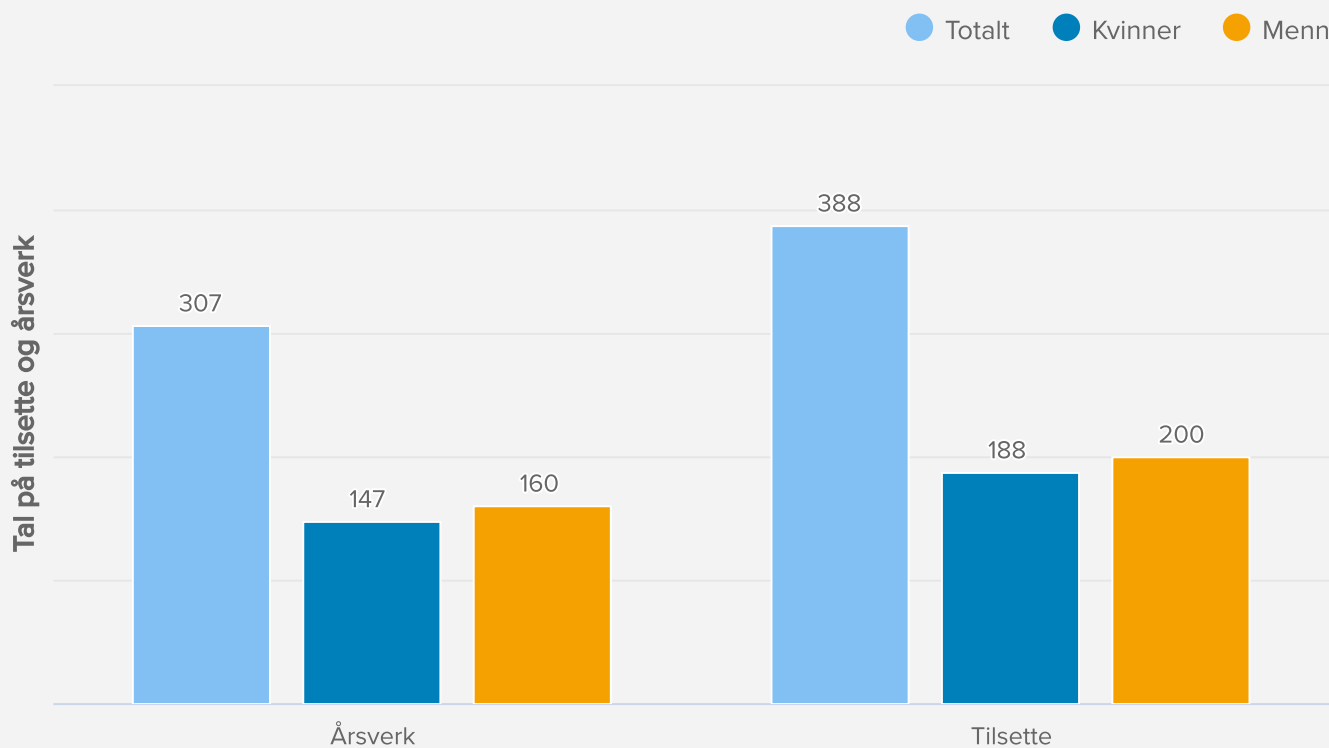
\*\* Sentraladministrasjon er inkludert ny avdeling for fylkesveg, fellestenesta og kontrollsekretariat

Talet på tilsette i deltidsstillingar har gått ned frå 821 til 759 sidan 2015.

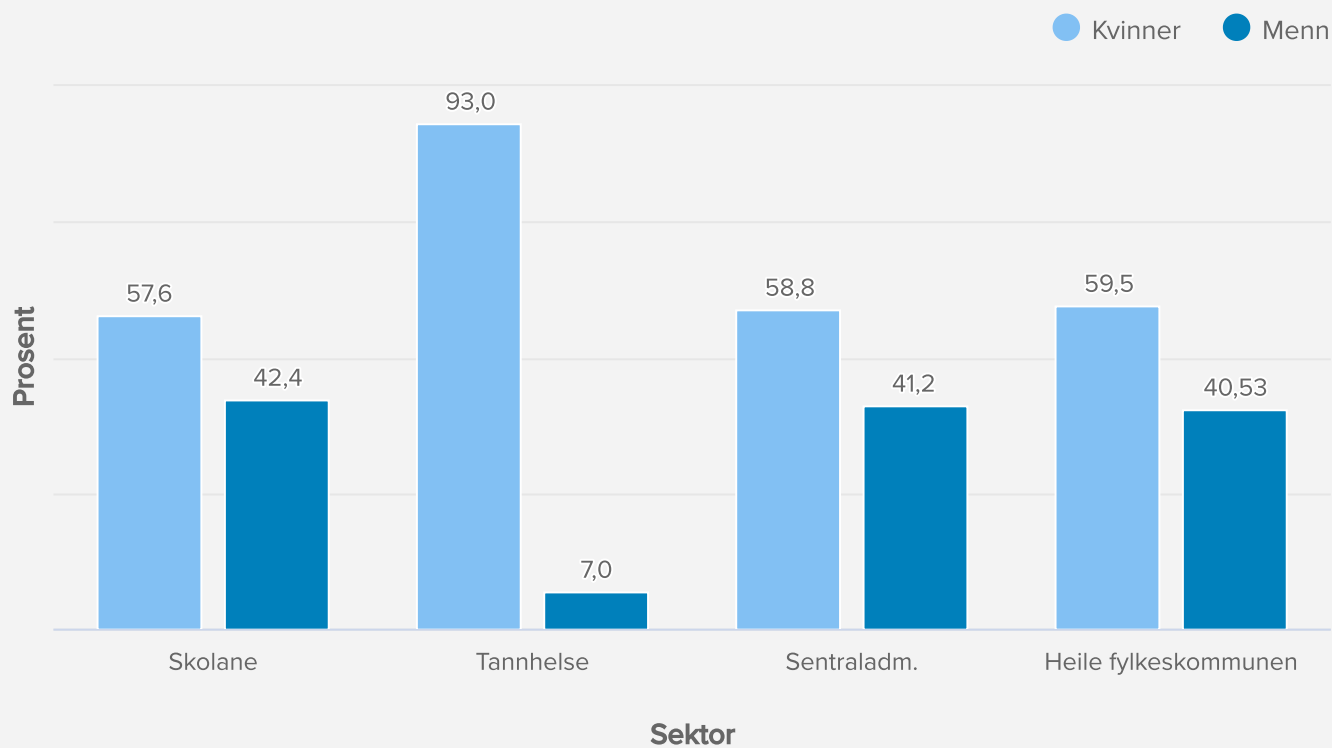
## Tal på tilsette i deltidstillingar



## Tal på mellombels tilsette

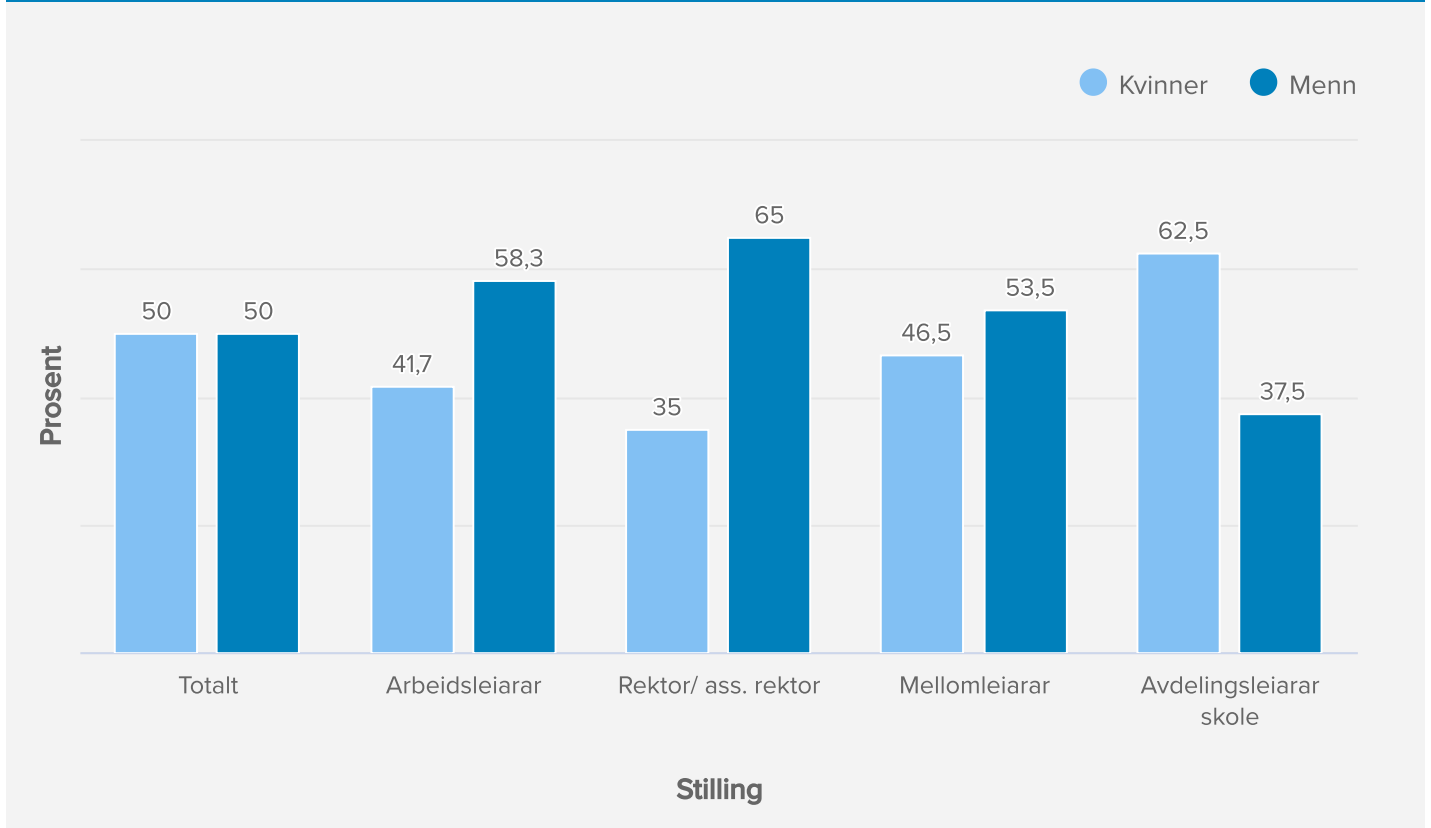


# Kjønnsfordeling i dei ulike sektorane



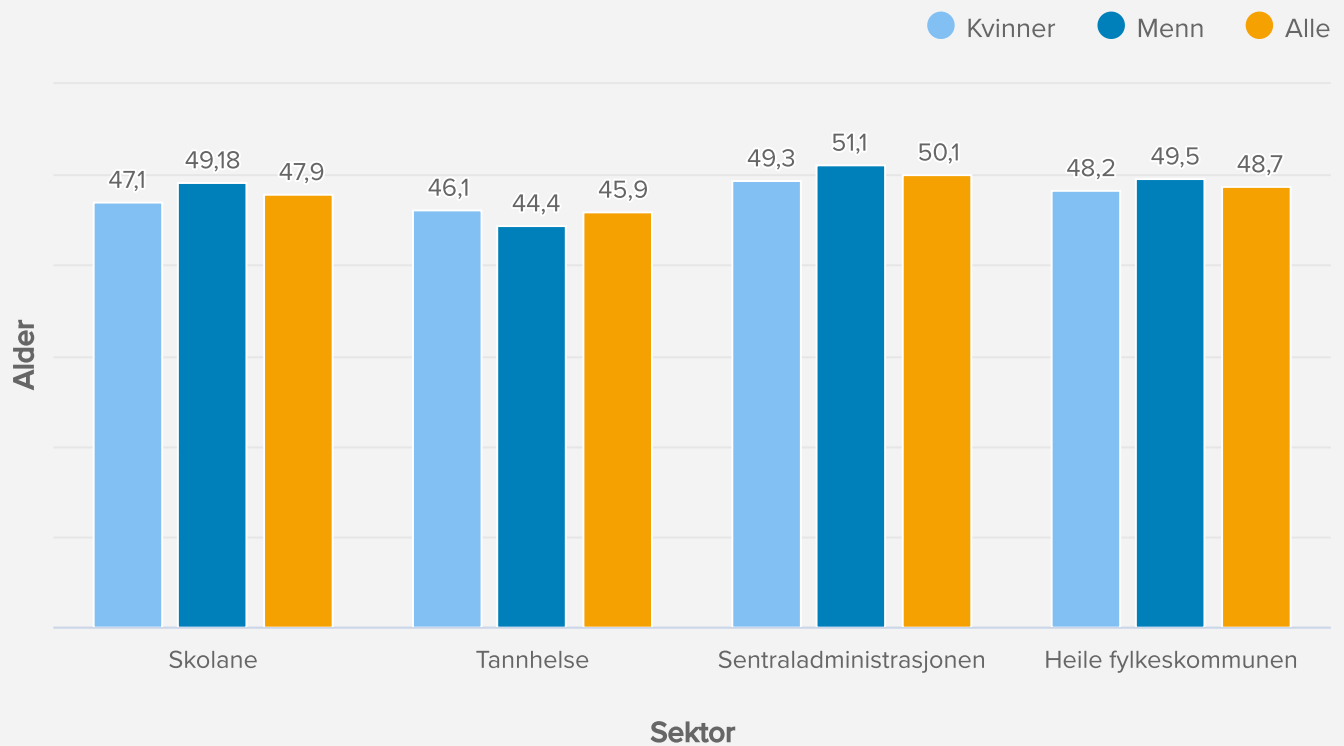


# Kvinner og menn i leiande stillingar (tilsette)

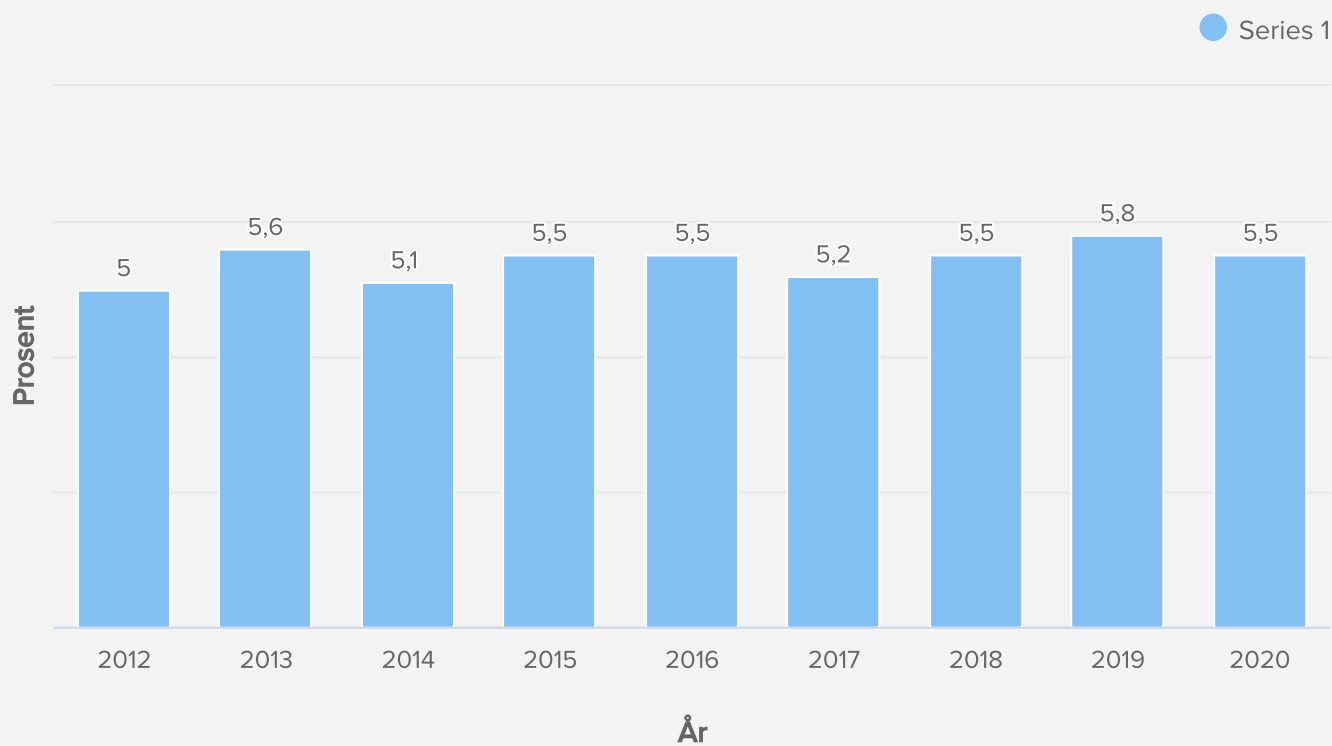


Arbeidsleiarar er leiarar for ulike fagområde, utan personalansvar.

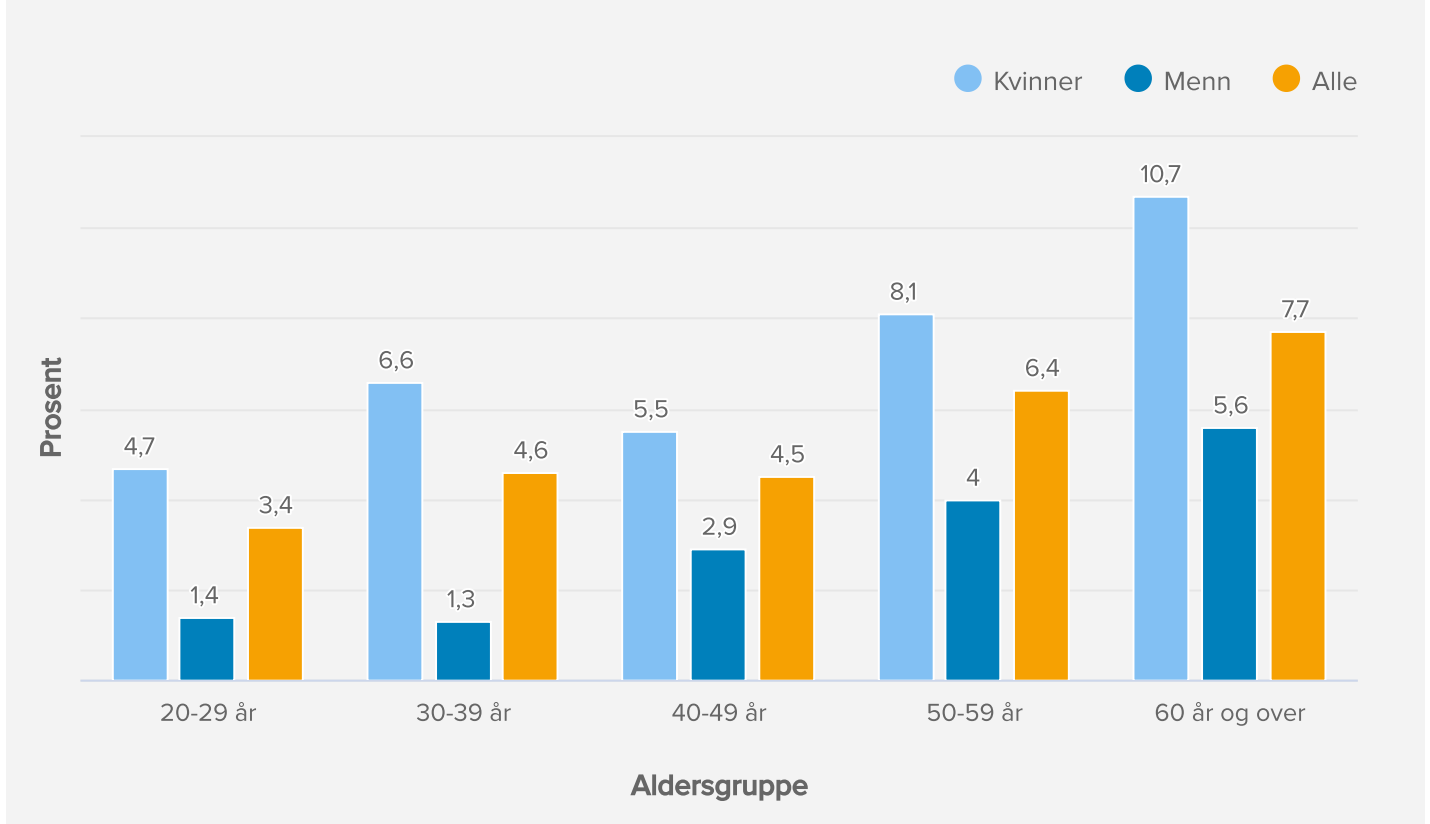
## Gjennomsnittsalder på tilsette



# Sjukefråvær 2012-2020



# Sjukefråvær i ulike aldersgrupper fordelt på kjønn



## Organisasjonsutvikling

### Omstilling av organisasjonen

For å tilpasse tenesteproduksjonen og rolla som utviklingsaktør, til dei økonomiske rammeendringane som kjem dei komande åra, har fylkeskommunen gjennomført eit omfattande omstillingsprosjekt. Prosjektet Omstilling 2020 vart fullført i 2020.

Fylkestinget behandla rapport for siste fase i prosjektet oktober 2020. [Rapporten kan du laste ned som pdf.](#)

Nokre av resultatata etter prosjektet:

- Økonomien er tilpassa eit berekraftig drifts- og investeringsnivå
- Det er fastsett ny administrativ organisering for å nå fastsette omstillingsmål og kunne ivareta ansvar for nye oppgåver i samband med regionreforma. [Organiseringa finn du på mrfylke.no](#)
- Fylkestinget har i oktober 2020 vedtatt ein ny organisasjonsstrategi. Strategien blir følgt opp av arbeids- og referansegrupper som arbeider med ulike tiltaksområde.
- Det er etablert 40 fylkeskommunale arbeidsplassar i eit tverrfagleg miljø i Kristiansund, ein forløpar til Campus Kristiansund.
- Det er føretatt justeringar av skole- og tilbodsstrukturen for den vidaregåande opplæringa
- Fagerlia vgs og Ålesund vgs blir slått saman til ein skole
- Fylkesvegadministrasjon er overført frå Statens vegvesen til fylkeskommunen
- Det er fastsett ny klinikkstruktur i tannhelsetenesta
- Fagskoletilbodet blir samla i ein fagskole

### Organisasjonsstrategi

Organisasjonsstrategien skal medverke til enklare styring gjennom tydelege grep for heilskapleg og berekraftig verksemdstyring. Samfunnsoppdraget, visjon og verdigrunnlag, samt prinsippa for utvikling av ein lærande organisasjon er berebjelkane i strategien. [Her](#)

[kan du laste ned strategien som pdf.](#)

Organisasjonsstrategien er den felles plattformen vår for korleis vi som organisasjon skal løyse samfunnsoppdraget vårt best mogleg, slik at vi når måla i den regionale planstrategien (RPS) og FN sine berekraftsmål.

I strategien omtalar vi:

- Visjon og verdiar
- Plansystem og verksemdstyring
- Organisasjons- og tenesteutvikling
- Leiar- og medarbeidarskap i ein lærande ein organisasjon
- Arbeidsmiljø og HMS

Visjonen vår om at vi skal vere **ein tydeleg medspelar** er vidareført.

Verdigrunnlaget vårt er: *Møre og Romsdal fylkeskommune er ein lærande organisasjon kjenneteikna av verdiskapande samarbeid og tillit.*

Vi står no framfor nye og spennande satsingar for å vidareutvikle organisasjonen og bygge felles kultur og identitet. Mellom anna blir det etablert eit program med fleire delprosjekt for utvikling av nye digitale arbeids- og samhandlingsformer.

## Kompetanseutvikling

Strategisk kompetansestyring inneber ein målretta og heilskapleg satsing på kompetanse, med vekt på planlegging, gjennomføring og evaluering av tiltak for å sikre organisasjonen og den enkelte medarbeidar nødvendig kompetanse for å nå definerte mål.

På grunn av smitteverntiltaka er det gjennomført færre opplæringstiltak enn tidlegare år. Mange planlagde kurs og konferansar har enten blitt utsett eller avlyst. Dette har også utfordra organisasjonen på nye metodar for opplæring der sosial distanse må ivaretakast. Det er utvikla og gjennomført fleire nye kompetansetiltak gjennom digitale samlingar og webinar. Det har også vore brukt hybridløysingar der digitale samlingar har vore kombinert med fysiske samlingar i mindre grupper. Utrulling av Microsoft 365 har vore svært viktig for å ivareta oppgåveløysinga og bidratt til utvikling av nye digitale samhandlings- og opplæringsformer.

## HMS

I den nye organisasjonsstrategien er det lagt vekt på eit heilskapleg arbeidsmiljø- og HMS-perspektiv, eit systematisk arbeid som tar opp i seg alle faktorar som kan ha innverknad på arbeidsmiljøet til den enkelte tilsette. Formålet er å redusere negative belastningar i arbeidsmiljøet, og auke opplevinga av kompetanse og personleg meistring. Vidare skal arbeidet med arbeidsmiljø og HMS vere tilpassa dei ulike arbeidsmiljøa og ulike bransjane/yrkesgruppene i organisasjonen.

Smitteverntiltaka med Covid19 har i større grad ført til at arbeidsmiljøet har blitt meir individualisert, noko som har påverka tradisjonelle samhandlingsformer. Det er derfor nødvendig å ha meir merksemd på korleis nye samhandlings- og arbeidsformer påverkar den enkelte si helse, motivasjon og yteevne.

## Rekruttering i fylkeskommunen

Dei nye rutineane for bemanningsplanlegging og behovsvurderingar-/analysar før eventuell rekruttering, som vart innført ved prosjektet Omstilling 2020, har vore vidareført også etter at prosjektet vart avslutta.

Fylkeskommunen fekk 126 nye medarbeidarar ved overføringa av fylkesvegadministrasjonen frå Statens vegvesen. Dei fleste kom frå Statens vegvesen, medan ein del vart rekruttert utanom. I tillegg til dette rekrutterte fylkeskommunen omlag 190 nye medarbeidarar i faste stillingar i 2020.

## Lønsutvikling

I 2020 er det gjennomført lokale forhandlingar for tilsette i HTA kapittel 3 og 5, der all lønnsdanning skjer lokalt. Forhandlingsklimaet med organisasjonane er godt, og det vart ingen forhandlingsbrot. På grunn av koronasituasjonen vart det ein relativt låg årslønsvekst, som spegla det sentrale oppgjeret i kap. 4, med ei ramme på 1,7 %. Dei lokale partane vart samde om at alle lokale tillegg vart gitt som eit

likt prosentueelt tillegg for dei tilsette om vart omfatta av tillegg. Innasjonen med det generelle tillegget er å oppretthalde kjøpekrafta for våre tilsette.

Gjennomsnittleg lønsutvikling i kap. 3 og kap. 5 vart på 1,7 prosent.

## Partssamarbeid

Fylkeskommunen legg vekt på gode samarbeidstilhøve mellom partane i organisasjonen. Det er etablert mange møteplassar for informasjon, drøfting og samarbeid på ulike nivå i organisasjonen. Hovudsamarbeidsutvalet er arena for partane sentralt, og i 2020 vart 35 saker behandla i utvalet. I tillegg blir tillitsvalte og verneombod inviterte til å delta på viktige møteplassar som læringsnettverk, kompetansetiltak og i arbeidsgrupper for utforming av retningslinjer og organisasjonsutvikling.

## Innkjøp- og anbodskonkurransar

Det er lagt ned store ressursar i arbeid med innkjøp/anbodssaker/bistand under oppfølging av store utbyggingssaker, samferdselssaker og arbeid med informasjonstryggleik for heile organisasjonen.

Innkjøpsseksjonen har i 2020 gjennomført omlag 120 enkeltanskaffingar på varer og tenester.

## Kommunikasjon, digitalisering og teknologi

Elevane våre har i store periodar fått digital undervisning og mange tilsette har hatt heimekontor i tråd med nasjonale retningslinjer for smittevern. På kort tid vart store delar av samfunnet digitalt, og det har krevd bruk av både nye kommunikasjonsflater og arbeidsformer.

Like før pandemien vart Microsoft 365 rulla ut til heile organisasjonen, og funksjonane her har erstatta mykje av det som tidlegare var fysiske møteplassar. Sidan mars 2020 har både politikk og administrasjon tatt i bruk Teams og streaming for gjennomføring av møte.

Om lag ti skolar fekk lansert nye nettsider i 2020, og det blir jobba med å få til resten i første halvdel av 2021. Det er starta planlegging for å anskaffe eit digitalisert verksemdstyringsverktøy for økonomiplan, kommunale planer, rapportering, leiardialog og politisk.

2020 var eit oppstartsår for arbeidet med robotisering i organisasjonen. Det betyr ikkje at vi får ekte robotar som kollegaer. Vi snakkar her om programvarerobotar eller digitale medarbeidarar som kopierer menneskelege operasjonar i dataprogram. Prosessautomatisering gjennom programvarerobotar er eit godt alternativ for manuelle prosessar som ikkje krev menneskeleg vurdering. Det er også eit rimeleg alternativ når det er for ressurskrevjande eller ikkje mogleg å bruke tradisjonell IT for å utvikle integrasjonar mellom datasystem. Teknologiutviklinga går fort, og vi ser at bruk av ulike løysingar for automatisering aukar raskt overalt i offentleg sektor.

# Bygg og eigedomstenester

Møre og Romsdal fylkeskommune eig 227 195 m<sup>2</sup> bygningsmasse fordelt på 164 bygningar. I hovudsak er dette bygningsmassen til dei vidaregåande skolane. I tillegg leiger fylkeskommunen mykje areal til tenestene våre innanfor kultur, utdanning, tannhelse og samferdsel. Bygg- og eigedomstenester har ansvar for forvaltning, drift, vedlikehald og utvikling av den fylkeskommunale bygningsmassen.

[Du kan lese meir i Bygg og eigedom sin eigen årsrapport for 2020](#)

## Dei fylkeskommunale skolebygga

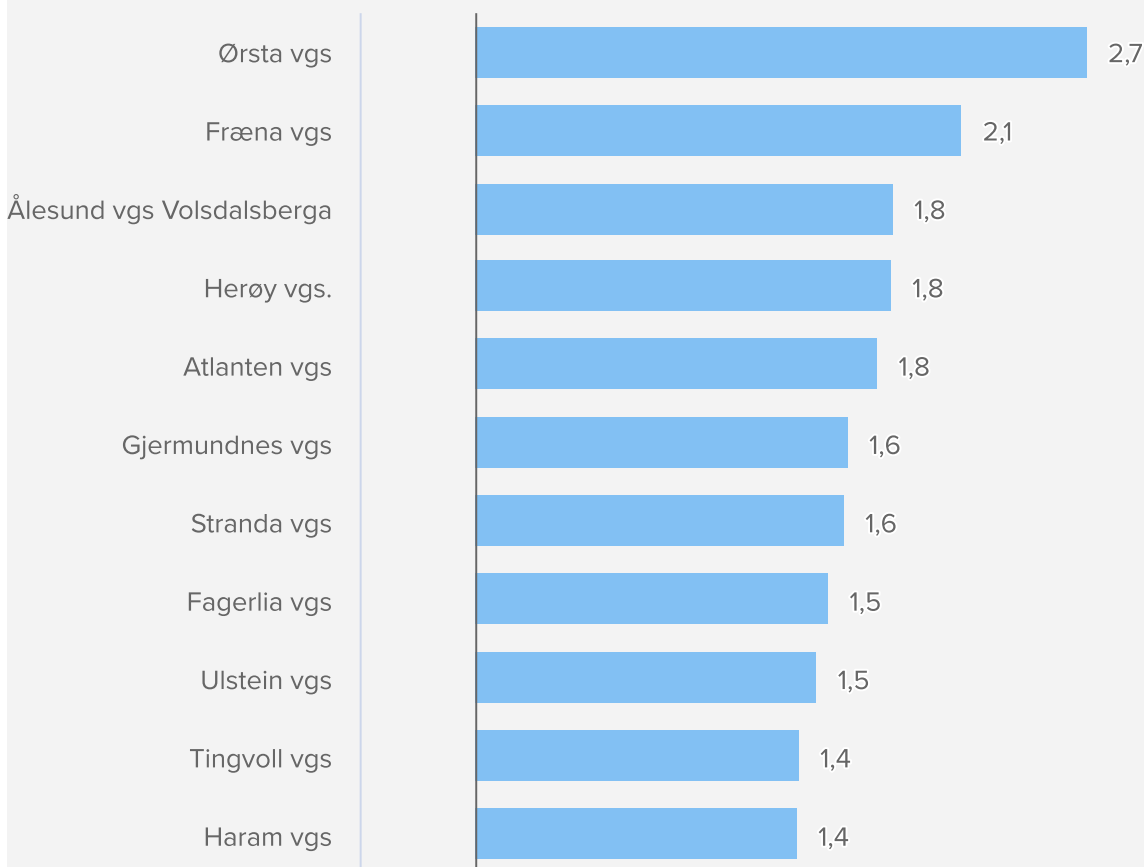
Dei siste åra har det vorte gjennomført tilstandsregistreringar på dei fylkeskommunale skolebygga. Tilstandsregistreringa frå 2020 viser at dei fleste bygga har ein god standard, men at nokre bygg er i svært dårleg tilstand. Av dei 215 787 m<sup>2</sup> av skolebygg som vart tilstandsregistrert i 2020, er 9 prosent rekna å vere i svært dårleg tilstand (tilstandsgrad dårlegare enn 2,25). Dette er bygg der det må gjerast tiltak dei neste åra for å hindre at bygga vert stengt. I snitt har bygningsmassen ein tilstandsgrad på 1,34, noko som er dårlegare enn målet sett i eigedomsstrategien som er på 1,2. Tilstandsgraden for dei bygga som skal behaldast over tid (B-bygg) er på 1,14. Det er tilstandsgraden til bygg som skal rivast eller avhendast (C-bygg) som gjer at målet i eigedomsstrategien ikkje blir oppnådd, dette utgjør 11 prosent av bygningsmassen.

[Du kan lese meir om forvaltning av eigedomsmassen i Eigedomsstrategien](#)

Dei 11 lokasjonane med dårlegast teknisk tiltandsgrad. Dette er i høve NS 3424 der 0 er best og 3 er dårlegast.

## Skolane med dårlegast teknisk tiltandsgrad

● Dei 11 lokasjonane med dårlegast teknisk tiltandsgrad. Dette er i høve NS 3424 der 0 er best og 3...



Dei fylkeskommunale skolebygga er fordelt på tre bygningskategoriar for å sikre at vedlikeholdsmidlane blir disponert optimalt.

- A-bygg er bygg det er planlagt omfattande ombyggings- eller rehabiliteringstiltak på innan relativt kort tid.
- B-bygg er bygg vi skal behalde over tid, og derfor vil det bli gjennomført verdibevarande vedlikehald på desse bygga.
- C-bygg er bygg som skal rivast eller avhendast.

Bygnings-kategori	Del av total bygningsmasse	Mål tiltandsgrad	Tilstandsgrad 2020	Vedlikehalds-behov 0-5 år	Vedlikehalds-behov 5-10 år
<b>A-bygg</b>	10 %	1,4	2,04	156 mill. kr	118 mill. kr
<b>B-bygg</b>	80 %	1,1	1,14	308 mill. kr	516 mill. kr
<b>C-bygg</b>	10 %	1,6	2,40	263 mill. kr	79 mill. kr

### Tiltakspakke 2020

Bygg- og eigedomstenester vart i 2020 tildelt 50 mill. kroner i tiltakspakke for å gjennomføre små og mellomstore byggeprosjekt. Tildelinga skulle bli brukt til å stimulere det lokale næringslivet. Bygg- og eigedomstenester har i 2020 gjennomført, eller starta opp, 5 mellomstore og 61 små prosjekt med tildelinga frå tiltakspakka. Oppdraga vart lyst ut, og over 90 forskjellige entreprenørar/underentreprenørar, over heile fylket, har deltatt i prosjekta. Til saman 44,2 mill. kroner vart utbetalt i 2020 og resterande vil bli utbetalt første kvartal 2021.

## Byggeprosjekt som er vedtatt av fylkestinget og er under bygging/planlegging

Kvar	Kva	Areal BTA	Totalt budsjett	Rekneskap 2020	Totalt rekneskap
Romsdal vgs**	Nybygg i massivtre	12 400 m <sup>2</sup>	520 mill. kr	0,35 mill. kr	510,8 mill. kr
Spjelkavik vgs	Tilbygg og rehabilitering	8 314 m <sup>2</sup>	225 mill. kr	4,9 mill. kr	217,8 mill. kr
Fagerlia vgs	Nybygg	3 004 m <sup>2</sup>	146 mill. kr	39,3 mill. kr	141,5 mill. kr
Ørsta vgs *	Nybygg		9,4 mill. kr	4,7 mill. kr	6,1 mill. kr
Spjelkavik Arena*	Ny idrettshall		8 mill. kr	4,3 mill. kr	7,5 mill. kr
Volda vgs	TPO-base	420 m <sup>2</sup>	18,6 mill.kr	1 mill. kr	1 mill. kr
Fræna vgs	Bygg marinefag		36,5 mill. kr	5,8 mill. kr	6,7 mill. kr
Felles	Televarslingsystem alle skolar		10 mill. kr	0,4 mill. kr	0,4 mill. kr

\*For prosjekt utan vedtatt totalramme, er det budsjett så langt som er oppgitt.

\*\* Avslutta 2020

## ENØK-tiltak starta i 2020

Kvar	Kva	Totalt budsjett	Rekneskap 2020
Atlanten vgs*	Nytt anlegg jordvarme	4,3 mill. kr	0,4 mill. kr
Kristiansund vgs*	Utviding av brønnpark til varmepumpe	3,7 mill. kr	1,6 mill. kr
Molde vgs*	Nye varmepumper	6,23 mill. kr	5,7 mill. kr
Ulstein vgs*	Oppgradering SD-anlegg	2,4 mill. kr	1,6 mill. kr
Volda vgs	Nytt SD-anlegg	1,5 mill. kr	0,1 mill. kr
Volda vgs*	Brønnboring og varmepumper	6,3 mill. kr	4,7 mill. kr

\* Arbeid påbegynt i 2019 med utvida budsjetttramme i 2020.

## Redusert energiforbruk i skolebygga

Det har blitt gjennomført mange ENØK-tiltak på dei fylkeskommunale skolebygga. Det gjer at det totale energiforbruket har blitt redusert med 21,6 prosent (6,65 Gwh) sidan 2009. I 2017 vedtok fylkestinget eit mål om å redusere energiforbruket med 25 prosent (om lag 7,8 GWh) innan 2020, samanlikna med energibruken i 2009.



## Energiforbruk 2013-2020

